



БЕЗОПАСНОСТЬ

4

Игры с огнем



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

6

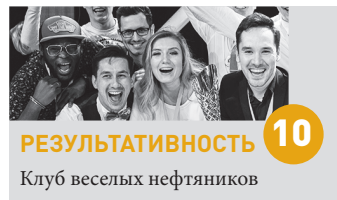
Кодекс научит, кодекс подскажет



ЛИДЕРСТВО

9

Молодость до Сочи доведет

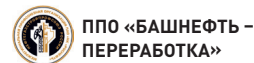


РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

10

Клуб веселых нефтяников

ВЕСТНИК ЕНПЗ



№08 (26) ОКТЯБРЬ/2019

ЦИФРА МЕСЯЦА



МЕСТО В ГРУППЕ ЗАЩИТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ВМЕСТИМОСТЬЮ БОЛЕЕ 600 ЧЕЛОВЕК ЗАНЯЛО ЗАЩИТНОЕ СООРУЖЕНИЕ №26 «УФАНЕФТЕХИМА» ПО ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШЕЕ СОДЕРЖАНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗАЩИТНЫХ СООРУЖЕНИЙ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ МЕСЯЧНИКА ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ НА ЕДИНОМ НПЗ

КАЖДЫЙ ОКТЯБРЬ ВО ВСЕХ ОБЩЕСТВАХ КОМПАНИИ ПРОХОДИТ МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ. ЕГО ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ - ПРИВЛЕЧЬ ВНИМАНИЕ РАБОТНИКОВ К СПОСОБАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОБСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ОБЪЕКТОВ В МИРНОЕ И ВОЕННОЕ ВРЕМЯ. НА ЕДИНОМ НПЗ СФОРМИРОВАЛИ НАСЫЩЕННУЮ ПРОГРАММУ.

Информационные сообщения, рассылки, памятки охватили большинство тем, касающихся ГОЧС, и были доведены практически до каждого сотрудника. Стоит отметить масштабность информационной кампании: помимо рассылок и листовок разработаны тематические материалы для профильного раздела портала обучения, организована трансляция видеороликов. На «Новыйле» открыт учебный класс по ГОЧС.

На практических занятиях для работников представители здравпункта городской клинической больницы №18 продемонстрировали основные элементы оказания первой помощи, каждый

присутствующий мог потренироваться и «оживить» специальный тренажер по имени «Гоша».

Центральным мероприятием месячника стало участие во Всероссийской командно-штабной тренировке (КШУ) по ГО. В ходе учений проверена эффективность отработки всего комплекса действий, предусмотренных при нештатной ситуации: от оперативного оповещения и сбора руководящего состава до реагирования ответственных подразделений при возникновении ЧС мирного и военного времени.

По плану мероприятия руководитель гражданской обороны филиала поставил задачу руко-

водящему составу «по переводу предприятия с мирного на военное время». Затем прошли тренировки с группами по обслуживанию защитных сооружений ГО при «возникновении ЧС мирного и военного времени», где личный состав группы получил практические навыки при приеме укрываемых в защитное сооружение, а статистами стали заводчане.

Эвакуационная подкомиссия рассмотрела вопросы эвакуации в безопасный район, а подкомиссия по вопросам повышения функционирования особенно защиты работников предприятия «в условиях военного времени».



Во второй день участия во всероссийском мероприятии состоялось тактико-специальное учение, направленное на отработку действий сил и средств, а также технологического персонала. Так, практически одновременно на каждом из заводов качественно отработаны вводные: «С нападением на технологические объекты филиалов беспилотных летательных аппаратов с последующими разливами нефтепродуктов, возгоранием, пожаром и взрывом...».

продолжение на стр. 2



После передачи старшими операторами информации диспетчеру ГОЧС на технологические объекты были направлены все оперативные службы для принятия мер по ликвидации условных чрезвычайных ситуаций.

Тренировка по практическому развертыванию сборного эвакуационного пункта (СЭП) №223 «Уфанефтехим» предварялась ин-

структорско-методическим занятием с личным составом СЭП. На самой тренировке персонал отработал действия по учету и регистрации эвакуированных, по взаимодействию групп в составе СЭП. По окончании тренировки проведен разбор действий персонала. Работники с задачами справились, а все учебные цели были достигнуты.

Завершая планы месячника, 24 октября директор филиала Сергей Михайлов, а также работники блоков ГОЧС и ПБОТОС Единого НПЗ приняли участие в инструкторско-методическом занятии на базе ООО «Башнефть-Розница». В мероприятии участвовали председатели КЧС и ПБ, руководители блоков ГОЧС и ПБОТОС, а также работники, ответственные за получение и передачу оперативной информации филиалов и дочерних обществ «Башнефти».

Встреча была посвящена работе органов управления ОГ по предупреждению и ликвидации ЧС и включала тренировку практических действий сил и средств «Башнефть-Розница» по реагированию на происшествие. На ней совместными усилиями представители филиалов и дочерних обществ «Башнефти» отработали навыки оперативного управления при возникновении чрезвычайных ситуаций и происшествий под руководством директора Ситуационного

центра управления в кризисных ситуациях ПАО «НК «Роснефть» Александра Глазунова.

Не прекращалась и текущая работа: проведены тренировки по эвакуации работников из зданий в случае возникновения происшествия и ЧС, внесены изменения во вводный инструктаж по гражданской обороне, работники прошли подготовку в области ГО и защиты от ЧС в Учебно-методическом центре ГОЧС Башкортостана, разработаны тесты для сдачи планового зачета по пройденным темам курсового обучения в области ГО и защиты от ЧС.

Управление по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций выражает благодарность всем работникам филиалов, привлеченных к участию в мероприятиях, и отмечает высокую степень ответственности и вовлеченности работников.

*Автор текста: Александр Пстыга
Фото из архива предприятия*

ВАКАНСИИ

ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

* Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок /оператор товарный/ слесарь по ремонту технологических установок/ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/ стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ТРЕБОВАНИЯ*
Оператор технологических установок 5 разряда	НОВОЙЛ	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНХ, НОВОЙЛ, УНПЗ	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	УНХ, НОВОЙЛ, УНПЗ		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	НОВОЙЛ	Масляное производство, товарное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНХ, НОВОЙЛ, УНПЗ		П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Электрогазосварщик 6 разряда	УНХ	Цех межремонтного обслуживания	П.1, П.4, П.8
Стропальщик 5 разряда	УНХ	Управление производственно-складского комплекса	П.1, П.4, П.9
Приборист 4 разряда	УНХ, НОВОЙЛ, УНПЗ		П.1, П.10

8. Стаж работы в должности электрогазосварщика 5 разряда не менее 3-х лет и квалификацию электрогазосварщика 6 разряда.

9. Опыт работы от 6 мес., на работах связанных с проведением работ на высоте.

10. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации) «Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 мес. с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу:
AVDONINAOU@bashneft.ru
BAZHINAOV@bashneft.ru
SAFIULLINAYA@bashneft.ru
 с обязательным указанием интересующей вакансии.

ПЕНСИЮ БЕРЕГИ СМОЛОДУ

22 ОКТЯБРЯ В МОЛОДЕЖНОМ ТЕХНОПАРКЕ УГНТУ СОСТОЯЛАСЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «ПЕНСИОНОМИКА» – ВСТРЕЧА СОТРУДНИКОВ НПЗ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ФОНДА «ЭВОЛЮЦИЯ».

Перед началом игры работникам предложили принять участие в лектории по финансовому планированию своего будущего. Его открыл важный вопрос «Знаете ли вы, в каком возрасте пора задуматься о пенсии?»

«Лет в сорок – сорок пять...» – ответит, думаю, почти каждый.

– Увы, – разочаровывает собравшихся первый лектор, Мария Антонова, начальник финансово-казначейского управления. – Как показывает мировой опыт, «класть в копилку» на будущую пенсию надо с самого начала трудовой деятельности. Причем если молодые специалисты могут позволить себе откладывать пять-десять процентов дохода, то сотрудникам в возрасте тридцати лет нужно прибавить на достойную старость уже четверть зарплаты. Если же вы не озаботились собственными пенсионными накоплениями до тридцати пяти лет, у меня для вас не очень хорошие новости...



Конечно, в идеальном мире достойную пенсию должно обеспечивать государство, соглашается лектор. Но мы живем в иной

реальности и наши запросы к пенсии очень высокие – мы хотим жить в достойных условиях и вести активный образ жизни –

путешествовать, развлекаться и развиваться даже в пенсионном возрасте. Значит, заботиться о себе любимом придется самостоятельно. Тут-то на помощь и приходят пенсионные фонды.

Второй оратор, Альбина Мавлютова, директор представительства НПФ «Эволюция» в республике Башкортостан, рассказала аудитории о работе пенсионного фонда. В недалеком прошлом это – внутренний ресурс компании, относительно недавно вышедший на внешний рынок. Темой этого выступления стали специальные пенсионные программы, которые компания предлагает своим сотрудникам. Понятно, что копить на старость с помощью крупной нефтяной компании значительно выгоднее.

А для предприятия это – еще один способ поддержки сотрудников, дополнительный стимул для эффективности.

Закрепить полученные знания участникам предложили в рамках интеллектуальной игры «Пенсиономика». В ходе пяти этапов участникам предстояло отвечать на самые разнообразные вопросы, как серьезные, так и шуточные, заполнять пропуски в цитатах из любимых фильмов и соревноваться в точности интуиции. В нелегкой борьбе третье место завоевала команда «Пенсиомания», вторыми были «Эволюционеры», а победу одержали «Приличные».

Автор текста:
Ирина Михайлова

Автор фото:
Дмитрий Мухаметкулов

УЧИСЬ ПОБЕЖДАТЬ ОГОНЬ!

ПОЖАРНО-ПРИКЛАДНОЙ СПОРТ ПО ПРАВУ МОЖНО НАЗВАТЬ ЗРЕЛИЩНЫМ И КРАСИВЫМ. КАЖДЫЙ ЗАБЕГ – ЭТО ЦЕЛАЯ ЦЕПОЧКА РАЗНООБРАЗНЫХ ПРИЕМОВ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ В ПРАКТИКЕ ТУШЕНИЯ ПОЖАРОВ И ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЙ. ДА ЧТО ТАМ ГОВОРИТЬ, БОЙЦЫ-СПОРТСМЕНЫ ИГРАЮТ С ОГНЕМ – И ЭТО БУКВАЛЬНО!

27 августа на территории пожарной части №10 УПБ и АСР №1 Филиала «Башкирия» ООО «РН-Пожарная безопасность» состоялись соревнования в этом виде спорта. В них участвовали сотрудники Единого НПЗ. Пожалуй, главной целью соревнований было формирование и закрепление практических навыков при работе с первичными средствами пожаротушения, физических и психологических качеств, необходимых при тушении пожаров.

Всего на старт вышли 16 команд, в каждой – семеро спортсменов в полной экипировке: средства защиты, спецодежда, каска... Тем, кому достались этапы, подразумевающие контакт с открытым пламенем, предстояло примерить защитный костюм пожарного. Борьба проходила на шести этапах эстафеты, в качестве эстафетной палочки выступил пожарный ствол. Кстати, весит такая «эстафета» немало, но выпускать ее из рук судьи не рекомендовали: касание стволем земли добавляло в копилку команды штрафное время.

Начиналась эстафета с сообщения о возгорании. Боец должен добежать до телефона, набрать номер, четко и ясно, без лишних слов сообщить о чрезвычайной ситуации. Следующий участник должен максимально быстро открыть задвижку системы пожаротушения, третий – перекрыть подачу нефтепродукта в опасную зону. Четвертому и пятому участнику предстоит, наверное, самое сложное – борьба с открытым пламенем при помощи песка, лопат и огнетушителей. И, на-



конец, на финальном этапе необходимо струей воды из брандспойта точно поразить мишень.

По итогам соревнования призовые места распределились следующим образом:

1 место – УНПЗ, газокаталитическое производство, команда № 2;

2 место – «Уфанефтехим», газокаталитическое производство;

3 место – УНПЗ, топливное производство;

Номинация «За волю к победе!» – «Новоил», топливное производство;

Номинация «За спортивность!» – УНПЗ, товарное производство;

Номинация «За командный дух!» – «Уфанефтехим», товарное производство.

*Автор текста: Роман Севастьянов
Фото из архива предприятия*



ВСЕГДА ГОТОВЫ!

4 ОКТЯБРЯ В НАШЕЙ СТРАНЕ ОТМЕЧАЕТСЯ ДЕНЬ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ. ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ В 1932 ГОДУ В СССР БЫЛА СОЗДАНА ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ СИСТЕМА МПВО (МЕСТНОЙ ПРОТИВОВОЗДУШНОЙ ОБОРОНЫ), ОДНОВРЕМЕННО БЫЛО УТВЕРЖДЕНО И ПОЛОЖЕНИЕ О НЕЙ. СЕГОДНЯ ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНОЙ ЧАСТЬЮ БЕЗОПАСНОСТИ СТРАНЫ.

| В ПАО АНК «Башнефть» и в дочерних обществах компании после вхождения в состав ПАО «НК «Роснефть» уделяется повышенное внимание гражданской обороне. Ежегодно проводят «Месячник гражданской обороны», включающий в себя практические занятия и мероприятия по совершенствованию учебно-материальной базы в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций.

В преддверии профессионального праздника мы решили опросить работников Единого НПЗ «Башнефти», так или иначе сталкивающихся в своей повседневной деятельности с вопросами ГОЧС.

Ильфат Ильчигулов, начальник производственной площадки «Новойл»:

– Я считаю, что всевозможные учения, тренировки не просто необходимая часть работы. Они должны быть обязательны для всего персонала, как для технологического, так и инженерно-технических работников. Заво-

ды – это потенциально опасные объекты, следовательно, каждый заводчанин должен знать, как действовать в той или иной ситуации. Мы, конечно, всегда надемся на лучшее, но должны быть готовы ко всему.

Дмитрий Пономарев, механик отделения 900 комплекса «Гидрокрекинг»:

– По нештатной должности в системе ГОЧС завода я являюсь командиром группы по обслуживанию защитного сооружения гражданской обороны. Для меня это большая ответственность. В случае возникновения какой-то масштабной внештатной ситуации мне необходимо будет обеспечить готовность убежища к приему укрываемых, организовать слаженные действия личного состава группы и полное жизнеобеспечение работников. Словом, сделать все, чтобы все люди остались живы и здоровы.

Ирина Михайлова, менеджер сектора по корпоративной культуре и внутренним коммуникациям:



– В деле обеспечения безопасности мелочей не бывает, а коллективная ответственность строится на подготовленности каждого сотрудника, его умения правильно повести себя в чрезвычайной ситуации. А потому регулярные месячники гражданской обороны – дело очень нужное и полезное.

Вакиль Ямилов, начальник цеха очистных сооружений «Уфанефтехим»:

– Экстраординарных ситуаций лучше не допускать, для чего на нашем предприятии действуют специально принятые правила внутреннего распорядка и безопасности. Но иногда избежать их не представляется возможным: порой случаются техногенные или природные катаклизмы, не исключены и военные конфликты, несущие

непосредственную угрозу для гражданского населения. Поэтому каждый гражданин должен знать, что ему делать в случае наступления таких чрезвычайных ситуаций, какие меры предпринять. Поскольку эти меры прежде всего направлены на защиту и минимизацию негативных последствий для всех людей, их называют гражданской обороной.

Поздравляем всех работников газоспасательных отрядов, личный состав Филиала «Башкирия» ООО «РН-Пожарная безопасность» и нештатных аварийно-спасательных формирований, а также представителей блока ГОЧС Компании и желаем успешной, безаварийной работы.

*Автор текста: Александр Пстыга
Фото из интернет-ресурсов*

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОЗРАЧНОЙ

| Согласно пирамиде Хайнриха, на 30 000 опасных действий приходится 3000 микротравм без потери трудоспособности, 300 травм, потребовавших лечения и перевода на легкий труд, 30 травм, повлекших потерю трудоспособности, и 1 тяжелый случай, вызвавший смерть или приведший к инвалидности (рис. 1). Как же изменить данную статистику?

В основе пирамиды лежат опасные действия. Сократив их в 30 раз, мы получим следующую картину (рис. 2).

Что же такое «опасные действия»? Это простые, обыденные нарушения техники безопасности, знакомые всем и каждому. Не надели защитные очки, не пристегнули предохранительный пояс, работали на неисправном оборудовании или получили микротравму и не сообщили об этом руководителю? Вы совершили опасные действия. Да, каждая такая оплошность не приведет к несчастному случаю. Но если небрежность становится системой, то... Статистика немолчала.

Один из ключевых факторов снижения риска травм на объектах Единого НПЗ – это регистрация всех происшествий, а также их предпосылок. К сожалению, зачастую работники игнорируют мелкие травмы, рассчитывая на «авось». Неудивительно, что в 2019 году на заводе прозрачность регистрации происшествий ухудшилась – причем упал этот показатель сразу на треть, на 33%. Если же происшествие скрыто, то и расследование по факту не проводилось. А, значит, несчастье может повториться – на этот раз с куда более тяжкими последствиями.

Напомним, каждый случай оказания помощи без потери трудоспособности должен быть записан в журналах регистрации внутреннего расследования уровня «Л». В ходе расследования определяются причины ЧП, разрабатываются мероприятия, которые направлены на предотвращение подобных происшествий. Обращаясь в здравпункт при получении микротравм, работники не только получают квалифицированную помощь,

но и обеспечивают себе и коллегам безопасность в будущем. За каждым обращением последуют

адекватные меры по предотвращению подобных происшествий.

Автор текста: Айгуль Лебедева



рис. 1



рис. 2

ЖИЗНЬ ПО КОДЕКСУ

В ОСНОВЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ ЛЕЖАТ НОРМЫ И ЦЕННОСТИ, РАЗДЕЛЯЕМЫЕ БОЛЬШИНСТВОМ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ СКЛАДЫВАЮТСЯ ИЗ ТРАДИЦИЙ, ИСТОРИЧЕСКИ СЛОЖИВШИХСЯ И УСТОЙЧИВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЙ. ИМЕННО ПОЭТОМУ ДЕНЬ КОДЕКСА ДЕЛОВОЙ И КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ – 28 СЕНТЯБРЯ – ПРОШЕЛ ПРИ ШИРОКОМ УЧАСТИИ НЕ ТОЛЬКО ЗАВОДЧАН, НО И ИХ СЕМЕЙ.

Опрос

Накануне, 27 сентября, состоялся электронный опрос сотрудников НПЗ, который включал в себя вопросы повышенной сложности, поскольку за рабочим местом коллеги могли найти правильные ответы в Кодексе. Одним выстрелом – двух зайцев. С одной стороны, опрос позволил провести мониторинг знаний работников, – а с другой, заставил коллег «попотеть» в поисках ответов и еще раз ознакомиться с документом. Все участники опроса получили памятные сувениры, количество которых увеличивалось пропорционально количеству верных ответов. Благодарим всех работников за участие!

А 27 и 28 сентября заводчане могли принять участие в очном опросе о Кодексе. Бланки опросников выдавали перед каждой экскурсией в музей Уфимской нефтепереработки, а тем, кто сумел справиться хотя бы с частью заданий, полагался памятный подарок. Впрочем, опрос был добровольным – и тем, кто не хотел его проходить, было предложено рассказывать о корпоративном Кодексе в свободной форме – передать своими словами как они понимают и принимают ценности компании.

Экскурсии в музей

В рамках Дня Кодекса деловой и корпоративной этики 27-28 сентября работники НПЗ с детьми посетили музей истории Уфимской нефтепереработки. Великий российский ученый Михаил Ломоносов в своем научном труде сказал: «Народ, не знающий своего прошлого, не имеет будущего». Именно по этой причине были организованы экскурсии в заводской музей. Всего за два дня экспозицию посетили 9 групп, каждая численностью от 10 до 25 человек. Знать историю заводов почетно не только работникам, но и их детям. Ребята познакомились со сложной профессией нефтепереработчика, узнали, чем занимаются их родители, смогли вживую увидеть продукцию НПЗ «Башнефти». За час гостям рассказали историю, ведущую в будущее НПЗ из далекого 1938 года.



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

– это выполнение всех задач с ответственностью во всем, прилагая профессионализм и все знания.

Кузнецов В.М., «Уфанефтехим»

– это ответственное выполнение задач, направленное на достижение результатов и целей в рамках интересов Компании.

Сафина Л.И., «Уфанефтехим»

– это выполнять порученную работу «как для себя», чтобы не было стыдно за сделанную работу.

Казиков П.М., «Новоил»

БЕЗОПАСНОСТЬ

– это, прежде всего, сохранение жизни и здоровья, а также это комфортное отношение и общение внутри коллектива.

Нечаева Е.Н., «Уфанефтехим»

– это соблюдение действующих правил безопасности согласно инструкциям и иных нормативных документов; применение СИЗ и СКЗ при работе; возможность вернуться домой целым и здоровым; организация безопасной работы путем внедрения новшеств на производстве, модернизация производственных процессов.

Еникеев К.Р., «Уфанефтехим»

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

– это забота об окружающих и взаимопомощь при выполнении трудовых задач. Поиск путей для повышения эффективности, взаимное решение проблем.

Кузнецов Е.Ю., «Уфанефтехим»

ЛИДЕРСТВО

– это стремление к достижению поставленных целей, работать на высокий результат в безопасных и комфортных условиях труда.

Шамсутдинова Л.Х., «Уфанефтехим»

Конкурс

«Я знаю, я применяю»

По завершении экскурсии всем ребятам предложили написать эссе о том, что полезного они узнали о Компании, а в частности – о заводах как месте работы родителей, рассказать, какие ценности Компании (добросовестность, результативность, лидерство и безопасность) родители используют в повседневной жизни. Сочинения юных гостей получились яркими, добрыми и в тоже время очень серьезными. Юные таланты получили свои заслуженные призы.

Победителями стали:

1 место – Эмильян Валеев

2 место – Макар Федоров

3 место – Владимир Горбунов
Специальная номинация «За оригинальный подход» – Андрей Гронский.

Эссе Макара Федорова, участника экскурсии.

«28 сентября, я посетил музей «истории Уфимской нефтепереработки». Сначала мне не хотелось идти, думал, что это неинтересно. Но в музее мне очень понравилось. Здесь я узнал, как строился завод, что люди, кото-

рые его строили, в мороз жили в палатках, как это было сложно и тяжело. Особенно меня поразило, что дети стояли возле станков и работали, как все было трудно. Я узнал из чего делается бензин, и что это очень опасная работа, при которой может начаться пожар. А пожар – это очень серьезно, мне мама всегда об этом говорит, и еще она всегда говорит, что нужно везде в школе, на работе, на улице соблюдать технику безопасности. В школе своим одноклассникам я рассказывал, что ходил в музей. Мне даже не все поверили, что бензин сначала черный. Большое спасибо за интересную экскурсию».

Эссе Эмильяна Валева, участника экскурсии.

«Мое имя Эмиль. Сколько я себя помню, а мне 10 лет; я всегда твердил своим папе и маме одну и ту же фразу:

– Я никогда не буду работать на заводе!

Множество различных доводов сразу летели в ответ, и я слушал:

– Это же богатство нашей Республики, ее процветание! – твердил папа.

– Ну как же?! Сын?! Это стабильность и уверенность в завтрашнем дне! – объясняла мне мама.

Но я, четко был уверен, что хочу стать дальнбойщиком и точка. Множество часов, дней и, наверное, месяцев шли наши диалоги с родителями. Папа рассказывал о своей работе, а он работает старшим мастером по ремонту электрооборудования на установках, где производят бензин и дизельное топливо столь необходимые для фур в моей будущей профессии – мечты дальнбойщика. «Работа на заводе учит человека добросовестно относиться к своим обязанностям, а это в свою очередь гарантия безопасности всех людей на территории завода и даже города». Слушал это практически каждый день и вот наступил момент этой самой последней «капли нефти». Папа применил свои лидерские способности, объявил о приглашении меня и мамы в музей истории «Башнефти».



И... думаю... опять!!! Снова!!! Сколько можно!!!

– Ладно, хорошо, даже интересно – ответил я ему.

Пришел этот день, и мы с мамой в музее. Нас встретила очень добрая и интересная экскурсовод. Поразила и удивила, рассказала и показала: эти фотографии, экспонаты, медали, колбы, знамя, истории об американцах, о добычи первой нефти

в деревне Ишимбаево и книга почетных посетителей музея конечно же, где я с большим удовольствием оставил памятный след. Знаете, как результат могу отметить? Теперь я задумался... а может и вовсе не дальнбойщиком стать моя мечта?

С уважением к Вашему делу, Эмиль. (так пишет мой папа)».

Автор текста и фото: Ирина Михайлова

РОВЕСНИК РЕСПУБЛИКИ

СТОЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОН ВСТРЕТИЛ В КРУГУ РОДНЫХ, ДРУЗЕЙ И ПРЕЕМНИКОВ. 15 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА 100 ЛЕТ ИСПОЛНИЛОСЬ ВЕТЕРАНУ «НОВОЙЛА» НУРУЛЛЕ ХАФИЗОВИЧУ ИСМАГИЛОВУ. ПОЗДРАВИТЬ ЕГО ПРИШЛИ БЛАГОДАРНЫЕ КОЛЛЕГИ ПО ЦЕХУ – НАЧАЛЬНИК ПП «НОВОЙЛ» ИЛЬФАТ ИЛЬЧИГУЛОВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» АЙРАТ НУРАЕВ, А ТАКЖЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ «НОВОЙЛ».



Жизнь Нуруллы Хафизовича нельзя назвать легкой. Сразу после окончания училища он отправился служить в Дальний Восток. Когда началась война, добился перевода на фронт. В 1944 году Нурулла Хафизович получил серьезное ранение. К этому моменту он совершил не один подвиг, и заслужил множество наград и медалей.

Свою работу на Новоуфимском НПЗ Исмагилов начал в 1954 году в должности маши-

ниста. Спустя 4 года переведен в операторы. Родным для него стал цех №23 масляного производства. Здесь каждую смену на протяжении 12 лет он отдавал все силы, чтобы завод производил топливо высшего качества.

В день 100-летнего юбилея, как и каждый день, его поддерживают родные и близкие люди. Долгие 70 лет опорой для него была супруга, которой не стало 4 года назад. Сейчас не останав-

ливаться помогает сын Марат. Ветерану с трудом дается каждое слово и движение, но он, как настоящий боец, не сдается.

– Такие люди, как Нурулла Хафизович, уникальны. Он прошел Великую Отечественную войну, профессионал своего дела, посвятивший многие годы нефтеперерабатывающей промышленности страны. Приятно, что молодое поколение помнит и ценит ветеранов. Благодаря этому мы бережно храним наши тради-



ции и память о тех, кто развивал производство, – отметил председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Нурулла Хафизович Исмагилов – сейчас единственный ветеран «Новойла», отметивший 100-летний юбилей. Мы желаем ему крепкого здоровья, долгих лет жизни и благодарим за его преданность профессии и искреннюю заботу о людях.

Автор текста и фото: Алия Даминова

ПОМНИМ, ЛЮБИМ, УВАЖАЕМ

15, 16 и 17 ОКТЯБРЯ В РАМКАХ ПРАЗДНОВАНИЯ ДНЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ ЗАВОДЫ ПОСЕТИЛИ 140 ПЕНСИОНЕРОВ. СТАВШИЙ УЖЕ ТРАДИЦИОННЫМ ФОРМАТ ЭТИХ ВСТРЕЧ НЕИЗМЕННО РАДУЕТ БЫВШИХ ЗАВОДЧАН.



Начинается все с автобусной экскурсии по производственной площадке, где пенсионеры когда-то трудились, в сопровождении действующих руководителей Единого НПЗ. Ветераны труда взахлеб делятся ценными воспоминаниями о строительстве технологических объектов, а сопровождающие рассказывают о тех высотах, которые удалось достичь сегодняшнему поколению.

После производственной площадки гостей ждут в музее истории уфимской нефтепереработки. Истории пенсионеров уникальны и официально нигде не зафиксированы, к ним с особым вниманием относятся заведующая технической библиотекой и по совместительству экскурсовод в музее Наталья Борисовна Медведева.

Общение с заводчанами – это всегда возможность узнать что-то новое из истории башкирской нефтепереработки. При проведении экскурсий я стараюсь разбавлять сухие факты описанием жизни и быта работников, так запоминается лучше. И именно пенсионеры являются источником этих историй. Благодаря каждому за отзывчивость и желание поделиться своей заводской судьбой, – говорит она.

После двух насыщенных экскурсий, наступает самое приятное время – чаепитие с руководителями НПЗ, – ЗДФ по персоналу и социальным программам Рамилем Рамуловичем Мухаметовым, председателем ППО «Башнефть-Переработка» Айратом Абдрашитовичем Нураевым и начальниками производственных площадок. В завершении встречи – памятная фотосъемка и сувениры для всех гостей праздника.

Автор текста: Ирина Михайлова
Автор фото: Алексей Матренин



ЗАРЯДИСЬ СИЛОЙ КОМАНДЫ!

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ В СОЧИ СОБРАЛИСЬ 120 МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ – СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВСЕХ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЙ КОМПАНИИ «РОСНЕФТЬ». ОНИ СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ И МОЛОДЕЖНОГО СЛЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «РОСНЕФТИ».

Команду молодежного совета первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» представляли 7 молодых работников – кураторов направлений и активистов молодежного совета. Для каждого из них участие в слете стало возможностью узнать новые аспекты работы профсоюза, познакомиться с коллегами из других регионов и перенять опыт их работы в области формирования эффективной молодежной политики профсоюза.

Программа форума была очень насыщенной и включала в себя семинары, командообразующие тренинги, деловые игры, направленные на понимание приоритетов Компании и своего потенциала в ней, осознание правил и норм корпоративной культуры, понимание стратегических задач профсоюза по защите прав и интересов сотрудников.

Открывая Молодежный форум, председатель МПО «Роснефть» Евгений Черепанов сказал:

– Сегодня более сотни молодых работников – специалистов профсоюзных организаций всех бизнес-направлений компании «Роснефть» съехались в Сочи, чтобы познакомиться, поучиться, обменяться опытом работы. Роль профсоюза в жизни современного предприятия велика и многогранна, а конструктивные взаимоотношения администрации и профсоюзной организации во многом определяют успешную работу трудового коллектива. Безусловным стратегическим приоритетом МПО ПАО «НК «Роснефть» является подготовка, развитие и обучение молодых специалистов. Мы уверены, что именно расширение ваших знаний, совершенствование умений, преумножение талантов и реализация самых смелых амбиций – это то, что обеспечит движение вперед, к новым рубежам.

Дни работы Молодежного слета были очень насыщенными и продуктивными. Команды со-



ревновались в игре брейн-ринг «Люди и Компания», а также в деловой интерактивной игре, которую организовали специалисты НПФ «Эволюция». Не менее увлекательными стали съемки видеороликов, где каждый смог попробовать свои силы в качестве актера или режиссера. Ярким и запоминающимся стал квест «Формула Роснефти», ведь прошел он в Олимпийском парке, где участники своими глазами смогли увидеть спортивные объекты, пройтись по территории комплекса.

Итогом главного задания всего слета стало выступление лидеров команд на тему «Как бы я выстроил работу профсоюзной организации в своем обществе». Лучшие идеи, представленные в ходе выступления всех команд, вошли в резолюцию и обязательно будут реализованы.

– Слет прошел по высшему разряду, я привез море позитив-

ных эмоций и полезной информации для дальнейшей работы. Хочется отметить достойный уровень организации, четкое расписание – познавательные тренинги гармонично перетекали в интеллектуальные игры и обратно. Завершением слета стало выступление команд и презентация своих идей. Моя команда под названием «Топливо» доверила мне честь представить результаты нашей работы. Находясь перед аудиторией в 120 человек, я чувствовал поддержку не только со стороны своей команды, но и со стороны каждого слушателя – все понимали что мы делаем одно дело во благо всех, – говорит участник слета, ведущий экономист Блока ЗДФ по экономике и финансам Тагир Чурбаев.

– Мощно! Первое, пришедшее на ум слово, ассоциирующееся со вторым молодежным слетом МПО ПАО «НК «Роснефть». Впечатляющий масштаб прошедшего мероприятия, вдохновляющие спикеры с интересными темами, квесты на сплочение команды, совместные мозговые штурмы, творческая работа – ну и, конечно же, ребята, которые приехали в Сочи с разных уголков России, которые всегда стремятся к чему-то большему, всегда в движении. Потря-



сающее время для того, чтобы учиться, узнавать что-то новое, знакомиться, делиться своим опытом! Хочу поблагодарить МПО «Башнефть-Переработка» за предоставленную возможность, а также своих ребят за эту поездку. Это здорово – быть на одной волне! Только вперед! – поделилась впечатлениями инженер Блока ЗГИ по ремонтам Рамила Батыршина.

– В современном обществе многое зависит от молодежи. Молодежный слет дает возможность работникам из разных обществ Компании познакомиться друг с другом, обменяться опытом, наладить связи для дальнейшего сотрудничества, а также представить уже готовые проекты для реализации и создать новые, – считает оператор т/у газокаталитического производства «УНПЗ» Артем Чистяков.

– Первый и самый важный результат – сплоченность и слаженность команды МПО «Башнефть-Переработка», которая поехала в Сочи. Мы видели слабые и сильные стороны каждого и дополняли друг друга. Благодаря этому мы смогли проявить активность, найти поддержку коллег и организаторов, получили ответы и напутствие по реализации задуманных идей. Молодежный слет МПО – отличный нетворкинг с представителями других профсоюзных организаций НК «Роснефть». Мы узнали их опыт работы, рассказали о своем. Я уверен, что в дальнейшем это сотрудничество сохранится, мы и дальше продолжим обмениваться идеями для развития, – говорит оператор т/у газокаталитического производства «Новойл» Дамир Фагаманов.

Автор текста: Алия Даминова
Фото из архива участников

МЫ НАЧИНАЕМ КВН!

К ЭТОМУ СОБЫТИЮ РЕБЯТА ГОТОВИЛИСЬ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ: СОБИРАЛИ КОМАНДЫ, ПРИДУМЫВАЛИ ЯРКИЕ ОБРАЗЫ, ПИСАЛИ ШУТКИ. ПОПРОБОВАТЬ СВОИ СИЛЫ В ПЕРВОЙ ИГРЕ «КЛУБА ВЕСЕЛЫХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ» ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «БАШНЕФТЬ-ПЕРЕРАБОТКА» РЕШИЛИСЬ КАК УЖЕ ОПЫТНЫЕ РЕБЯТА, ТАК И ДЕБЮТАНТЫ СЦЕНЫ. ВСЕХ ОБЪЕДИНЯЛО ОДНО: ЖЕЛАНИЕ СДЕЛАТЬ ЯРКОЕ ШОУ И ДОКАЗАТЬ «МЫ МОЖЕМ!»



Неделя усиленной подготовки, доработка программы, постановка номеров, поиск реквизита и подходящей музыки. И все это ради одного вечера, который стал настоящим праздником для участников и зрительного зала.

Последние приготовления, волнение и поддержка болельщиков. И вот то самое долгожданное событие: ребята на сцене. В борьбу за звание первого чемпиона «Клуба веселых нефтепереработчиков» вступили четыре команды: «Сборная ИТР», «CHANEL 95», «417» и «Новойл».

По традиции, пятая команда находилась в зрительном зале. Ей и предстояло решить судьбу «Золотого кубка КВН». Такую от-

ветственность на себя взяли: директор филиала Сергей Юрьевич Михайлов, председатель Первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрат Абдрашитович Нураев, начальник испытательного центра – управления контроля качества (ЦЗЛ) Татьяна Владимировна Белова, начальник управления правового обеспечения Джамиль Рифкатович Садыков и приглашенный гость, чемпион Высшей лиги КВН, участник команды «Союз» и ведущий программы «Студия Союз» Айдар Гараев.

Самой «брутальной» командой «Клуба веселых нефтепереработчиков» стали представители УНПЗ – «417». Нестандартный образ ребятам пришлось по вкусу зрителям

и членам жюри. Это доказали первые два конкурса – «Приветствие» и «Музыкальный биатлон», по результатам которых команда уверенно занимала лидирующую позицию.

Доказала, что эти парни готовы пойти на многое ради любимой игры самая яркая миниатюра всего концерта. Никита Гайнцев, заслуженно получивший победу в номинации «Лучшая мужская роль» решил сбрить волосы прямо на сцене:

– Я считаю, что любой человек, придя зрителем на театральный спектакль, рок-концерт, концерт симфонической музыки, и, в том числе и на КВН, в первую очередь ожидает получить эмоции. Если берусь за какое-то дело, я привык выкладываться на 100%. Если люди пришли на КВН, чтобы зарядиться позитивом, драйвом, иногда приходится что-то приносить в жертву искусству. На этот раз такой жертвой стала моя прическа. Когда по залу после выбритых волос прокатилось «Ох!», тогда я понял, что все было не зря. Конечно, я ничуть об этом не жалею. Главное, что был достигнут результат: люди смеялись, болели за любимые команды и, как и мы, с замиранием сердца смотрели и ждали оценок жюри. Если ты занимаешься творчеством, любимым делом, надо вкладывать всю душу, отдаваться полностью. Без этого никакого результата не будет, – говорит о своем поступке

Никита. – Спасибо профсоюзу, который дал шанс еще раз участвовать в таком событии как КВН. Все этого очень давно ждали и надеялись, что у нас он возродится. Большое спасибо руководству, которое разрешило совмещать репетиции и служебные обязанности. Без этого ничего бы не было.

Кто сказал, что девушки не могут быть смешными? Девчонки из «CHANEL 95» доказали, что юмор им подвластен. Именно на их хрупкие плечи легла ответственность за весь «Уфанефтехим». Единственная женская команда стала украшением сцены, источником бурных оваций и смеха зрительного зала. Чего только стоит миниатюра про женскую логику в «Квизе». Или песня о сложной судьбе без инстаграма на работе.



Не удивительно, что победа в номинации «Лучшая женская роль» досталась представительнице именно этой команды. – Была счастлива работать в прекрасной команде, где каждый раскрывался и творил! А самое ценное для меня – ощущать радостную и теплую обратную связь от зрителей – эти классные эмоции не купишь ни за какие деньги! Спасибо всем!», – призналась после игры Светлана Гагарина.

– Впервые попала на КВН. Были большие сомнения, что мы справимся, успеем подготовиться за неделю. Но все получилось! Разные люди с разных производств, абсолютно не знакомые друг с другом стали одной командой. Море впечатлений. Было тяжело и очень страшно.





КВН – яркое и незабываемое событие в моей жизни. Всем организаторам и команде большое спасибо! – говорит Юлия Мельникова, еще одна участница команды «CHANEL 95».

Пожалуй, самая массовая поддержка зрительного зала была у команды «Новойл».

Запоминающимся стал образ персонажа, которого играл Рустем Фарухшин. Он успел открыть «барыбыр-шоп», подружиться с известным артистом, найти веселых подрядчиков в команду и даже побывать в Хогвартсе.

Простые ребята с завода не только остроумно шутили в конкурсе «Приветствие», но и смогли затронуть сердца своим лиричным, но от этого не менее веселым выступлением в «Музыкальном домашнем задании».

В выступлениях нашло отражение то, как компания «Роснефть» старается участвовать в жизни каждого человека на всех ее этапах. Существуют «Роснефть-классы», программы для молодых специалистов и молодых работников, большое количество рабочих мест для людей среднего возраста и, конечно, программа для пенсионеров. Как меняется жизнь обычного мужчины на разных этапах его жизни смогли отлично передать участники команды.

– Большая благодарность профсоюзу за организацию игры. Мне было очень приятно окунуться в это движение, особенно в качестве капитана своей команды. Я получил новый опыт и огромное количество положительных эмоций. Большое спасибо команде за понимание и поддержку. Также хочу отметить капитанов и все команды, которые поддерживали друг друга, двигались в одном направлении и дышали одними эмоциями. Это безумно мотивировало на создание хорошего шоу и ка-

чественного, актуального для всех юмора. В качестве главного приза мы все получили большое количество положительных отзывов. Не важно, кто какое место занял. Смех, который доносился из зала, – вот что было действительно значимо. За это отдельная благодарность группам поддержки, – отметил капитан команды «Новойл» Дамир Фагаманов.

– Тысячи вопросов без тысячи ответов. Никогда бы не



подумал, что со мной случится это, – так звучали слова финальной песни команды «Новойл». И это действительно так, лично я не мог себе представить, что мы, технологический персонал, работающий на серьезных объектах, будем проявлять себя на сцене в столь интересном образе – игроков КВН! За этот праздник огромное спасибо нашему любимому профсоюзу и руководству!

– Мы все знакомы с КВНом с детства, но смотреть на чью-то игру с экрана и самому стать участником, это как заправлять автомобиль бензином, а потом самому окунуться в производственный процесс. Какой огромный труд сокрыт от глаз! Это был незабываемый день, конечно, и благодаря фантастической поддержке зала, дружной и теплой атмосфере, которая царилась все эти дни внутри и между коллективами!

– говорит дебютант кавээнзовской сцены Тимур Павлов.

Решением жюри ребятам было присуждено серебро «Клуба веселых нефтепереработчиков». До результата победителя им не хватило всего 0,1 балла.

«Золото» заслуженно получила «Сборная ИТР». А вместе с ним и главный кубок первой игры «Клуба веселых нефтепереработчиков». Ребята представляли «интеллигентный» юмор, который неразрывно был связан с жизнью обычного заводчанина.

В составе команды уже опытные кавээнщики. Но борьбу им составили не менее остроумные ребята. Интрига сохранялась до самого последнего момента игры. Еще до финального конкурса «Сборная ИТР» уступала по сумме баллов соперникам, но в музыкальном домашнем задании ребята доказали, что могут устроить настоящее шоу на сцене.

На фестивале «Роснефть» зажигает звезды» выступают самые талантливые артисты Компании. Но есть те, кто «слишком хороши» для этого конкурса.

бой работник здесь полезен, независимо от коммуникативных данных. Не стоит стесняться, образы для «выходящих персонажей» в КВН, наверное, не закончатся никогда. Публичные выступления очень полезны для развития личностных качеств. На будущие мероприятия ожидаем шквал заявок на участие! Что касается прошедшей игры: азарт, волнение сцены, поддержка зрителя – эмоции, сопутствующие сегодня нашей команде. Всегда приятно выигрывать, иначе мы не умеем. Но все же сегодня победила дружба! Прочитую знаменитую фразу: «КВН – это жизнь, КВН – это молодежь!».

– Очень хорошая была игра. Для корпоративного КВН уровень действительно высокий. Начиная от подготовки команд, творческой составляющей и заканчивая работами всей команды организаторов, редакторов, общей концепции мероприятия. Для человека, который в этой сфере работает, а я работаю в ней очень давно, это видно невооруженным взглядом. Поэтому ставлю вам 5 с плюсом, – поделился впечатлениями от игры Айдар Гараев.

Игра завершилась, и все участники вернулись к привычному ритму жизни. Но впечатления и эмоции будут жить еще очень долго. Как минимум, до следующей игры «Клуба веселых нефтепереработчиков». КВНу быть!

ППО «Башнефть-Переработка» благодарит всех участников, которые откликнулись на инициативу создания игры, поддерживали друг друга, стали одной большой командой и создали удивительное по своим эмоциям шоу:

«Команда 417»: Ранис Хасанов, Азамат Хакимов, Никита Гайнцев, Руслан Хасанов, Евгений Белоголазов, Никита Шахтарин, Евгений Степанов, Александр Санников, Гузель Яковлева, Диана Морозова.

CHANEL 95: Светлана Гагарина, Мадина Минхайрова, Элина Ахмерова, Оксана Парихина, Юлия Мельникова, Ольга Акатьева, Рустэм Хамитов, Вадим Минлин, Алексей Аксенов, Альберт Кислицын.

«Сборная Новойл»: Дамир Фагаманов, Рустем Фарухшин, Михаил Голубев, Тимур Павлов, Надежда Лиханова.

«Сборная ИТР»: Анвар Ишбердин, Тимур Муниров, Руслан Сиразев, Айсылу Калимгулова, Юлия Галиуллина.

Автор текста: Алия Даминова
Автор фото: Борис Дмитриев

ХАЙПАНУТЬ ПО-НЕФТЯНОМУ

«НЕФТЕХАЙП» – ПОД ТАКИМ ЗВУЧНЫМ НАЗВАНИЕМ ПРОХОДИТ СЕРИЯ ВСТРЕЧ ЧЛЕНОВ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ЕДИНОГО НПЗ СО СТУДЕНТАМИ ПРОФИЛЬНЫХ ВУЗОВ И ССУЗОВ. АКЦИЮ АКТИВНО ПОДДЕРЖИВАЕТ УПРАВЛЕНИЕ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА.

Очередная встреча прошла в формате живого общения с теоретическими и практическими заданиями для студентов выпускных курсов технологического и механического факультетов УГНТУ. На огонек заглянули и гости с факультетов трубопроводного транспорта и автоматизации производственных процессов.

Бывшие студенты, а сейчас молодые сотрудники Компании рассказали студентам, как пришли на завод, чем занимаются на рабочем месте, как развиваются и как совмещают профессиональные успехи с социально-корпоративной жизнью.

После сессии вопросов участникам предложили проверить свои знания в викторине по охране труда, механике, химии и технологии. После теории ребята перешли к практике – студентам нужно было «на глаз» оценить образцы бензина и кокса, определить их вид по техническим характеристикам. На третьем этапе будущие нефтяники собирали пазл с технологической схемы гидроочистки. Главное – правильно расставить оборудование, определить потоки, нарисовать трубопроводы и получить конечный продукт. На радость преподавателям кафедры, студенты отлично справились с заданием, допустив минимальное количество ошибок. И, наконец, капитаны команд должны были правильно определить и надеть средства индивидуальной защиты.

– Уже второй раз принимаю участие в «Нефтехайпе». Пока есть возможность участвовать, нужно участвовать! Классно



было посмотреть на различные виды спецодежды и даже попробовать примерить их. Теперь точно знаю, для чего используют каски разного цвета! – говорит Элина Вагапова, магистрант 2 курса.

Студент кафедры технологии нефти и газа Айбулат Рамазанов рассказал о своих впечатлениях:

– На самом деле было сложно. Вопросы викторины заставили хорошо подумать, но зато руками потрогали настоящий кокс! Спасибо молодым специалистам за такое полезное мероприятие.

Все команды показали хорошие знания в области нефтепереработки, активно участвовали в обсуждении и задавали множество вопросов. По итогам конкурсных этапов определилась команда-победитель. Этим счастливицам, а также активным участникам из других команд выпала возможность посетить производственную площадку с самой подробной экскурсией и выходом на технологические объекты.

Автор текста:
Виктория
Проскура

Фото из архива предприятия

