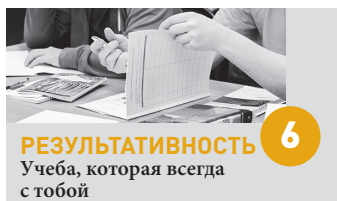




ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

5

Ответственность за пенсии



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

6

Учеба, которая всегда с тобой



БЕЗОПАСНОСТЬ

7

Учения ГСО – к нештатной ситуации готовы!



ЛИДЕРСТВО

9

Проверили свой потенциал

ВЕСТНИК ЕНПЗ

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



№08 (16) АВГУСТ / 2018

ЦИФРА МЕСЯЦА

171

РАБОТНИК ЕДИНОГО НПЗ ПОЛУЧИЛ НАГРАДЫ КО ДНЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ И ТОПЛИВНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ВАЖНО ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ ПРОШЛОЕ И ПОСТРОИТЬ ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ. БОЛЬШИНСТВО ИЗ ВАС СТАЛИ СВИДЕТЕЛЯМИ, УЧАСТНИКАМИ И ГЕРОЯМИ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В ПЕРИМЕТРЕ ЕДИНОГО НПЗ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ, И БЕЗ ВАС ЭТОТ ПРОГРЕСС БЫЛ БЫ НЕВОЗМОЖЕН.

Скованные одной цепью

Самая важная новость десятилетия – завершение процесса реорганизации комплекса нефтепереработки «Башнефти». С 2009 года все три филиала компании: «Уфанефтехим», УНПЗ, «Новыйл», совокупная мощность которых на тот момент составляла 24,1 млн тонн, – начали работать в одной технологической цепочке. Этот факт автоматически вывел Единый НПЗ в число отраслевых лидеров.

Успех трансформации был предопределен общей стратегией развития, разработанной

и принятой на вооружение десятилетием раньше, в основе которой три «кита» нефтепереработки – повышение глубины переработки, увеличение выпуска светлых нефтепродуктов, повышение производительности труда. С 1998 года заводы взяли курс на ежегодное проведение реконструкции и модернизации имеющихся в эксплуатации установок или строительстве новых. Это позволило стабильно повышать глубину переработки нефти и качество выпускаемой товарной продукции. С 2013 года Единый НПЗ выпускает топливо исключительно стандарта Евро 5, отвечающе-

го не только российским, но и международным требованиям. А с 2018 г. начался выпуск Евро 6.

Сернистый путь к стандартам Евро

Фундамент для выпуска экологически чистых топлив был заложен во время постперестроечного времени. Дело в том, что уфимским НПЗ уже тогда нужно было соответствовать европейским стандартам, поскольку значительная часть продукции была предназначена на экспорт.



За последнее десятилетие была проделана огромная работа по модернизации Единого НПЗ.

Блок нефтепереработки «Башнефти» – это предмет гордости не только работников заводов, но и всей Компании. От себя лично благодарю каждого сотрудника за профессионализм.

Желаю вам достижения новых целей, крепкого здоровья и семейного благополучия! Еще раз поздравляю вас с Днем работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!

продолжение на стр. 3



С 2018 года на уфимской группе НПЗ стартовал выпуск новых видов бензина: АИ-95-К-5 «Евро 6», АИ-98-К-5 «Евро 6» и АИ-100-К-5 «Евро 6». Их можно приобрести на АЗС «Башнефть» под брендовым названием АТUM – 95 «Евро 6». Новые бензины содержат меньше массовой доли серы, бензола, олефиновых углеводородов, «ароматики», смол и обладают меньшим индукционным периодом. За счет этого в выхлопных газах снижена концентрация CO на 9,5%, CH на 3,6%, NOx на 3,9%. Эксплуатационные свойства уменьшают склонность к образованию отложений и образования нагара на впускных клапанах (-12,5%) и камере сгорания двигателя автомобиля (-12,7%), а также улучшают противоокислительные свойства, что имеет существенное значение для сохранения заводских характеристик и стабильности работы современных автомобильных двигателей.

Второе, что заставляло заниматься программой повышения глубины переработки, – это особенности башкирской нефти, которую отличает высокое содержание серы. Для того чтобы из этой тяжелой высокосернистой нефти получать продукцию отличного качества, необходимо

было делать дополнительные инвестиции.

Знаковым событием стало открытие 24 мая 2013 года на «Новойле» комплекса установок сернокислого алкилирования и регенерации отработанной серной кислоты (СКА-РОСК). Это ускорило переход на выпуск бензина класса «Евро 5», так как комплекс производит один из компонентов высокооктанового бензина – алкилат, который не содержит ароматических углеводородов, не окисляется кислородом, имеет низкое содержание насыщенных паров, серы и высокое октановое число.

Уникальность комплекса состоит в том, что РОСК обеспечивает непрерывную регенерацию отработанной серной кислоты с получением свежей, вновь вовлекаемой в технологический процесс по закрытой схеме, что исключает ее привлечение со стороны и снижает экологические риски. Высокая мощность установки СКА позволяет получать высококачественные бензины в большем объеме: ее производительность в 1200 тонн в сутки дает Компании возможность в четыре раза увеличить производство алкилата, а значит, и его производных.

Примечательно, что именно на «Новойле» были произведены первые авиационные бензины тоже на базе алкилата. И по той же причине завод был единственным производителем бензинов для кремлёвского автопарка. Благодаря накопленному опыту завод первым в России начал выпускать все бензины без применения этиловой жидкости, то есть без свинца.



Завершило «серный» цикл введение в эксплуатацию в сентябре 2015 года на производственной площадке «Уфанефтехима» новой установки по производству элементарной серы (УПЭС). Это позволило максимально эффективно утилизировать водород, который образуется в технологических процессах гидроочистки и гидрокрекинга. Применяемая технология обеспечивает высокую степень преобразования сероводорода в элементарную серу.

Жесткие требования к воде

Единый НПЗ несет ответственность за состояние экологии в Уфе и прилегающих районах. Одним из обязательств, взятых перед Правительством РБ, было улучшение качества промышленных стоков.

Перед началом реконструкции биологических очистных

сооружений (БОС) «Уфанефтехима» на Уфимском НПЗ в 2000 году были введены в строй новые механические очистные сооружения стоков II системы канализации. Одновременно вывели из эксплуатации старые открытые нефтеловушки, поменяв их на герметизированные полочные отстойники и флотаторы.

Кроме того, была проведена реконструкция системы оборотного водоснабжения водоблока 2-1, что дало экологический эффект в виде сокращения потребления свежей воды. Через два года предприятие завершило масштабные работы по установке новых водоводов, обеспечивающих не только завод, но и сторонних потребителей речной водой, их общая протяженность составила более 11 км.

После пуска комплекса биологических очистных сооружений качество сточных вод улучшилось в 2,5 раза, также увеличился объем повторно используемой очищенной воды в технологических процессах. В перспективе объект сможет обеспечить замкнутый цикл водоснабжения нефтеперерабатывающего комплекса «Башнефти».

В проекте модернизации БОС использованы современные технологии компании General Electric. Качество очистки вод соответствует жестким требованиям природоохранного законодательства Российской Федерации.

Проект реконструкции биологических очистных сооружений ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехима» – один из восьми ключевых инвестиционных проектов природоохранной направленности, реализуемых «Роснефтью» в рамках сотрудничества с органами государственной власти в области экологии.

Комплекс производительностью 84 000 кубометров в сутки не имеет аналогов как в России, так и в странах Европы и Азии. Финансирование проекта реконструкции составляет более 11 млрд руб. Проектная пропускная способность комплекса БОС (более 3500 м³/час) рассчитана на прием всех промышленных, ливневых и хозяйственно-бытовых стоков не только НПЗ «Башнефти», но и 66 других предприятий северного промышленного узла Уфы.

Для внедрения единых стандартов и оптимизации управления тремя производственными площадками уфимских НПЗ в рамках функционального подхода были сформированы следующие основные направления:

- производство (безопасная эксплуатация и выполнение плана производства);
- технологии (технологическое сопровождение производства и развитие);
- надежность и ремонты (повышение качества техобслуживания и ремонтов);
- экономика (включая функции производственного планирования и контроля).



Воздух под контролем

Первым проектом подписанного с Правительством Республики Башкортостан соглашения стало размещение на территории Уфы нескольких современных станций контроля атмосферного воздуха производства французской компании Seres Environnement и монтаж газоанализаторов по периметру санитарно-защитной зоны заводов.

На станциях установлено самое современное оборудование, адаптированное к местным климатическим условиям. В него входят система для измерения метеопараметров и отбора проб воздуха и аналитическая аппаратура для непрерывного измерения концентраций более двадцати веществ.

С помощью станций отслеживаются в режиме реального времени выбросы химических загрязнителей, характерных для определенного предприятия. Под особым контролем находятся предприятия топливно-энергетического комплекса, транспорта и энергетики.

Нарастив темпы

Интенсивная стадия модернизации нефтеперерабатывающего комплекса началась с пуском на производственной площадке «Уфанефтехим» установки замедленного коксования, что позволило увеличить глубину переработки на заводе до 92% уже к 2011 году. Положительный эффект инициировал через год новый проект по увеличению мощ-

ности установки до 1,6 млн тонн в год. Строительство еще одной подобной установки ведется на УНПЗ. Введение ее в эксплуатацию позволит существенно увеличить глубину переработки.

Технологической базой проекта послужили соответствующие возможности двух компаний – STRATCO-DuPont (США) и Haldor Topsoe A/S (Дания). Строительство комплекса продолжалось два года. В этом процессе было задействовано более 20 подрядных организаций и свыше трех тысяч работников. В том же 2013 году на «Уфанефтехиме» был завершен проект увеличения мощности установки гидрокрекинга.

«Урожайным» выдался 2014 год: летом на площадке УНПЗ ввели в строй установку гидроочистки бензина каталитического крекинга, а в октябре на «Ново-ойле» пущена в промышленную эксплуатацию установка производства водорода, полностью покрывающая потребности в водороде для всех процессов гидроочистки на всех производственных площадках НПЗ. По проектной производительности – 420 тонн в сутки – новая установка стала крупнейшей в России.

Один из крупнейших в России комплексов по производству ароматических углеводородов, перерабатывая прямую фракцию,

выпускает бензол, параксилол и ортоксилол – важнейшие компоненты для производства нефтехимической продукции, часть которой поступает на предприятия других регионов и стран.

В единстве – сила!

С 2011 года осуществлялись шаги и в направлении оптимизации производственного планирования. «Башнефть» совместно с компанией AspenTech разработала и внедрила систему оптимизации производственного планирования, позволяющую получать дополнительную маржу. Параллельно AspenTech





Стратегия

развития ЕНПЗ на период 2015-2020 гг. предусматривает достижение к 2020 году таких ключевых целей, как:

- повышение эффективности нефтеперерабатывающего комплекса и достижение мирового уровня по показателям технологической оснащенности за счет актуализации программы модернизации;
- строительство новой установки замедленного коксования;
- рост операционной готовности технологических установок;
- повышение энергоэффективности;
- увеличение глубины переработки до 98%;
- увеличение выхода светлых нефтепродуктов более чем на 75%;
- прекращение выпуска мазута.

и Spiral вели разработку программы технологического моделирования производства, внедрение которой сделало возможным формирование более качественных исходных данных для новой системы планирования, базирующихся на технологическом анализе производства.

Так удалось устранить все различия и возможность тиражирования ошибок с одной площадки на другую и в то же время распространить положительный опыт на все объекты. Таким образом, нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» был интегрирован в единую управленческую модель. Организационная модель дала импульс новому витку модернизации, расширения производственных

мощностей и реализации инициатив по повышению операционной эффективности.

С прицелом на будущее с «Роснефтью»

2017 год стал первым, полностью отработанным в составе ПАО «НК «Роснефть». Синергетический эффект от слияния компаний оценивается очень высоко. Появилась возможность не только перенять опыт Компании, занимающей лидирующие позиции в российской нефтегазовой отрасли, а также поделиться своими наработками.

Сейчас главной целью стало повышение операционной готовности технологических объектов, но и уровня их промыш-

ленной безопасности. Обладая значительным набором вторичных процессов (индекс Нельсона по ЕНПЗ составляет 10,41), позволяющих на равных конкурировать с ведущими предприятиями отрасли, Компания направляет должное внимание на поддержание их в исправном состоянии и постоянное совершенствование.

Сегодня большое внимание уделяется снижению зависимости от импортных производителей. В группе компаний ПАО «НК «Роснефть» ведется постоянная работа по разработке собственных присадок, реагентов, катализаторов. В 2018 году на производственной площадке «Уфанефтехим» планируется проведение промышленных испытаний собственных катализаторов гидроочистки средних дистиллятов и катализаторов гидродепарафинизации, что должно также позволить повысить эффективность производственных мощностей.

Кроме того, в 2018 году существенно расширился ассортимент товарных нефтепродуктов: производство улучшенных битумов по ГОСТ 33133-2014, автомобильный бензин «Евро 6» по улучшенной перспективной спецификации, авиационное топливо для газотурбинных двигателей (Jet A-1), жидкость шпалопропиточная ЖТТ-1, ЖТК-2 и ряда другой продукции. Все эти начинания также направлены на повышение эффективности и конкурентоспособности уфимского нефтеперерабатывающего комплекса.

Автор текста:

Нурия Мухаметдинова

Авторы фото:

Дмитрий Мухаметкулов,

Дмитрий Михайлов,

Слава Степанов



СЕМИНАР ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ

ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ИНФОРМИРОВАННОСТИ РАБОТНИКОВ О НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ЦЕХОВЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ.

Обучение было организовано первичной профсоюзной организацией «Башнефть-Переработка» и представительством АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» в Республике Башкортостан совместно с отделом социальных программ и корпоративной культуры филиалов.

В рамках семинара участники обсудили вопросы, касающиеся системы пенсионного обеспечения, управления накопительной части пенсии. Председателей интересовали вопросы управления средствами пенсионного накопления, алгоритма действий при оформлении пенсий, конкурентного преимущества АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» перед ПФР, иными НПФ и банками.

Вся полученная в рамках семинара информация позволит председателям цеховых профсоюзных комитетов отвечать на вопросы, связанные с пенсионным обеспечением работников на местах.

«Благодаря семинару мы получили базовые знания о программе и можем корректно отвечать на вопросы коллег. Наша цель – помочь людям, дать рекомендации по формированию достойной пенсии. Я думаю, что в дальнейшем мы сможем работать эффективнее в данном направлении», – отмечает участник семинара Аяз Сахаутдинов.

Положительную динамику в работесотрудниками ожидает и Альбина Сафуановна Мавлютова, директор Представительства АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ» в Республике Башкортостан:



«Благодаря инициативе профсоюза был организован и проведен очень важный семинар. Многие работники обращаются за консультациями, в первую очередь, к председателям цеховых комитетов и куратору программы на заводах Светлане Ивашиненко, а затем в наше Представительство Фонда в Республике Башкортостан. В процессе диалога с председателями мы смогли разобраться в корпоративной пенсионной программе ПАО «НК «Роснефть», глубже понять преимущества участия в программе индивидуального пенсионного обеспечения, проработать самые острые, часто возникающие

Айрат Абдрашитович Нураев, председатель ППО «Башнефть-Переработка» отметил, что задача Первичной профсоюзной организации и цеховых профсоюзных комитетов – защита трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение уровня и качества их жизни. Это относится не только к «настоящему» работников, но и к их будущему. Согласно официальным данным Федеральной службы государственной статистики по Республике Башкортостан, средний размер пенсии в регионе составляет 12 802 рубля 70 копеек. Поэтому сейчас необходимо со всей ответственностью подходить к работе, касающейся повышения уровня пенсионной грамотности работников.

у работников вопросы, касающиеся пенсионного обеспечения, обсудить действенные инструменты по повышению эффективности работы. Мы

благодарим Первичную профсоюзную организацию за содействие и надеемся на дальнейшее сотрудничество!».

Автор статьи и фото:
Алия Даминова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



С днём нефтяника!

Поздравляем всех тружеников и ветеранов нефтегазовой отрасли с профессиональным праздником!

Всем известно, что нефть – великое богатство России, однако главная ценность – это люди.

Благодарим вас за труд, за риск и смелость в нелегком и ответственном деле.

Пусть в ваших домах всегда царит уют и гармония.

Крепкого здоровья, семейного счастья и новых трудовых свершений!

С уважением,
коллектив
АО «НПФ «НЕФТЕГАРАНТ»

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ДИНАМИКА СОВРЕМЕННОГО МИРА ТРЕБУЕТ ПОСТОЯННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СВОИХ НАВЫКОВ.

АЛИСА ИЗ СТРАНЫ ЧУДЕС СЧИТАЛА, ЧТО НУЖНО БЕЖАТЬ СО ВСЕХ НОГ, ЧТОБЫ ТОЛЬКО ОСТАВАТЬСЯ НА МЕСТЕ, А ЧТОБЫ КУДА-ТО ПОПАСТЬ, НАДО БЕЖАТЬ КАК МИНИМУМ ВДВОЕ БЫСТРЕЕ! ПОЖАЛУЙ, ЭТО ЛУЧШАЯ ЦИТАТА, ИЛЛЮСТРИРУЮЩАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ СОТРУДНИКОВ. КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА С ЭТИМ ВОПРОСОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЕДИНОГО НПЗ?

Лично или дистанционно?

Обязательное обучение так называется потому, что без него невозможно исполнять должностные обязанности. Программа обучения выстроена так, чтобы отвечать задачам Компании, соответствовать требованиям надзорных и контролирующих органов и повышать профессиональные компетенции сотрудников. Обновлять эти знания нужно с периодичностью от года до пяти лет. На каждом производстве есть ответственный за этот график для каждого сотрудника, который вовремя напомнит, что срок действия сертификата истекает и пора вернуться за парту.

Компания направляет работников на обучение исключительно в будние дни и оплачивает 100%. Однако не все работники осознают важность обучения и стремятся пропустить занятия. Такие пропуски приравниваются к отсутствию на рабочем месте и влекут за собой дисциплинарные наказания, в том числе увольнение.

Чем опаснее работа, тем чаще учишься

Обучение делится на:

- 1) профессиональную подготовку, которую все сотрудники проходят в профильных учебных заведениях;
- 2) переподготовку, необходимую для смены профиля деятельности в рамках одной специальности;
- 3) повышение квалификации для перехода на вышестоящие должности и обучение второй профессии.



Чаще всего обучение касается положений и изменений в законодательстве, технических регламентов, правил Ростехнадзора – то есть того, что влияет на непосредственное исполнение служебных обязанностей.

Навыкам оказания первой помощи работники завода уделяют один день каждый год, но этот день может спасти кому-то жизнь. Возможно, каждый год преподаватели говорят одно и то же, все-таки большинство приемов оказания помощи прошли проверку десятилетиями, главное – действовать быстро и по четкому алгоритму.

Оценка эффективности обучения оценивается по уровню прогресса в знаниях (результаты входного/выходного срезов знаний, динамика результатов оценки профессионально-технических компетенций); получению обратной связи от сотрудников (качество организации учебного процесса); успешности применения приобретенных знаний и навыков в работе.

Интересно, что самым дисциплинированным в плане обучения является производство ароматических углеводородов п/п «Уфанефтехим». Благодаря начальнику производства Владиславу Анатольевичу Стенькину и ответственному за обучение Геннадию Владимировичу Гуселеву все работники мотивированы учиться очно, им обеспечивается полный отрыв от работы. И результат налицо – все сотрудники тоже перенимают ответственное отношение и стараются получить знания по максимуму.

Автор текста: Мария Перчук
Автор фото: Дмитрий Сагитов

Единый НПЗ является объектом повышенной опасности, поэтому в программу обязательного обучения входят:

- обучение по требованиям Ростехнадзора (промышленная безопасность);
- обучение по требованиям Министерства труда и Министерства образования РФ;
- занятия, посвященные охране труда и повышению квалификации ИТР;
- обучение по требованиям норм пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации ЧС (сюда входят пожарно-технический минимум и нормы ГОЧС);
- повышение квалификации лиц, ответственных за безопасность дорожного движения;
- обучение персонала при вводе нового оборудования, внедрении новых технологий;
- обучение персонала для поддержания интегрированной системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (ИСУ ПБ, ОТ и ОС);
- обучение персонала для поддержания и улучшения системы менеджмента качества.

Обучение для руководителей и специалистов ИТР разделено на тематические блоки:

- электробезопасность, охрана труда и промышленная безопасность, экологическая безопасность, охрана труда на высоте, пожарно-технический минимум и нештатные аварийно-спасательные формирования.

БЕЗОПАСНОСТЬ

УЧЕНИЯ ГАЗОСПАСАТЕЛЕЙ



13 АВГУСТА 2018 ГОДА НА ГАЗОКАТАЛИТИЧЕСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ПЛОЩАДКИ «УНПЗ» ПОД РУКОВОДСТВОМ ДИРЕКТОРА ФИЛИАЛА ПРОВЕДЕНА ВНЕПЛАНОВАЯ УЧЕБНАЯ ТРЕВОГА ПО ТЕМЕ «ВЫБРОС СЕРОВОДОРОДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ГАЗООПАСНЫХ РАБОТ I ГРУППЫ ПО УСТАНОВКЕ ЗАГЛУШЕК НА ФАКЕЛЬНОМ ТРУБОПРОВОДЕ С ПОСТРАДАВШИМ».

В 11:03 согласно программе поступила вводная «Разгерметизация факельного трубопровода на С-100 при проведении газоопасной работы по установке заглушки на факельном трубопроводе из Е-113 на установку «ФХ и ПМ», произошел выброс сероводорода, есть один пострадавший». Старший по смене сообщил об аварии диспетчеру завода и взаимосвязанным объектам. 11:05: диспетчер произвел оповещение всех аварийных служб. Руководство по ликвидации аварийной ситуации взял на себя начальник секции 100 комплекса Г-43/107 М/1 Рахматуллин Ринат Закиевич, он объявил сбор персонала всех секций в операторной. Членам НГСФ была дана команда включиться в воздушно-дыхательные аппараты. В 11:08 на объект прибыли отделение ГСО и карета скорой помощи. Члены НГСФ совместно с отделением ГСО приступили к разведке места аварии и поиску «пострадавшего».

11:11: к месту вызова прибыл караул ПЧ-11, он получил указание от ответственного руководителя работ по локализации и ликвидации условной аварии о развертывании сил и средств на случай осложнения обстановки. «Пострадавший» был найден в 11:12 и доставлен к карете скорой помощи, с острым отравлением сероводородом отправлен

в городскую больницу №21, а на смену уехавшей кареты скорой помощи прибывала вторая – для оказания помощи возможному пострадавшему.

На объект также прибыли работники всех технических служб завода: КиП и А, электрообеспечения, УГМ, Вик и ОС, охрана производственной площадки. В 11:14 отделение ГСО совместно с НГСФ приступили к повторному обследованию места аварии и к ликвидации источника пропуска сероводорода, а также проводили мониторинг загазованной зоны. Аварийные

работы завершены в 11:31, пропуск устранен, загазованность не фиксируется, в 11:42 директор филиала объявил отбой учебной тревоги.

Условия учебной тревоги были максимально приближены к реальным – и именно в такие сжатые сроки работают все службы при возникновении нештатной ситуации. Были отработаны практические навыки и алгоритмы действий технологического персонала и служб экстренного реагирования филиала по локализации и ликвидации аварий и их последствий. Дирек-

При осуществлении ежедневных оперативных и комплексных проверок организации и безопасного проведения газоопасных работ на объектах Филиала особое внимание проверяющих уделено:

- соблюдению Золотых правил безопасности труда;
- наличию предупреждающих знаков безопасности;
- наличию разрешительной документации на производство газоопасных работ и проверке ее соответствия установленным требованиям;
- проведению перед началом работ инструктажа о специфических особенностях производства и характерных опасностях, возможных при проведении газоопасных работ;
- наличию квалификационных удостоверений у исполнителей, обеспеченность исполнителей специальной одеждой, обувью и инструментом;
- качеству подготовки оборудования и места работ, гарантированно предупреждающих поступление в зону работ взрывопожароопасных веществ;
- обеспечению места работ первичными средствами пожаротушения;
- проверке правильности и полноты действий исполнителей работ при проведении газоопасных работ и т.д.

В рамках Месячника главный инженер, заместители директора филиала провели Н.Е.А.Т.-аудиты проверки соблюдения требований безопасности при подготовке и проведении газоопасных работ, проверили навыки использования ИВДА, а также обсудили риски при применении шланговых противоголовок ПШ-1 и ПШ-2.

Силами сотрудников ПБОТОС и ГСО организованы ежедневные проверки соблюдения требований безопасности при подготовке и проведении газоопасных работ с фотофиксацией.



тор филиала дал в целом положительную оценку действиям участников учебной тревоги, обратив при этом внимание на необходимость поддержания в постоянной готовности сил и средств всех подразделений и служб филиала к действиям в нештатных и аварийных ситуациях.

Учебная тревога была проведена в рамках «Месячника безопасности при проведении газоопасных работ» с целью повышения безопасности функционирования производств и установления единых требований порядка организации, подготовки и безопасного проведения газоопасных работ на объектах, территориях и коммуникациях филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Уфанефтехим», «Новоойл» и «УНПЗ» в период с 1 по 31 августа 2018 года.

Все проверки организованы при взаимодействии и плотном сотрудничестве специалистов Блока главного инженера филиала, Блока заместителя директора филиала по ПБОТОС, кураторов договоров, а также специалистов подрядных организаций.

СОКРАЩАЯ ДИСТАНЦИЮ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ВБРР ОТКРЫВАЕТ НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДИСТАНЦИОННОГО БАНКОВСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ (ДАЛЕЕ – ДБО). ЭТО УДОБНЫЙ ИНСТРУМЕНТ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ БАНКОВСКИХ УСЛУГ БЕЗ ПОСЕЩЕНИЯ ОФИСА БАНКА.

Держатели банковских карт ВБРР используют ДБО на повседневной основе и уже успели оценить его преимущества. Недавно в ДБО ВБРР появились новые функции, и теперь пользователи имеют возможность:

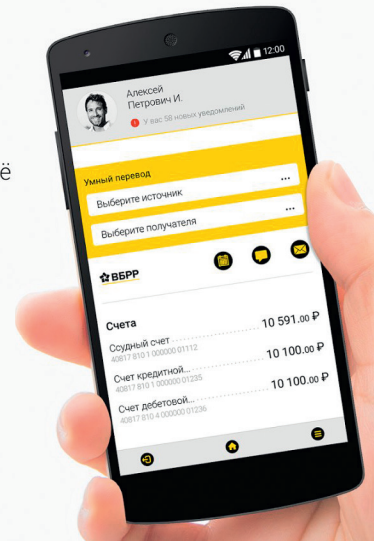
- осуществлять платежи за услуги ЖКУ, Интернет, телевидение, штрафов ГИБДД и налогов,
- досрочно погашать потребительские кредиты или ипотеку,
- открывать текущие счета в рублях, долларах и евро, а также закрывать их,
- настраивать автоматические уведомления о штрафах ГИБДД через push-уведомления*,
- отправлять графики погашения по кредитам, выписки по карте или счету на электронную почту.

Подключить возможность дистанционного банковского

обслуживания можно через сайт банка или мобильное приложение VBRR Mobile, которое легко скачать в AppStore или PlayMarket. При первом запуске вам необходимо зарегистрироваться – создать логин и пароль. Можно выбрать опцию по разблокировке приложения по отпечатку пальца, если ваш телефон поддерживает эту функцию. Для авторизации дополнительно нужно будет ввести четырехзначный код. Его вы получите автоматически в СМС на номер телефона, который привязан к карточке.

В случае дистанционного подключения лимит на переводы составит 15 000 руб. в сутки, лимит на оплату услуг – 300 000 руб. в сутки.

Новый VBRR Mobile: умная строка переводов и всё нужное на главном экране



* Push-уведомление – сообщение, передаваемое клиенту банком с помощью интернета (без СМС).

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.
2. Опыт работы на производстве в рамках ЕНПЗ от 1 года.
3. Высшее профессиональное техническое образование.
4. Опыт работы, связанный с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования: от 1 года – при высшем техническом образовании, от 3 лет – при среднем профессиональном образовании.
5. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист технологических насосов/оператор товарный.
6. Среднее профессиональное образование.
7. Опыт работы материально ответственным лицом не менее 6 мес.
8. Стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях от 1 года.
9. Высшее профессиональное (техническое) или среднее про-

Должность	Филиал	Структурное подразделение	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новойл	ГКП	П.1, П.2, П.5
	УНХ	ПАУ, топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	ЕНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.5
Механик	ЕНПЗ		П.1, П.4
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новойл	Масляное производство, товарное производство	
Инженер	УНХ	Отдел технического надзора	П.3, П.8
Кладовщик 3 разряда	УНХ	Складское хозяйство	П.6, П.7
Диспетчер смены	ЕНПЗ	Диспетчерский отдел	П.9, П.10
Старший мастер производственного обучения	УНХ	Производственная площадка УНХ, производственная площадка «Новойл»	П.11, П.12

фессиональное (техническое) образование.

10. Опыт работы при высшем образовании – 1 год работы на должности оператора технологических установок; при среднем – 3 года работы на должности оператора технологических установок.

11. Дополнительное образование УГНТУ ФАПП/ УГАТУ ФИРТ, знание специализированных ИТ-продуктов приветствуется.

12. Высшее профессиональное технологическое образование, опыт работы на производстве не менее 3 лет.

Резюме в формате Word направлять по адресу:

avdoninaoyu@bashneft.ru

с обязательным указанием интересующей вакансии.

МОЛОДЫЕ ВЫХОДЯТ В ЛИДЕРЫ

9 АВГУСТА НА ТЕРРИТОРИИ ГК «БАШКОРТОСТАН» ДЕПАРТАМЕНТОМ КАДРОВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» ПРОВЕДЕНА ДЕЛОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ИГРА «ЛИДЕРЫ РОСТА» ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ТРЕТЬЕГО ГОДА РАБОТЫ. СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛЮЮ МЕРОПРИЯТИЯ СТАЛО ВЫЯВЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ С ЛИДЕРСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ И ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА КОМПАНИИ.

Каждое из подразделений НК «Роснефть» в Уфе выставило команду из наиболее перспективных и активных сотрудников. Всего мероприятие собрало около 60 человек из всех дочерних обществ.

В течение целого рабочего дня молодые люди решали нетривиальные задачи: воссоздавали картины из подручных предметов, пробовали роль заказчиков и подрядчиков, учились решать конфликтные ситуации с выгодой для обеих сторон.

Команды постоянно перемешивались – таким образом молодые люди успевали пообщаться с коллегами из других подразделений. Завершающим этапом стала интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», на которой сборной Единого НПЗ получила «бронзу».

По мнению одной из участниц, Айсылу Калимгуловой, такие игры позволяют сравнить свой уровень с лидерами других филиалов, понять свои возможности, выделить сильные и слабые стороны, показать, в каком



направлении стоит развиваться: «Это был насыщенный интересный день, полный общения. Наша команда показала себя с хорошей стороны. Мы очень сплоченные, дружные и ничем не уступаем коллегам из других подразделений. Многие решения мы принимали вместе, не разделяясь внутри группы на роли».



КОМАНДА ЕНПЗ:

Тимур Аубекеров,
оператор технологических установок 5 разряда
Александра Бирюкова,
лаборант химического анализа (сменный) 4 разряда
Артур Гатаулин,
оператор технологических установок 5 разряда
Анастасия Захарова, ведущий специалист
Айсылу Калимгулова,
специалист по энергомониторингу
Антон Филатов,
оператор технологических установок 4 разряда

По словам организаторов, участники, показавшие наилучшие результаты, рекомендуются к зачислению в молодой стратегический резерв, а также направляются на обучение победителей деловых оценочных игр.

Автор текста и фото:
Наталья Степанова

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» за 8 месяцев 2018 г.

№	НАИМЕНОВАНИЕ	КОЛИЧЕСТВО С НАЧАЛА ГОДА, чел.
1	Выплачено материальной помощи	637
2	Приобретено абонементов в фитнес-клубы	611
3	Посещают спортивные секции	212 (ежемесячно)
4	Приобретено абонементов в бассейны	852
5	Оказана материальная помощь при приобретении путевки через Профкурорт	21
6	Приобретено билетов в театры	10977
7	Оказание юридической консультации	93

ОТКРЫВАЕМ НОВЫЕ МАРШРУТЫ: ТУРИСТОВ-ЗАВОДЧАН СТАЛО БОЛЬШЕ!



ЛЕТНИЕ ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПОХОДЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ПРОДОЛЖАЮТСЯ. СОТРУДНИКАМИ ЕДИНОГО НПЗ ПРЕОДОЛЕН НЕ ОДИН МАРШРУТ. САМЫЕ ЯРКИЕ ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ТУРИСТИЧЕСКИХ ПУТЕШЕСТВИЙ ЕЩЕ НАДОЛГО ОСТАНУТСЯ В ПАМЯТИ ДЕСЯТКОВ ЛЮДЕЙ.

Путешествие по маршруту санаторий «Янган-Тау» – минеральный источник Кургазак – Идрисовская пещера в начале июля совершили сотрудники ОТК-ЦЗЛ производственной площадки (п/п) «УНПЗ».

Туристический поход начался с 8 часов утра. Путь лежал в Салаватский район, расположенный на северо-востоке Башкортостана. Место славится не только своей природой, живописными видами, но и тем, что именно здесь родился национальный герой республики Салават Юлаев.

Первой точкой экскурсии стало посещение знаменитого санатория Южного Урала – «Янган-Тау». В трех километрах от него расположен минеральный источник «Кургазак» – один из самых известных в республике. Именно туда проследовали наши туристы.

Неотъемлемой частью всех туристических маршрутов в Салаватском районе является посещение села Малоюз. Здесь находится музей Салавата Юлаева, который хранит в себе историю башкирского народа. Сам музей имеет форму юрты, где представлены картины, экспонаты и композиции, рассказывающие о быте и традициях башкир. Завершением туристического похода стало посещение Идрисовской пещеры.

«Очень хотелось бы, чтобы такие походы стали нашей хорошей традицией. Дружеское общение, интересные места, красота родного края – отличный отдых! С нетерпением буду ждать нового мероприятия», – поделилась впечатлениями начальник газоаналитической

лаборатории ОТК-ЦЗЛ п/п «УНПЗ» Олеся Гарбарук.

Группа сотрудников Блока заместителя директора филиала по капитальному строительству и Проектного офиса «Восстановление и реконструкция установки «Гидрокрекинг» поставила перед собой другую задачу – покорить водную стихию. Туристы отправились в двухдневный сплав по реке Ай между поселком Межевой и деревней Лаклы и преодолели 35 км на катамаранах.

Маршрут по реке Ай богат многочисленным достопримечательностями и является излюбленным местом среди туристов-водников. Он проходит по самым живописным местам Южного Урала.

Сплав группы начался с речки Каменка, бьющей из пещеры в скальном основании горы и далее протекающей между каменных глыб, впадая в реку Ай. По пути следования маршрута туристы смогли посетить пещеру Кургазак, Сухие водопады

или Алексеевский лог, путь по воде также проходил мимо скал Большие Притесы.

Большое впечатление, безусловно, оставил Сикияз-Тамакский пещерный комплекс. Этот скальный город был найден археологами возле деревни Сикияз-Тамак всего лишь 20 лет назад. В пещерах комплекса найдено множество археологических находок, доказывающих, что здесь раньше жили люди. В одном скальном массиве насчитывается более сорока пещер, гротов и арок – такого их скопления в одном месте нет, наверное, больше нигде.

В завершении путешествия туристов ожидал еще один подарок – невероятный по красоте Лаклинский фонтан. Этот артезианский фонтан возник в результате ошибки геологов, искавших в 1960-х годах месторождения полезных ископаемых. Месторождение не нашли, а нашли артезианскую воду. Из пробуренной скважины с тех пор бьет фонтан воды высотой до шести метров.

С высоты отвесных скал полюбоваться на величественные хребты Уральских гор, ощутить под собой завораживающие просторы, напитаться свежим воздухом и обрести свой кусочек счастья смогли сотрудники ЕНПЗ с казначейско-финансового и планово-экономического управлений, отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, лаборатории химического анализа. Очередным пунктом туристического приключения стал Белорецкий район с одним из самых любимых путешественниками местом – станцией Айгир. На карте России это настоящее сокровище Южного Урала, ведь именно здесь находятся невероятные по красоте горные скалы.

Путешествие группы туристов началось в 5 часов утра. Ав-

тобус довез туристов из Уфы до поселка Инзер.

Ни один туристический поход здесь не может считаться состоявшимся без поездки по железной дороге. До станции Айгир путешественники добирались на электричке, имеющей название «кукушка». Уже к 9 часам утра участники группы смогли насладиться горным воздухом и увидеть красоту природы.

Туристы направились покорять Орлиные скалы, получившие свое название за сходство с этой птицей. Эта экскурсия хороша всем: интересно даже просто идти по дороге к скалам – с одной стороны шум горной реки, с другой стороны – сосновый лес и невероятная природа. А впереди – горы, которые навсегда останутся в памяти тех, кто здесь побывал. Как известно, горы – источник вдохновения, силы и спокойствия. Каждый из членов тургруппы в полной мере смог получить подарок от этого места.

«Этот было мое первое восхождение – кажется, что сложно, но все возможно. Те эмоции и чувства, пережитые мной, не передать словами. Густые леса, реки, горы, скалы – все это открывается перед вами с высоты. Зрелище невероятной красоты, очень впечатляет. Благодаря профсоюз и организаторов за предоставленную возможность это увидеть и проверить себя. Поход был на высшем уровне, эмоции переполняют, и, кажется, у меня появилось новое хобби», – поделилась впечатлениями участница похода Гульназ Хазимуллина.

В планах туристов – уже новые водные и пешие путешествия. А это значит, что членов Первичной профсоюзной организации ждут непокоренные маршруты и масса положительных эмоций.

*Автор текста: Алия Даминова
Авторы фото: Алексей Жеребов,
Владислав Носорев*



ГОРЯЧИЙ, ЛЕТНИЙ, ПЛЯЖНЫЙ!

В ПАРКЕ «КАШКАДАН» СОСТОЯЛСЯ КУБОК ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» ПО ПЛЯЖНОМУ ВОЛЕЙБОЛУ.



Пляжный волейбол, пожалуй, самый летний вид спорта. Он ассоциируется с солнцем, морем и песчаными пляжами. Несмотря на то, что по климатическим характеристикам наш регион далек от родины этого вида спорта – Калифорнии, здесь у него также много поклонников. Есть они и среди членов профсоюза. Ежегодно игры по этому виду спорта собирают большое количество спортсменов и болельщиков. В этом году соревнования приобрели новый статус: среди участников разыгрывался Кубок ППО «Башнефть-Переработка» по пляжному волейболу.

Открыл соревнования председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, выступив с приветственным словом к участникам. Он пожелал им удачи, яркой и красивой игры, интересной и зрелищной борьбы, в которой должен победить сильнейший.

В парке культуры и отдыха «Кашкадан» соревновались

20 команд структурных подразделений Единого НПЗ. Даже при дружеских отношениях вне спортивной площадки игры сопровождались азартной борьбой и соперничеством. Поддержку спортсменам оказывали болельщики – коллеги и друзья игроков. Зрители стали свидетелями действительно интересных и захватывающих матчей. Борьба шла в каждой игре, и, вопреки жаркой погоде, силы и стремление к победе не покидали ни одну команду.

Спортсмены отметили, что соревнования стали настоящим подарком, главным в котором стало участие и дружеская атмосфера. Несмотря на то, что пляжный волейбол – сезонный вид спорта, многие им занимаются и с нетерпением будут ждать соревнования на Кубок ППО «Башнефть-Переработка» по пляжному волейболу – 2019.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Айбулат Акбутин

ПЕРВОЕ МЕСТО

Команда Газокаталитического производства п/п «Новойл»

ВТОРОЕ МЕСТО

Команда Масляное производство п/п «Новойл»

ТРЕТЬЕ МЕСТО

Команда Газокаталитического производства п/п «Уфанефтехим»



КОМАНДА «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» СТАЛА ОБЛАДАТЕЛЕМ КУБКА ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УФА IX УФИМСКИХ ЛЕТНИХ КОРПОРАТИВНЫХ ИГР.

Главное спортивное событие столицы состоялось 12 августа на стадионе «Динамо». Корпоративные игры стали доброй традицией, которая ежегодно собирает работников предприятий и организаций Уфы.

Спортивный праздник состоялся уже в девятый раз и собрал сотрудников 28 организаций и предприятий города. Соревнования прошли в двух группах: с численностью сотрудников более 500 человек и менее 500 человек. Соперниками команды «Башнефть-Переработка» по группе стали 15 команд.

Программа мероприятия включала восемь дисциплин: баскетбол 3x3, дартс, легкая атлетика (эстафета 4x100 м), мини-футбол, плавание (эстафета), перетягивание каната, пулевая стрельба и шахматы.

Наши спортсмены показали достойные результаты во всех видах спорта, ведь каждый боролся за заветные баллы для общекомандного результата.

Не было равных нашей команде по мини-футболу. В финальной игре она одолела команду «БашНИПИнефть» со счетом 2:1.

Наши спортсмены оказались и самыми меткими: первое ко-

мандное место в дартсе завоевали Денис Демин и Алина Закирова.

Вице-чемпионами Корпоративных игр стали наши баскетболисты. Итог финальной встречи определил один дальний бросок соперников из «Башнефть-Сервис НПЗ», который позволил им выйти вперед на 2 очка.

Серебро у наших пловцов в эстафете. Команда в составе Ильи Аносова, Ларисы Мухамедьяровой, Ивана Мелентьева и Альбины Зайнутдиновой показала хороший результат, уступив победителю лишь доли секунды.

В тройку сильнейших вошли спортсмены «Башнефть-Перера-

ботки» в перетягивании каната, одержав победу в 7 схватках.

В общекомандном зачете «Башнефть-Переработка» с отрывом в 10 баллов от ближайших соперников завоевала первое место IX Уфимских летних Корпоративных игр:

1 место – «Башнефть-Переработка» – 13 баллов. 2 место – ООО «Башнефть-Добыча» – 23 балла. 3 место – ФГКУ «22 отряд ФПС по Республике Башкортостан» – 24 балла.

Мы поздравляем нашу команду с победой и желаем дальнейших спортивных успехов!

Автор текста: Алия Даминова

НАШ ДЕНЬ!

О ЦЕЛЕВЫХ ЗАЙМАХ ПОДРОБНО

В МАРТЕ 2018 ГОДА НА ЕДИНОМ НПЗ СТАРТОВАЛА НОВАЯ ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ БЕСПРОЦЕНТНЫХ ЦЕЛЕВЫХ ЗАЙМОВ ПРИ ИПОТЕЧНОМ КРЕДИТОВАНИИ. В ГК «РОСНЕФТЬ» ПРОГРАММА РЕАЛИЗУЕТСЯ С 2006 ГОДА ЗА ЭТО ВРЕМЯ КОЛЛЕГИ ИЗУЧИЛИ ВСЕ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ПРОГРАММЫ, ВЫРАБОТАЛИ МЕТОДЫ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ И АКТИВНО ДЕЛЯТСЯ С НОВИЧКАМИ СВОИМ ОПЫТОМ. НА ЕДИНОМ НПЗ ПРОГРАММА ВЫЗВАЛА ОГРОМНЫЙ ИНТЕРЕС У РАБОТНИКОВ, ВСЕГО ЗА ТРИ МЕСЯЦА БЫЛО ПОДАНО БОЛЕЕ 370 ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ. В ЭТОМ НОМЕРЕ МЫ ОТВЕТИМ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ.

Кто может стать участником программы?

Участники программы делятся на три категории:

1. Работник в возрасте до 33 лет включительно на дату подачи заявления, имеющий высшее/среднее специальное профильное образование, а также непрерывный корпоративный стаж не менее 2 (двух) лет.

2. Работник в возрасте от 34 лет и старше, имеющий непрерывный корпоративный стаж не менее трех лет, при приобретении квартир в многоквартирном доме при отсутствии у работника и членов его семьи жилья в собственности, а также для погашения обязательств по ипотечным кредитным договорам.

3. Вне зависимости от возраста (до 33 лет и старше) при улучшении жилищных условий. При этом работники должны иметь непрерывный корпоративный стаж работы не менее пяти лет на дату подачи заявления для участия в корпоративной ипотечной программе.

Кто осуществляет выбор кандидатов на участие?

На Едином НПЗ работает комиссия по ипотечному жилищному кредитованию (ИЖК). Председателем является директор филиала А.В. Зайцев.

В составе комиссии:

- В.В. Тихонов, заместитель директора филиала по персоналу и социальным программам;
- В.М. Поливенко, начальник управления административно-социального обеспечения;
- Т.В. Яковлева, начальник управления планово-экономического управления;
- Д.З. Богданов, начальник нормативно-правового отдела;
- И.Г. Зинов, начальник отдела физической защиты;
- Т.П. Уварова, начальник отдела по учету персонала;
- Ю.К. Галеева, начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры;

– А.А. Нураев, Председатель первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка»;

– Секретарь Комиссии Михайлова И.Д., ведущий специалист отдела социальных программ и корпоративной культуры.

Какими критериями руководствуется комиссия при отборе участников?

Отбор работников, желающих участвовать в корпоративной ипотечной программе, осуществляется с учетом следующих требований:

- заинтересованность ПАО «НК «Роснефть»/ОГ в работнике;
- непрерывный корпоративный стаж;
- профессиональные компетенции;
- нахождение работника во внутреннем кадровом резерве на занятие вышестоящей должности;
- наличие поощрений и/или дисциплинарных взысканий;
- состав семьи работника;
- потребность работника в жилом помещении или улучшении жилищных условий (обеспеченность работника жильем по сравнению с минимальным размером общей площади жилья в населенном пункте по основному месту работы или на расстоянии не более 50 км от него).

В этом году перед членами комиссии по ИЖК стояла задача – выбрать из 370 заявок от работников 6 человек. Программа показала, что очень много работников нуждаются в улучшении жилищных условий, не имеют жилья в собственности или оно находится в залоге у банков. Комиссией было принято решение сохранить баланс между молодыми перспективными работниками до 33 лет включительно и опытными заслуженными работниками.

Собирательный портрет кандидата выглядит следующим образом – максимально большой стаж работы (в среднем 10 лет

– для молодых работников, 21 год – для работников по общей программе), отсутствие дисциплинарных наказаний, наличие благодарностей/почетных грамот, нахождение работника в кадровом резерве, активное участие в крупных проектах филиалов (капитальные ремонты, строительство и пуск установок и пр.), зарегистрированный брак, наличие детей.

Кто из членов семьи учитывается при расчете целевого займа?

В рамках программы членами семьи считаются: супруг/супруга, дети до 18 лет, а также студенты очной формы обучения в вузе до 24-х лет, не состоящие в браке и неработающие. Дети супругов от первого брака, проживающие совместно с работником, подавшим документы на участие в программе, включаются в состав семьи при предоставлении куратору проекта документов об усыновлении/удочерении работником, подавшим документы на участие. В случае развода работник, подавший документы на участие, должен дополнительно предоставить куратору проекта заключение суда о том, что ребенок после развода будет проживать с ним.

Каким образом реализуется программа?

Процесс реализации программы можно поделить на несколько этапов:

1. Информационный (2 недели). Секретарь комиссии получает уведомление от куратора программы в ПАО НК «Роснефть» о старте программы и информирует персонал о начале приема заявок (служебная записка в адрес руководителей подразделений, информационная рассылка по электронной почте, информирование председателей цеховых комитетов и пр.).

2. Сбор и составление реестра принятых заявок (2 месяца).

3. Согласование участников. Заседание комиссии по ИЖК. Определение основного и резервного списка участников программы. Проверка предоставленных кандидатами на участие данных. Направление списка участников на согласование в НК «Роснефть». Получение утвержденного списка участников для реализации программы (3 месяца).

4. Реализация программы. Заключение договора между работодателем и получателем займа. Перечисление средств по займу. Предоставление подтверждающих документов о целевом использовании средств. Оформление документов по возврату займа.

Почему заявки необходимо ежегодно обновлять?

Жизнь не стоит на месте. Работники Единого НПЗ ведут динамичный образ жизни – получают образование, повышают по карьерной лестнице, вступают в кадровый резерв, женятся/разводятся, приобретают жилье, рожают или усыновляют/удочеряют детей. Каждый из этих параметров влияет на решение о предоставлении целевого займа, именно поэтому заявки необходимо самостоятельно обновлять и направлять после получения информации о старте программы в рамках календарного года.

Можно ли повторно направить заявку?

Да. В этом году была предоставлена небольшая квота для реализации программы. С каждым годом она будет увеличиваться, как и шанс получить займ.

СДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ!

Если у вас интересные новости, направляйте их на электронную почту hrbdp@bashneft.ru с темой письма «новость в «Вестник ЕНПЗ»



Бн-переработка.рф