

БЕЗОПАСНОСТЬ

Злоумышленники
остановлены

4



ЛИДЕРСТВО

Ответственность,
уважение и Евро-6

5



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

На футбольном поле
и бильярдном столе

11



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Больше культуры
и коммуникаций

12

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№13 (12)

МАЙ / 2018

ПРОФСОЮЗУ 1 ГОД: ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ!

ЦИФРА МЕСЯЦА

4800

РАБОТНИКОВ
ЕДИНОГО НПЗ
ВСТУПИЛО
В ПРОФСОЮЗ
ЗА ПЕРВЫЙ ГОД



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ППО) «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ ОТМЕЧАЕТ СВОЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ. ЗА ГОД РАБОТЫ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ЧЛЕНАМИ СТАЛИ ПОРЯДКА 4800 РАБОТНИКОВ ЕНПЗ. КАЖДЫЙ ДЕНЬ УЧИЛ НОВОМУ, СТАВИЛ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ И ПРИНОСИЛ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.

КАК И ЛЮБОЕ НАЧИНАНИЕ, СТАНОВЛЕНИЕ ПРОХОДИЛО НА ЭНТУЗИАЗМЕ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ И СПУСТЯ ГОД С ОГРОМНЫМ ЖЕЛАНИЕМ РАБОТАЮТ И ВЕРЯТ В СИЛУ ПРОФСОЮЗА.

Сейчас этой энергией заряжены тысячи членов ППО. Многие стали лидерами профсоюзного движения на производствах, людьми, которые по зову сердца помогают своим коллегам в решении самых сложных вопросов. В свободное от работы время члены цеховых комитетов успевают принимать заявления работников, обрабатывать запросы, информировать их об изменениях и сообщать свежие новости. За год существования организации благодаря активистам профсоюзного движения у нас решаются проблемы с транспортом, питанием, охраной труда, бесперебойно налажена система взаимодействия с фитнес-клубами, бассейнами, люди с удовольствием ходят на спектакли главных театральные площадки столицы, занимаются в спортивных секциях.

Среди членов профсоюза есть и те, кто всю свою жизнь посвятил заводу, и те, кто только начинает свой профессиональный путь. Потому что знают: профсоюз – это большая семья, которая

обязательно поможет в любой ситуации, поддержит в работе на производстве и создаст душевную атмосферу на спортивных или культурно-массовых мероприятиях.

Среди тех, кто был у истоков создания профсоюза – ведущий инженер Сектора поддержки главного энергетика производственной площадки «Новойл» Тагир Гатауллин. Он посвятил заводу более 25 лет жизни.

В профсоюз Тагир Фахразович вступил одним из первых. Несмотря на существующий у многих людей консерватизм, начало работы, по его словам, было успешным: «Профсоюз взял резкий старт. Если в первое время люди отнеслись с опаской, то затем поверили, стали активно вступать в организацию. Они увидели, почувствовали изменения. Все познается в сравнении. Профсоюз принес то, чего раньше никогда не было, большой упор сделал в сторону социальной сферы. Я считаю начало не просто удачным, а отличным. Сейчас мы работаем в

разных направлениях. Все важно в равной степени. Мы не можем позволить себе идти только по узкой тропе, мы выбираем автостраду».

Помочь пройти период адаптации, войти в работу и узнать свои права, развить в молодых специалистах лидерские качества – цели профсоюза в работе с молодежью.

«Профсоюз своего рода флагман, который дает ориентиры для молодых специалистов, показывает, как должно быть, какие гарантии каждый из нас имеет, будучи уже работником крупной компании», – считает мастер парка сжиженных газов газокаталитического производства ПП «Новойл» Антон Шарих, по совместительству занимающийся в профсоюзе развитием молодежного движения. – «Молодежь, начиная свою трудовую деятельность, порой просто не знает своих возможностей. Профсоюз, в свою очередь, рассказывает о них, привлекает в спорт, культурно-массовые и интеллектуальные

Уважаемые коллеги!

Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Нефтегазстройпрофсоюза России исполняется 1 год.

Я искренне поздравляю вас с таким знаменательным событием в истории ЕНПЗ!

Профсоюз – гарант надежности партнерских взаимоотношений между работодателем и работниками. Его миссия заключается в поддержке и защите трудовых прав наших сотрудников, укреплении социальной защиты и создании благоприятных условий для повышения жизненного уровня семей членов профсоюза. Деятельность организации всецело направлена на формирование конструктивного диалога, решение трудовых споров, создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда, всестороннее социальное развитие работников.

Уважаемые члены профсоюза! Я поздравляю вас с днем рождения организации и верю, что только единство и следование намеченному пути позволят добиться высоких результатов. В лице профсоюза вы получили надежного и бескомпромиссного защитника и партнера. Желаю Первичной профсоюзной организации дальнейшего динамичного развития и благополучия!

Директор филиала
ПАО АНК «Башнефть»
«Башнефть-Уфанефтехим»
А.В. Зайцев

окончание на стр. 2

продолжение со стр. 1

мероприятия, оказывает консультативную помощь. Мы стремимся привить каждому специалисту уверенность в завтрашнем дне, чувство защищенности и показать, что их мнение важно».

Залогом успешной работы Первичной профсоюзной организации стало, в том числе, эффективное взаимодействие с Работодателем.

«Сотрудничество с профсоюзом наша приоритетная задача. Мы продолжаем двигаться по пути развития социального партнерства – выстраивая совместную работу по исполнению Коллективного договора филиалов, обеспечению единых социальных гарантий всем работникам Компании, – говорит заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Виктор Васильевич Тихонов. – Благодаря профсоюзу работодатель оперативно узнает о потребностях персонала, а значит, может быстро отреагировать и учесть в работе. С таким эффективным подходом наши работники всегда будут уверены в обеспечении достойного труда и справедливой социальной политики. Уже год профсоюз и Работодатель движутся в одном направлении и ставят перед собой главную задачу – создать максимально комфортные условия для наших работников».

По словам председателя Первичной профсоюзной органи-

зации Айрата Абдрашитовича Нураева, первый год работы указал лишь ориентиры. Несмотря на существенные результаты, еще многое предстоит сделать, со многими проблемами разобраться. Начиная от важнейших вопросов охраны труда, комфортных и безопасных условий работы и заканчивая культурно-нравственным развитием сотрудников, организации досуга членов профсоюза. И каждый из этих вопросов очень важен: «В вопросах, касающихся наших работников, нет мелочей. Если есть проблемы – значит их нужно решать, в чем-то возникли сложности. И мы не можем этого допускать. Особенно это касается вопросов создания всех условий для качественной и эффективной работы и, конечно же, вопросов достойного поощрения за труд», – подчеркнул Айрат Абдрашитович. – «У Первичной профсоюзной организации еще много нерешенных задач. Все они в стадии проработки. Мы ежедневно разговариваем с людьми, берем на контроль любое предложение. Первый год был сложным, но я рад, что профсоюз получил поддержку коллектива. И за людей, их права мы будем стоять до конца!»

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Никита Сухоруков

ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НА ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ



«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И СПРАВЕДЛИВУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ПОЛИТИКУ!» – ПОД ТАКИМ ЛОЗУНГОМ В УФЕ ПРОШЛА ПЕРВОМАЙСКАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ, В КОТОРОЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ.

На площадь перед Дворцом спорта в День Весны и Труда вышли более 50 членов нашего профсоюза. Главными лозунгами Первичная профсоюзная организация выбрала для себя «Коллективный договор – гарантия достойного труда!» и «За повышение качества жизни!»

Перед участниками митинга выступили председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов,

представители государственной и законодательной власти, отраслевых комитетов профсоюзов. Дополнил мероприятие праздничный концерт творческих коллективов города. А согреться в прохладную погоду помогли хорошее настроение и горячий чай с бутербродами.

Автор текста:
Алия Даминова
Автор фото:
Никита Сухоруков

ВАКАНСИИ

*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
3. Высшее профессиональное техническое.
4. Опыт работы, связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования: от 1 года при высшем техническом образовании, от трех лет – при среднем профессиональном образовании.
5. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператора технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
6. Среднее профессиональное образование.
7. Опыт работы материально-ответственным лицом не менее 6 мес.
8. Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
9. Высшее профессиональное (техническое) или среднее профессиональное (техническое).
10. Опыт работы на должности оператора технологических установок: при высшем образовании – 1 год, при среднем образовании – три года.
11. Высшее профессиональное (техническое, экономическое или инженерно-экономическое).
12. Стаж работы по специальности не менее 1,5 года.

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Ведущий инженер	УНХ	Отдел инвестиционной деятельности, Управление перспективного развития	П.15, 16, 17
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.5
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.8
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7
Диспетчер смены	ЕНПЗ	Диспетчерский отдел	П.9, П.10
Ведущий экономист	УНХ	Отдел производственного планирования	П.11, П.12, П.13
Инженер	УНХ	Отдел оптимизации сбыта готовой продукции	П.8, П.11., П.13
Старший мастер производственного обучения	УНХ	Производственная площадка УНХ	П.14, П.13

13. Дополнительное образование УГНТУ ФАПП/ УГАТУ ФИРТ, знание специализированных ИТ-продуктов приветствуется.

14. Высшее профессиональное технологическое образование, опыт работы на производстве не менее 3 лет.

15. Высшее профессиональное техническое образование в области технологии переработки нефти и газа (предпочтительно), или экономическое.

16. Опыт работы по технологическим и/или инвестиционным направлениям нефтеперерабатывающих заводов не менее 3 лет.

17. Опыт работы с проектами, программами развития и поддержания.

Резюме в формате Word направлять по адресу: avdoninaoyuf@bashneft.ru с обязательным указанием интересующей вакансии.

ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ – НА СТАРТ!

В МОЛОДЕЖНОМ ТЕХНОПАРКЕ УГНТУ СОСТОЯЛОСЬ ВСТРЕЧА С РОДИТЕЛЯМИ БУДУЩИХ УЧЕНИКОВ «РОСНЕФТЬ-КЛАССА», КОТОРЫЙ БУДЕТ ОТКРЫТ НА БАЗЕ МБОУ «ЛИЦЕЙ № 62» В СЕНТЯБРЕ 2018 ГОДА.

Открытие первого «Роснефть-класса» в Республике Башкортостан – это часть корпоративной программы «Школа – вуз – предприятие». Профильный класс является первой ступенью в построении успешной карьеры на Едином НПЗ ПАО АНК «Башнефть».

Второй ступенью корпоративной программы является обучение по профильной специальности. Для нефтепереработки кузницей кадров является технологический факультет Уфимского государственного нефтяного технического университета.

На встрече с родителями уделялось особое внимание перспективе поступления в УГНТУ. Председатель приемной комиссии Денис Владимирович Каретников рассказал о правилах поступления в вуз и олимпиадах, проводимых по профильным предметам.

В «Роснефть-классах» учащиеся будут заниматься проектной и исследовательской деятельностью в Молодежном технопарке, принимать участие в различных конкурсах, олимпиадах и научно-практических конференциях на базе УГНТУ.

Помимо углубленного изучения профильных предметов, с учащимися будет проводиться профориентационная работа. Школьники познакомятся с предприятиями компании, перспективными профессиями нефтеперерабатывающей отрасли, молодыми специалистами и ветеранами производства.

Уже с декабря 2017 года ведется работа по выстраиванию учебного процесса. Всех прошедших отбор будет ждать тщательно продуманная программа, состоящая из трех основных модулей: базовая программа (по стандартам Министерства образования и науки РФ), углубленное изучение профильных предметов (физика, химия и математика) и развитие инже-



нерных навыков совместно с молодежным технопарком УГНТУ.

Самая важная часть обучения – это профориентационная работа с учениками. Программа включает открытые уроки со специалистами ЕНПЗ, мастер-классы с молодыми специалистами ЕНПЗ и т. д.

Уже сейчас в рамках организации набора первого профильного «Роснефть-класса» в Уфе прошла ознакомительная экскурсия будущих учеников и их родителей на производственную площадку УНПЗ.

Участников разделили на два автобуса: в первом поехали дети, а во втором – их родители.

Для родителей была проведена обзорная экскурсия, а для учеников 9-х классов – углубленная. Им рассказали, что такое нефть, какая продукция производится на ЕНПЗ и как она применяется в повседневной жизни.

После экскурсии родители отправились в музей «История, ведущая в будущее», а ребята пошли «спасать мир». Для них был проведен командобразующий квест, организованный силами молодых специалистов заводов. Победители получили билеты в кино, чему были очень рады.

Заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам Виктор Васильевич Тихонов отметил, что ранняя профориентация детей – это перспективное направление деятельности в области кадровой политики Компании в республике.

«Наша главная задача – привлечение компетентных сотрудников в Компанию, поэтому очень важно заниматься осознанным построением карьеры. Чем раньше начать задумываться о своем профессиональном будущем, будущем своих детей, тем большей результативности и карьерных достижений можно достигнуть. Думаю, оптимальное время старта – старшая школа. Поступление в «Роснефть-класс» – это серьезное решение для ребенка и его родителей. Обучаться в таком классе будет нелегко. Дети будут увлечены образовательным процессом с утра и до вечера, так как помимо общей программы они будут изучать профильные предметы.

Но надо понимать – результаты не заставят себя ждать. С такой подготовкой шансы поступить в УГНТУ и затем начать



строить карьеру на нефтеперерабатывающих заводах «Башнефти» значительно выше». Открытие «Роснефть-класса» планируется на сентябрь 2018 года, и сейчас все силы направлены на то, что эти увлеченные ребята станут достойными сотрудниками ЕНПЗ.

Автор текста:

Ксения Епейкина

Автор фото:

Элеонора Багаутдинова

ВЕСНОЙ 2018 ГОДА ПРОПУСКИ ОБНАРУЖИЛИ:

А.В. Стенькин, оператор технологических установок 5 разряда установки АВТ-2 топливного производства УНХ.

Ш.Ш. Ахметзянов, оператор технологических установок 5 разряда установки 21-10-коксо-

вая топливного производства «Новойл».

А.С. Решин, оператор технологических установок 5 разряда установки Л-24/5 газокалалитического производства УНПЗ.

ПРЕМИЯ ЗА ПРОПУСК



ТЯЖЕЛО В УЧЕНИИ, ЛЕГКО В ДЫМУ

ДЛЯ ОТРАБОТКИ НАВЫКОВ РАБОТЫ В НЕШТАТНЫХ УСЛОВИЯХ НА БАЗЕ ГСО БЫЛ УСТАНОВЛЕН УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЙ КОМПЛЕКС «ТЕПЛОДЫМОКАМЕРА».



Эксплуатация объектов топливно-энергетического комплекса всегда сопряжена со значительными рисками возникновения нештатных, аварийных и чрезвычайных ситуаций. Зачастую данные события негативно влияют на экономическую составляющую предприятия, а также могут стать причиной человеческих жертв.

Для уменьшения подобных рисков, а также для отработки профессиональных навыков и проведения тренировок по тактико-технической подготовке профессиональных и нештатных газоспасателей приобретен и установлен на базе газоспасательного отряда производственной площадки «Новойл» учебно-тренировочный комплекс «Теплодымокамера».

Данный комплекс позволяет моделировать условия аварийных ситуаций, связанных с газозаванностью, задымлением, с разрушениями и завалами, т.е. дает возможность создавать ситуации, максимально приближенные к реальной аварийной обстановке. Это способствует в адекватных условиях отрабатывать навыки проведения аварийно-технических и аварийно-спасательных работ.

На базе газоспасательного отряда производственной площадки «Новойл» на регулярной основе Приказом от 02.03.2018 г. № 0197 организовано проведение учебно-методических и практических занятий с персоналом филиалов «Уфанефтехим», «Новойл» и УНПЗ по работе в воздушно-дыхатель-

ных аппаратах и оказанию первой помощи пострадавшим. В процессе таких занятий и тренировок вырабатываются определенная психологическая устойчивость и физическая выносливость.

Поддержание персоналом на должном уровне необходимых знаний и практических навыков применения изолирующих средств индивидуальной защиты органов дыхания, а также специальной защитной одежды, аварийно-спасательного оборудования и инструмента является основной задачей нештатных и штатных газоспасательных служб в целях спасения жизни и сохранения здоровья работников при возникновении аварийных и чрезвычайных ситуаций. В развитие внедрения и рас-



пространения положительного опыта по организации процесса обучения персонала газоспасательному делу планируется закупка аналогичного учебно-тренировочного комплекса для размещения на территории филиала «Уфанефтехим».

Автор текста: Р.М. Габбасов
Фото из архива предприятия

ВМЕСТО ВОДЫ – НЕФТЬ, ВМЕСТО РАБОТ – ШТРАФ



15 марта в 16 ч. в районе перекрестка Бирского тракта и поворота на котельную Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» были обнаружены экскаватор и вырытая траншея около 100 м, в которой находилась обрезанная труба длиной около 15 м, диаметром 325 мм, с остатками жидкости с характерным запахом нефтепродукта (бензин). Около обломков трубы задержали работников ООО «СтройСервис».

ЗАГРЯЗНЕНИЕ ПОЧВЫ НЕФТЕСОДЕРЖАЩИМИ ПРОДУКТАМИ БЫЛО ВОВРЕМЯ ОСТАНОВЛЕНО СОТРУДНИКАМИ ГРУППЫ НЕМЕДЛЕННОГО РЕАГИРОВАНИЯ ФИЛИАЛА ООО «РН-ВЕДОМСТВЕННАЯ ОХРАНА».

С целью недопущения экологического загрязнения окружающей среды вокруг Филиала и предотвращения экологических рисков, способных повлиять на репутацию ПАО АНК «Башнефть», направлено обращение на имя Башкирского природоохранного межрайонного прокурора.

По результатам проверки обращения Башкирской природоохранной межрайонной прокуратурой установлено, что ООО «СтройСервис», осуществлявшее работы по договору с МУП «Уфаводоканал», в нарушение законодательства о лицензировании отдельных видов деятельности проводило раскопку и демонтаж выведенных из эксплуатации стальных

труб в отсутствие лицензии на деятельность по сбору отходов I – IV классов опасности.

В адрес руководства предприятия вынесено представление о недопущении нарушений законодательства о лицензировании отдельных видов деятельности. Для рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц ООО «СтройСервис» к административной ответственности материалы направлены в Уфимское территориальное Управление Минэкологии РБ.

Также проверкой выявлены нарушения законодательства об отходах производства и потребления со стороны МУП «Уфаводоканал». Установлено, что предприятием в нарушение ст. 18 Федерального зако-

на «Об отходах производства и потребления» на образовавшиеся в процессе хозяйственной деятельности отходы лимиты не получены, в нарушение ст. 19 Закона в отчетах 2 (ТП) – отходы за 2017 год не отражены.

За допущенные нарушения в отношении МУП «Уфаводоканал» и должностного лица предприятия возбуждены дела об административном правонарушении по СТ. 8.2 КоАП РФ, которые для рассмотрения направлены в Управление Росприроднадзора по РБ. В адрес руководителя внесено представление об устранении выявленных нарушений.

Автор текста:
Руслан Сайфутдинов

НА ШАГ ВПЕРЕДИ КОНКУРЕНТОВ

ЛИДЕРСТВО

ЛИДЕРСТВО – ЭТО ЧЕТВЕРТАЯ КОРПОРАТИВНАЯ ЦЕННОСТЬ, О КОТОРОЙ МЫ ПОВОРОРИМ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПО РАЗВИТИЮ АЛЕКСАНДРОМ ГРИБКОМ. ЗА ВРЕМЯ СВОЕЙ РАБОТЫ ОН УСПЕЛ ПОБЫВАТЬ И НА РАБОЧИХ, И НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ НА РАЗНЫХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ НАШЕЙ СТРАНЫ И ДАЖЕ ЗА РУБЕЖОМ.

Его карьерный путь начался в 1991 году после службы в вооруженных силах на производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинез» (АО «АНХК») с должности слесаря 4 разряда управления энергосистемы. В 1993 году он перешел в нефтепереработку машинистом насосов установки ГК-3 цеха 11 НПЗ. С 1997 года Александр Сергеевич на инженерных должностях: работал заместителем начальника установки, начальником установки, заместителем начальника цеха, начальником цеха. В 2008 году перевелся в Управление АО «АНХК» заместителем начальника производственного отдела. С 2009 по 2013 года работал на НПЗ «Брод» в Республике Сербской Боснии и Герцеговины в должностях заместителя технического директора по производству и технического директора. В 2013 году вернулся в Россию. Работал на Сызранском НПЗ заместителем технического директора по производству. В 2015 году вернулся на АО «АНХК» на должность заместителя директора технического. С 2017 года стал работать на Едином НПЗ «Башнефти».

– Что вы вкладываете в понятие «лидерство»? Насколько для вас важно быть в команде лидеров?

За свой трудовой путь я успел побывать и руководителем, и подчиненным, поэтому выражение «быть лидером» для меня не пустой звук. В моем понимании лидерство – это способность человека объединить людей для достижения целей. Лидерские качества – это сугубо личная особенность каждого человека. Однако каждый лидер на производстве должен обязательно уметь подбирать себе команду, которая будет заряжена на общие цели. Но одних природных данных недостаточно, обязательно нужно развивать в себе лидерские качества и способствовать развитию этих качеств в людях своего окружения. По моему мнению, работать в команде лидеров сложнее, но результаты всегда выше.



ЛИДЕРСТВО

Мы стремимся к лидерству во всех аспектах нашей деятельности. Мы планируем будущее Компании, используя самые оригинальные идеи и новейшие технологии и не допуская ущерба для общества и окружающей среды.

– Вы являетесь лидером, как это налагает обязательства – в коллективе, семье, среди друзей?

Я считаю себя лидером с 1998 года, когда стал начальником установки. С тех пор в тех коллективах, где я руководил, выполнялись задачи и достигались цели, которые нам ставило руководство завода, Компании. Самое главное обязательство лидера, по моему мнению, – ответственность за результаты своей деятельности, будь то на работе, в семье, в другом коллективе или среди друзей. Еще одно качество лидера – ты не вправе требовать от людей делать что-либо, что сам сделать не способен.

– Кто для вас идеал лидера? Каким он должен быть? Какой образ у вас возникает, когда вы слышите о лидере?

Идеала лидера у меня нет. Лидер должен добиваться результатов в своем деле, но обязательное условие – результат необходимо достигать с уважением к людям. Нужно обязательно слышать людей и корректировать свои действия, если они ошибочны. Лидер должен уметь признавать свои ошибки, исправлять их и не допускать аналогичных ошибок в будущем и, конечно, отвечать за результаты деятельности вверенного ему коллектива, нести ответственность за результат деятельности каждого человека в коллективе.

– Что нужно делать в области технологии нефтепереработки, чтобы оставаться лидерами рынка?

Чтобы оставаться лидерами в области нефтепереработки, необходимо вводить установки, отвечающие новейшим требованиям по технологии, энергоэффективности, автоматизации процесса. Также очень важно поддерживать высокую операционную готовность действующих объектов. Для этого необходимо вовремя менять физически изношенное оборудование на действующих установках, объектах, проводить обучение персонала по безопасному ведению технологического режима установок и безопасному проведению работ повышенной опасности. В данную работу должны быть вовлечены все ИТР нашего завода, начиная от верхнего руководства и заканчивая руководителями смен, установок. Подбор и обучение персонала также очень важны для поддержания лидерских позиций каждого НПЗ. С вузов необходимо отбирать ребят и девушек с высоким потенциалом лидерских качеств.

– Что делаете вы со своей командой для этого? Какие достижения можете отметить за последнее время?

Мы, команда Блока развития совместно с Блоком капитального строительства, Блоком снабжения, Отделом операционных улучшений и



производствами в настоящее время проводим планирование капитальных вложений на 2019-2023 года. В этом году мы также реализуем мероприятия, направленные на достижение целей по повышению операционной готовности производств. Очень большая работа проводится по обоснованиям строительства новых установок – таких, как АВТ-6 УНХ, УЗК УНПЗ, УПЭС (2 нитки на УНПЗ и 1 нитка на УНХ). Высокий приоритет имеют проекты восстановления установки гидрокрекинга и реконструкции ПАУ.

Достижением можно отметить изменение организационной структуры и формирование нового Блока развития и усиления Блока капитального строительства на нашем заводе. Наш Блок усилился инженерами, экономистами высокой квалификации, что позволит повысить темпы реализации инвестиционных проектов.

– Важно ли для лидеров рынка опережать свое время? Технология Евро-6 была первой внедрена в Башкирии именно «Башнефтью», насколько это оправданно на данном этапе?

Быть лидером всегда очень важно в любом сегменте рынка. Поэтому лидеры в любой сфере деятельности должны быть на шаг впереди своих конкурентов. Технология производства бензина Евро-6 – это не только показатель лидерского потенциала «Башнефти» на рынке нефтепереработки, но и шаг вперед к улучшению экологической обстановки в городе Уфе и республике.

Интервью провела
Нурия Мухаметдинова

В ПАМЯТЬ О ВЕЛИКОМ ПОДВИГЕ

В ПРЕДДВЕРИИ ЗНАЧИМОГО ДНЯ ДЛЯ ИСТОРИИ НАШЕЙ СТРАНЫ И ВСЕГО МИРА – 73 ГОДОВЩИНЫ ПОБЕДЫ СОВЕТСКИХ ВОЙСК НАД НАЦИСТСКОЙ ГЕРМАНИЕЙ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ – ВЕТЕРАНЫ И РАБОТНИКИ ЕНПЗ ПОЧТИЛИ ПАМЯТЬ ПОГИБШИХ КОЛЛЕГ.

Более 400 заводчан в годы Великой Отечественной войны стояли на защите страны на поле боя, 197 человек вернулись с боевыми наградами. Имена этих самоотверженных, мужественных и стойких людей навсегда вписаны золотыми буквами в историю страны и завода. Великий подвиг совершили труженики тыла. На производство шли работать женщины, совсем еще молодые люди, члены семей работников. Не жалея себя, каждый из них отдавал последние силы, чтобы обеспечить фронт таким необходимым автомобильным и авиационным бензином.

3 мая в городском парке Победы состоялось возложение цветов к Вечному огню и памятнику погибшим работникам УНПЗ в Великой Отечественной войне. Под торжественные гимны духового оркестра почетных гостей встретили первые лица единого НПЗ и Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка».

Поздравляя ветеранов с великим праздником, директор филиала Антон Владимирович Зайцев отметил неоценимый вклад работников УНПЗ в победу над фашизмом и выразил слова благодарности от многочисленного коллектива ЕНПЗ за мужество и отвагу: «Благодаря вашему наследию сегодня у нас мирное небо над головой, здоровое и счастливое поколение. Благодаря вам сейчас с успехом



ПАМЯТНИК ПОГИБШИМ ЗАВОДЧАНАМ УФИМСКОГО НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА.

Памятник был установлен в 1965 году в сквере около УНПЗ по инициативе работника, фронтовика и первого почетного гражданина Уфы Павла Карнаухова.

На бронзовые плиты нанесены имена 79 погибших на фронте работников Уфимского нефтеперерабатывающего завода. В 2007 г. памятник был перенесен в уфимский Парк Победы.



развивается нефтеперерабатывающий комплекс. Я поздравляю вас с этим Великим днем, желаю вам крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни!»

130 ветеранов и тружеников тыла почтили память своих товарищей, отдавших жизни ради свободы и благополучия Родины. Для них этот день особенно волнительный. Несмотря на почтенный возраст, они традиционно собираются вместе, чтобы вспомнить героические подвиги коллег и встретиться со своими друзьями.

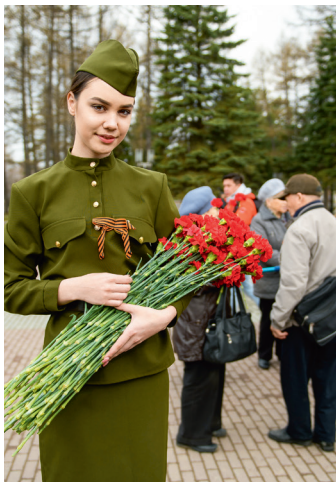
Празднование продолжилось в МБУ «Городской культурно-досуговый центр», где для гостей силами работников был организован праздничный концерт. С большим энтузиазмом свои

творческие номера представили лауреаты конкурса «Роснефть зажигает звезды». Специально для ветеранов молодые работники подготовили всем знакомые и близкие сердцу песни военного времени. В конце праздника все гости получили памятные подарки и фотографии с мероприятия.

Анна Петровна Крашенинникова работала на нефтеперерабатывающих заводах 46 лет: 13 лет на Новоуфимском НПЗ и 33 года на «Уфанефтехиме» оператором товарного производства. Она прошла путь от оператора 1 разряда до старшего оператора без единого дня перерыва. После выхода на пенсию в 1982 году Анна Петровна еще 14 лет работала на НПЗ: «На мероприятия, посвященные ветеранам, меня приглашают всегда. С советом ветеранов мы очень дружим, о работе вспоминаем только хорошее. В этом году нас поздравили просто невероятно – мы с директором завода вместе несли венок к Вечному огню в парке Победы. После возложения цветов нас отвезли в бывший ДК Химиков, мы

общались с руководством завода, смотрели концерт, организованный работниками, угощались за праздничным столом. Мне очень радостно общаться с молодыми нефтяниками, ко мне приходили учащиеся училища, я объясняла им схему работы в товарном парке. Они до сих пор вспоминают наши уроки, при встрече узнают, желают здоровья. Поздравляю всех, кто воевал, и кто был приравнен за трудовые подвиги. Я пошла работать в 11 лет на ферму. Нам все говорили: «Дети, кормите скот хорошо, это все для фронта». Мой отец погиб в Великих Луках, ему было 29 лет. В селе он был кузнецом, а на фронте воевал с ручным пулеметом. На заводе вместе с нами работали бывшие фронтовики, к сожалению, многих из них уже нет в живых. Хочу сказать спасибо за подарки и продуктовые наборы, было так приятно, что я чуть не прослезилась. Мне очень приятно, что меня чтят и помнят».

Автор текста: Алия Даминова
Авторы фото: Никита Сухорук и Айбулат Акбутин



ПОКОРЕНИЕ ГОРНЫХ ВЕРШИН: СОТРУДНИКИ ЕНПЗ ОТКРЫЛИ ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЕЗОН



«ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ, НА КОТОРЫХ ЕЩЕ НЕ БЫВАЛ...» ПОЖАЛУЙ, ЭТИ СТРОКИ – ОДНИ ИЗ САМЫХ ЛЮБИМЫХ ТУРИСТАМИ ИЗ РЕПЕРТУАРА ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО. КТО ОДНАЖДЫ ПОКОРИЛ ГОРНЫЕ ВЕРШИНЫ, УЖЕ НИКОГДА НЕ ОСТАНЕТСЯ К НИМ РАВНОДУШНЫМ. И НЕ ВАЖНО, АЛЬПЫ, ЭЛЬБРУС ИЛИ БАШКИРСКИЕ ШИХАНЫ. ТАМ ОСОБАЯ АТМОСФЕРА, ИСТОЧНИК СИЛЫ И ВДОХНОВЕНИЯ. ЭТИ СЛОВА НА ВСЕ 100% ПОДТВЕРДЯТ ЗАЯДЛЫЕ ТУРИСТЫ, КОТОРЫХ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ЕНПЗ НЕМАЛО.

Еще одно неопровержимое утверждение – начинать никогда не поздно. С ним согласны работники Складского хозяйства производственной площадки «Новойл», которые в майские праздники открыли «Туристический сезон профсоюза «Башнефть-Переработка». В команде были как уже опытные туристы, так и новички.

Маршрут участников туристической группы проходил через священную гору древнейшего башкирского племени юрматинцев, памятник природы гору Торатау, входящую в состав уникального геологического памятника – гор под названием Шиханы.

По существующим поверьям, гора оценивает путешествен-

ников, принимает их или нет. К нашей команде Торатау был благосклонным: по дороге до места перестал лить дождь, вышло солнце, а подъем и спуск по склонам не отняли у туристов много сил. На самой вершине участники тургруппы смогли загадать желание: как утверждают местные жители, оно обязательно должно сбыться.

Дальше туристический маршрут работников складского хозяйства был проложен через еще одно знаковое место Башкортостана – санаторий «Красноусольский». Несмотря на вечернюю прохладу, некоторые из участников окунулись в святых купелях. Вода здесь всегда холодная, но не замерзает круглый год.



По словам заместителя председателя профсоюзного цехового комитета Складского хозяйства ПП «Новойл» Светланы Борисовой, совместные туристические поездки – отличная возможность не только побывать в самых красивых уголках республики, но и активно отдохнуть всем коллективом: «Такие походы помогают познакомиться с природой Башкортостана. Еще с начала весны мы с коллегами планировали открыть туристический сезон вместе. Среди нас есть как заядлые туристы, так и новички. Но несмотря на это, каждый чувствовал себя комфортно и уверенно. На протяжении всего пути мы

поддерживали друг друга, были одной командой. Теперь в наших планах новые маршруты!»

Туристический сезон только начинается. Друзья, открывайте для себя новые вершины, покоряйте неизведанные вами земли, наслаждайтесь красотой башкирской природы. Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» поддержит вас! Туристический сезон только начинается: соберите группу и отправляйтесь в путешествие, заряжайтесь эмоциями и новыми впечатлениями, копите моменты жизни!

Автор текста и фото:
Алия Даминова

«7 ШАГОВ» К УЛУЧШЕНИЯМ



Уважаемые коллеги, Управление ПОЭ бросает вызов каждому из вас: если у вас есть жизнеспособная идея, реализация которой позволит предприятию заработать, то мы готовы платить по системе НУ. Но самое главное – это не премия, а признание друзей, знакомых и коллег.

С 17 по 20 АПРЕЛЯ НА БАЗЕ АНГАРСКОГО НЕФТЕХИМИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОШЕЛ СЕМИНАР НА ТЕМУ «МЕТОДОЛОГИЯ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ», НА КОТОРОМ ПРИСУТСТВОВАЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ЕНПЗ.

На семинаре поднимали важные темы о том, как наладить на своем предприятии непрерывный поток инновационных предложений и улучшений, который бы поступал от работников. После четырех дней семинара всех участников ждет процесс напряженной работы длительностью 90 дней, после которых они представят свои работы на повторной сессии.

В ходе семинара тренеры объясняли, как сделать так, чтобы путь от идеи улучшения до реализации был максимально простым. Важными этапами в этом деле является работа команды – от обсуждения вариантов решения проблемы и распределения ролей до тестирования готового

решения, подсчета выгоды и мониторинга результата. Большой размах ролей в команде позволяет принять участие в системе непрерывных улучшений всем: пригодятся и внимание, и общительность, и занудство, и творческий поиск. Особое внимание уделялось тому, как сохранить энтузиазм и не дать угаснуть потокам идей от коллектива.

О своих впечатлениях от мероприятия рассказал директор по проектам Азат Закиев: «Процесс непрерывных улучшений (НУ) – это больше чем бизнес-процесс, это философия равнодушного и, самое главное, любопытного человека, который не приходит на работу, чтобы «отстоять вахту», а потом 10-го

и 25-го «потрясти банкомат», а взгляд влюбленного в жизнь и свою профессию человека, равнодушного и компетентного специалиста.

Но, как говорится «порядок бьет класс» – недостаточно быть просто увлеченным, надо еще постоянно расти профессионально и осваивать не только технологические аспекты производственных вопросов, но и учиться правильно эти вопросы «препарировать», находить самые оптимальные пути их решения. На обучение таким компетенциям и был направлен данный семинар.

Тренеры ВР рассказали сотрудникам нефтеперерабатывающих предприятий восточного блока «Роснефти», а также сотрудникам нефтехимических предприятий о методологии «7 шагов». Эта методология позволяет не только делать НУ в

ежедневной деятельности, но и создать устойчивость данных изменений. Основной фокус на семинаре был сделан на небольших проектах, которые возможно реализовать за 90 дней.

Приятно отметить, что наши коллеги с Ангарского завода полимеров и «Уфаоргсинтеза» (которые были объединены в одну группу) выбрали такую проблему для решения, но очень важную проблему, как низкая активность персонала в процессе непрерывных улучшений. Выбор этой темы не случаен и говорит о том, что проблемы, стоящие перед разными предприятиями схожи, а значит, их решение на одной площадке принесет синергетический эффект для всей Группы. При поиске «корневых причин» этой проблемы обсуждались вопросы материального поощрения, вопросы профессионального признания, вопросы административной сложности при подаче и реализации мероприятий. Но, по мнению автора данной статьи, основной причиной низкой активности в процессе НУ, является низкая пассионарность, вовлеченность персонала».

Автор текста: Азат Закиев, начальник управления ПОЭ
Фото из архива предприятия

ПЛОХОЙ ПОДАРОК НА НОВЫЙ ГОД

ПОКА ВСЕ ГОРОЖАНЕ ГОТОВИЛИСЬ К ПРАЗДНОВАНИЮ НОВОГО ГОДА, ДВОЕ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ ЗАПЛАНИРОВАЛИ ХИЩЕНИЕ ЦВЕТНОГО МЕТАЛЛА.

30 декабря 2017 года во время дневного обхода экипажем охраны на территории бывшего АО «Уфахимпром», в здании «Фунгицидов», которое находится на балансе ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ»,

были задержаны Хафизов Рустэм Маратович, 06.09.1994 г.р., временно не работающий и Огуречников Вячеслав Сергеевич, 18.01.1990 г.р., временно не работающий. Мужчины резали стойки металлической эстака-

ды с помощью газового оборудования (резак, шланги, баллон газовый, баллон кислородный) для последующей сдачи в пункт приема металлолома.

Сборщики металла были задержаны и переданы сотрудни-

кам полиции. В апреле 2018 года решением суда Орджоникидзевского района г. Уфы за совершение данного хищения материальных ценностей указанные лица были осуждены к различным срокам лишения свободы.

ЭТИКА И ИНТЕЛЛЕКТ

ДЕВЯТЬ КОМАНД МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЕНПЗ И СТУДЕНТОВ УГНТУ СРАЗИЛИСЬ В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ НА ЗНАНИЕ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ КОМПАНИИ.

Игра проводилась впервые и прошла на базе Технопарка УГНТУ 19 апреля. Участники – около 50 работников в возрасте до 33 лет из трех филиалов – «Уфанефтехим», УНПЗ и «Новоил», в том числе работники, имеющие статус молодых специалистов ЕНПЗ, также была представлена команда от УГНТУ.

Инициатором интеллектуального состязания выступил совет молодых специалистов – были разработан сценарий, вопросы и задания. Идею поддержали специалисты Блока заместителя директора филиала по персоналу и корпоративной культуре.

По мнению председателя молодых специалистов ЕНПЗ Тимура Аубекерова, оператора т/у 5 разряда, такие игры помогают почувствовать себя частью большой динамично развивающейся системы: «Перспективы развития Компании напрямую зависят от вклада каждого из нас: наши достижения, наш профессионализм, умение работать в коллективе, наша с вами культура поведения – это то, что определяет динамику роста, а соблюдение норм деловой и корпоративной этики укрепляет доверие к Компании. Поэтому я считаю, что Кодекс деловой и корпоративной этики имеет отношение к каждому из нас. Надеюсь, такие мероприятия станут ежегодными».

Игра «ЭТИК VOICE» была разделена на три независимых этапа. Выполнение заданий участниками игры оценивалось членами жюри по соответствующим критериям. На первом этапе следовало ответить на вопросы различной сложности по Кодексу деловой и корпоративной этики. За каждый правильный ответ команда получала от 1 до 3 баллов (в зависимости от сложности вопроса). На втором этапе участники получили текст с пропущенными словами. Необходимо было заполнить пропуски. Максимально за решение задачи можно было получить 5 баллов. Третий этап прошел



Рустам Сабитов, оператор т/у 4 разряда, установка Жекса:
«Нам пришлось проявить не только знания кодекса Компании, но и умение общаться с новыми людьми. Каждый смог проявить себя, лучшие получили памятные призы. При этом расширили круг общения, завели новых друзей, повторили и углубили знание Кодекса деловой и корпоративной этики».

очень энергично и активно, вызвал бурю эмоций. Участникам были предложены карточки с вариантами рабочих ситуаций, которые необходимо было объяснить своей команде за ограниченное количество времени. Задание творческое и интересное, участники в полной мере



проявили все свое театральное мастерство.

Первое место заняла «Команда № 1», участники показали хорошие знания Кодекса, были очень активными и общительными. Несмотря на то, что команды формировались путем жеребьевки и большинство ви-

Анвар Ишбердин, ведущий инженер отдела планирования, контроллинга и отчетности Блока заместителя директора филиала по развитию:
«Отличное, а главное полезное мероприятие, благодаря которому появляется возможность построить более тесную коммуникацию с молодыми специалистами всех структурных подразделений, что в дальнейшем благоприятно влияет на наше общее дело! Спасибо организаторам!»

дели друг друга впервые, ребята очень быстро подружились и слотились. Победители и призеры игры получили памятные призы и возможность посетить квесты всей командой.

Автор текста:
Виктория Проскура
Автор фото: Ирина Михайлова

ТРЕНЕР ВОСПИТАН В КОЛЛЕКТИВЕ

ПОКА ШКОЛЬНИКИ ГОТОВЯТСЯ К ГОДОВЫМ КОНТРОЛЬНЫМ, УЧАЩИЕСЯ ШКОЛЫ МАСТЕРОВ УЖЕ УСПЕЛИ ПЕРЕВАЛИТЬ ЗА ЭКВАТОР УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ. КАК ДВИЖЕТСЯ УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС И КАКИЕ НОВЫЕ ПРЕДМЕТЫ СТОЯТ НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ У ПЕРВОГО НАБОРА ШКОЛЫ?

Начало обучения в школе мастеров стартовало в конце 2017 года. Несмотря на то, что это первая такого рода учебная программа, на данный момент все основные обучающие модули уже подготовлены. А часть из них уже опробована на учащихся.

Первые занятия прошли по темам «Роль руководителя», «Жизненный цикл сотрудника», «Лидерство в области ПБ и ОТ». В мае начались занятия на п/п «Новойл» и «Уфанефтехим» по таким предметам, как «Промышленная автоматизация» (внутренние тренеры – ведущие инженеры по КИПиА Юрий Куликов и Александр Чудов). Обзорно про АСУТП расскажет ведущий инженер по АСУП Константин Бабков. С началом летнего пожароопасного сезона на студентов будет ждать ведущий специалист по пожарной безопасности Сергей Соколов с занятиями по правилам пожарной безопасности. Командир пункта ГСО п/п «Новойл» Ольга Михайлова ознакомит с планом ликвидации аварийных ситуаций и особенностями проведения газоопасных работ. О нюансах трудового законодательства в работе линейного руководителя лекции и практические занятия ведет ведущий специалист



Зиля Ахунова. Как помочь новичкам адаптироваться на рабочем месте, в чем суть работы наставников – это тема занятий Марии Перчук. «Системы оплаты труда и мотивации персонала в Филиале» – это тема, которую рассказывает для мастеров ведущий специалист Инна Алалыкни. Инженер ОТК ЦЗЛ Надежда Лиханова обучает навыкам работы с ПО «Лимс». До конца мая обучение будет проходить по этим же курсам, а с июня начнут свою деятельность и другие тренеры на трех производственных площадках НПЗ.

По словам координатора проекта Регины Барановой, за пять месяцев разработано уже 85-90% всех учебных тем, а к сентябрю все эти модули уже будут пройдены: «Все обучение у нас идет внутренними силами. На своем предприятии мы нашли и подготовили экспертов в различных



областях, это наши работники. Хочу сказать им всем огромное спасибо – за это время они своими силами подготовили лекционный, демонстрационный материал, утвердили программу, а также прошли обучение. Сейчас внутренние тренеры ведут занятия на производственных площадках. О том, насколько это важно, говорит тот факт, что мы отрываем людей от работы на целый день, чтобы у них была возможность повысить уровень знаний, научиться новым навыкам. За это мы благодарим руководителей на местах. Все наши тренеры работают очень индивидуально: у каждого есть своя программа, кто-то читает лекцию, кто-то делает тренинги и деловые игры, разбирает кейсы. По завершению цикла, все обучающиеся проходят тестирование – как усвоился материал, оставляют отзывы, обратную

связь. Всего планируется провести внутреннее обучение 140 работников производственных подразделений НПЗ – это кадровый резерв на позиции старших по смене, ИТР (начальники установок и их заместители) и вновь назначенных старших по смене и ИТР».

Рустем Фамутдинов, мастер по обслуживанию факельного хозяйства газокаталитического производства п/п «Новойл»: «Очень полезное и интересное обучение. Узнал много нового для себя по темам блока «Управление персоналом», получил ответы на волнующие вопросы. Особенно понравилось занятие «Адаптация. Наставничество» от тренера Марии Перчук».

*Автор текста:
Регина Баранова*

*Автор фото:
Дмитрий Мухаметкулов*

ППО «Башнефть – переработка» приглашает всех желающих на **ЗАНЯТИЯ ПО БАЛЬНЫМ ТАНЦАМ**

- ★ Уютное помещение (зеркальный зал, оборудованные раздевалки)
- ★ Профессиональный преподаватель

начало занятий 14 мая
При себе иметь удобную одежду и обувь.

Когда?
19:30 – 21:00
(понедельник и среда)

Где?
ул. Кустарная, 17
(ост. «Витаминный завод»)

Стоимость занятий:

Для членов ППО «Башнефть – Переработка» – 800 руб.
(8 занятий в месяц: понедельник, среда)

Для сотрудников, не вступивших в ППО «Башнефть – Переработка» – 2 000 руб.

По вопросам обращаться по телефону:
+7(347) 249-16-22 (вн. 5-16-22)
Епейкина Ксения



ТЫ В ТАНЦАХ!

АНОНСЫ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «БАШНЕФТЬ – ПЕРЕРАБОТКА» ПРИГЛАШАЕТ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВОЗРАСТА И ТАНЦЕВАЛЬНОГО ПРОШЛОГО НА ЗАНЯТИЯ ПО БАЛЬНЫМ ТАНЦАМ.

Время проведения: понедельник и среда, с 19.30 до 20.00 ч.
Место проведения занятий: «Дворец Культуры», адрес: ул. Кустарная, д. 17 (ост. «Витаминный завод»)

Стоимость занятий:

для членов ППО «Башнефть–Переработка» – 800 руб. (в месяц),
для остальных сотрудников – 2 000 руб. (в месяц).

По вопросам обращаться по телефону:

+7 (347) 249-16-22 (вн. 51-622)

Первое занятие бесплатно.

Необходимо заполнить заявку и выслать на электронную почту
EPYKINAKR@bashneft.ru

Заявку можно найти на официальном сайте
бн-переработка.рф

ПОБЕДЫ НАШИХ СПОРТСМЕНОВ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ФИЗИЧЕСКАЯ СИЛА, КРЕПКОЕ ЗДОРОВЬЕ, КОНЦЕНТРАЦИЯ И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ – ЭТО ЛИШЬ МАЛАЯ ЧАСТЬ ТОГО, ЧТО ДАЮТ ЧЕЛОВЕКУ ЗАНЯТИЯ СПОРТОМ. СОТРУДНИКИ ЕНПЗ ЗНАЮТ ОБ ЭТОМ НЕ ПОНАСЛЫШКЕ. И ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» С РАДОСТЬЮ ПОДДЕРЖИВАЕТ СПОРТИВНЫЕ НАЧИНАНИЯ.

Очередные награды в спортивную копилку ЕНПЗ добавили наши футболисты. Команда «Башнефть-Переработка» в IV Международном футбольном турнире «Кубок SOCHI ТЭК – 2018» завоевала второе место в серебряном дивизионе. В соревнованиях принимала участие 21 команда из регионов России и 3 команды Казахстана. Бронзовым призером наша команда «Октан» стала также на Открытом чемпионате города Уфы по мини-футболу среди команд 1 группы. Наши ребята одержали 14 побед в 18 играх, набрав 43 очка.

Еще одна спортивная победа – бронзовые медали команды «Башнефть» в Суперлиге Межрегиональной любительской баскетбольной лиги сезона 2017-2018 года и Уфимской баскетбольной лиги. В составе команды – работники ЕНПЗ, ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» и ПАО «Уфаоргсинтез». Спор-



Весна стала богатой на спортивные события и принесла нашим спортсменам немало заслуженных наград.

Возрождение комплекса ГТО в современной России началось несколько лет назад. Он не только укрепляет физическую форму и здоровье, но и объединяет. Ведь здоровый командный дух, поддержка, взаимовыручка и единомыслие – главные принципы успеха в работе!

Подтверждением этого стали результаты на первом в истории Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного

комплекса «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов, участие в котором приняла команда ПАО «Роснефть». В число сильнейших спортсменов на соревнованиях вошел работник ГКП УНПЗ Алексей Васильев. Он стал обладателем серебряной медали в личном зачете и золотой медали в общекомандном зачете Фестивала. Среди дисциплин, которые сдавал наш спортсмен, были подтягивание, рывок гири, прыжок в длину с места, наклон вперед с гимнастической скамьи, пресс, бег 3 км и стрельба.

тсмены на протяжении 6 месяцев боролись за награды чемпионата и впервые за 4 года участия вошли в число лучших. Впереди еще более амбициозные планы – борьба за золотые медали!

Автор текста:
Алия Даминова
Фото: из архива

В РАМКАХ СПАРТАКИАДЫ ЕНПЗ 14 АПРЕЛЯ В КЛУБЕ «ОЛИМП» ПРОШЕЛ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ, ПРОВОДИМЫЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ. СПОРТИВНОЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ ПРОТИВОСТОЯНИЕ ОБЪЕДИНИЛО 24 КОМАНДЫ – ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ», А ТАКЖЕ ООО «БАШНЕФТЬ-СЕРВИС НПЗ».

Бильярд развивает меткость, концентрацию и логику, тренирует координацию и требует исключительного интеллекта. В отличие от других видов спорта, бильярд не располагает к спешке. Поэтому и антураж спортивного мероприятия в этот день создавала необходимая музыка в стиле джаз.

Открывая турнир, с приветственным словом к участникам обратились представители Первичной профсоюзной организации Салават Миннибаев и Юрий Довженко. Они пожелали участникам честной и увлекательной борьбы, позитивных эмоций и ярких побед.

Специальный гость турнира – многократный призер всероссийских и мировых чемпионатов Виктор Куриленко, провел для участников мастер-класс.

С каждым годом турнир завоевывает все большую попу-

лярность и собирает множество участников, которые с большим азартом включаются в борьбу за заветные медали. Игры получились очень красивые, напряженные и непредсказуемые.

В игре за третье место победу одержала команда Блока директора по ПБОТОС, которая заслуженно завоевала бронзовые медали. Четвертыми стала команда Блока директора по экономике, что стало приятным сюрпризом для болельщиков.

Настоящим украшением турнира стала финальная игра, где сошлись команда «Башнефть-Сервис НПЗ» и представители Газокаталитического производства «Новойл» (ГКП-1) Эдуард Тайхутдинов и Иван Мельников – чемпионы турнира прошлого года.

Личное противостояние участников команд закончилось

УМНЫЕ И МЕТКИЕ



с общим счетом 2:2, каждая игра завершалась с минимальным преимуществом. Финал перешел в игру в четыре кия, где победу в соперников вырвала команда Газокаталитического производства «Новойл» (ГКП-1).

По словам абсолютного победителя турнира Эдуарда Тайхутдинова, финальная игра стала самой напряженной: «В финале получилось серьезное противостояние, соперники очень достойные, хорошо играли. На нас ложился груз ответственности как на победителей турнира прошлого года и

поэтому хотелось подтвердить свой статус. Мы с этим справились».

В личном зачете лучшими стали:

1 место – Эдуард Тайхутдинов (ГКП-1 «Новойл»)

2 место – Радик Хуснутдинов («Башнефть-Сервис» НПЗ)

3 место – Иван Мельников (ГКП-1 «Новойл»)

Поздравляем победителей и призеров турнира и их руководителей с победой!

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Никита Сухоруков

С НОВЫМ ОТДЕЛОМ!

В СТРУКТУРЕ ЕДИНОГО НПЗ В ФЕВРАЛЕ 2018 Г. ПОЯВИЛСЯ НОВЫЙ ОТДЕЛ – СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ И КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ. НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА – ЮЛИЯ КЕРИМОВНА ГАЛЕЕВА.

Цель отдела – реализация социальных программ и обязательств Компании по исполнению коллективного договора. Второй важный блок задач отдела посвящен выстраиванию внутренних коммуникаций и развитию корпоративной культуры.

График приема заявлений:
Понедельник–четверг, 10:00–12:00, 16:00–17:00
Пятница неприемный день.
УНПЗ, зд. «Нефтяник»:
каб. 406 – прием заявлений на выплаты материальной помощи в т.ч. неработающих пен-

сионеров, санаторно-курортное лечение и детский отдых, ипотечное жилищное кредитование, образовательные займы.
каб. 408 – прием заявлений на индивидуальное и обязательное пенсионное обеспечение.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

- Прием и осуществление выплат, льгот и компенсаций работникам, в соответствии с коллективным договором

Айгуль Еникеева, специалист, 51-665

- Оказание материальной помощи неработающим пенсионерам

Евгения Гусева, ведущий специалист, 51-822



ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ

- Обеспечение эффективного функционирования программы негосударственного пенсионного обеспечения (НПО): заключение договоров индивидуального пенсионного обеспечения, обязательного пенсионного страхования, прием заявлений на назначение корпоративной пенсии, индивидуальной пенсии по договору ИПО; прием/консолидация графиков увольнения по достижению пенсионного возраста для целей НПО

Светлана Ивашиненко, ведущий специалист, 51-648

- Реализации программы образовательных займов
- Разработка и реализация благотворительных программ

Лилия Хусаинова, менеджер, 51-823

- Реализация ипотечной жилищной программы

Ирина Михайлова, ведущий специалист, 51-666



ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

- Реализации социальных программ, направленных на отдых и оздоровление (санаторно-курортное оздоровление, детский отдых) работников

Евгения Гусева, ведущий специалист, 51-822

- Организация работы по добровольному медицинскому страхованию (ДМС) и страхованию от несчастных случаев, медицинскому обслуживанию работников (вакцинация, программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний)

- Организация работы в области охраны здоровья «Живите дольше!»

Рита Низаметдинова, ведущий специалист, 51-782



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА И ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

- Организация и проведение спортивных и волонтерских акций ПАО АНК «Башнефть» (совместно с ППО «Башнефть-Переработка»)

Лилия Хусаинова, менеджер, 51-823

- Организация и проведение корпоративных мероприятий
- Организация и контроль внутренних коммуникаций (в т.ч. размещение информации на стендах «Новости ЕНПЗ», корпоративном портале и газете «Башкирская нефть», выпуск «Вестника ЕНПЗ»). Контроль за соблюдением Кодекса деловой и корпоративной этики.

Ирина Михайлова, ведущий специалист, 51-666

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту hdbdp@bashneft.ru с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф