



### БЕЗОПАСНОСТЬ

С заботой о сердце

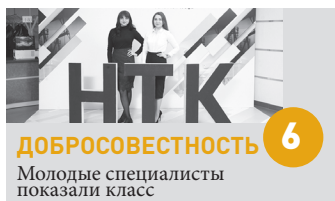
3



### РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Командировка... для школьников

5



### ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

Молодые специалисты показали класс

6

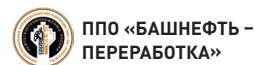


### ЛИДЕРСТВО

Наставник – пример для подражания

9

# ВЕСТНИК ЕНПЗ



№09 (27) ДЕКАБРЬ/2019



## ПО ВСЕМ СТАНДАРТАМ

ОДИННАДЦАТОГО НОЯБРЯ 2019 ГОДА АВСТРИЙСКИЙ СЕРТИФИКАЦИОННЫЙ ОРГАН QUALITY AUSTRIA УДОСТОВЕРИЛ, ЧТО СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК) ФИЛИАЛОВ ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМ», «БАШНЕФТЬ-НОВОЙЛ», «БАШНЕФТЬ-УНПЗ» СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ МЕЖДУНАРОДНОГО СТАНДАРТА ISO 9001:2015.

Область сертификации СМК распространяется на переработку нефти, производство нефтепродуктов и продукции нефтехимии. Оформлены и выданы сертификаты системы менеджмента качества требованиям ISO 9001:2015. Данные сертификаты не выдаются в какой-либо области. Это сертификаты соответствия требованиям стандарта. Все это – итог двухлетней работы многих сотрудников филиалов ПАО АНК «Башнефть», в том числе менеджеров высшего и среднего звена под чутким руководством начальника отдела стандартизации и системы менеджмента качества Юлии Колосовой.

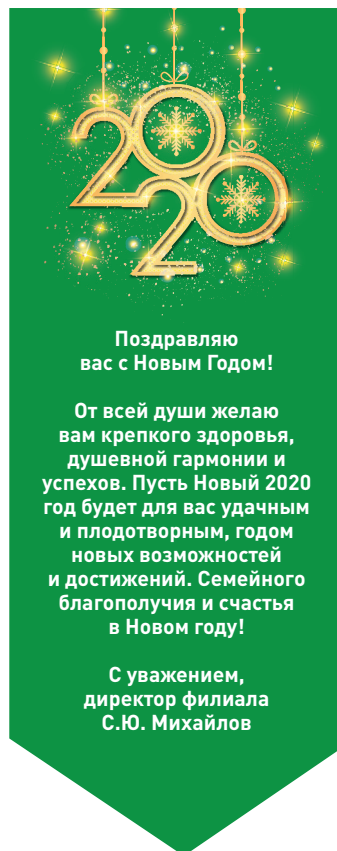
«Роснефть» стремится к постоянной модернизации производства, чтобы выпустить

продукцию высшего качества, соответствующую требованиям европейских стандартов. Сертификаты соответствия требованиям международных стандартов ISO являются проверенным способом подтвердить высокий статус и надежность предприятия. В стандартах на системы менеджмента устанавливаются общие принципы, характеристики, методы, требования и рекомендации, позволяющие построить эффективную систему управления. Стандарты на системы менеджмента, разработанные и утвержденные ИСО (ISO) (международной организацией по стандартизации), признаются всеми странами мира.

Если говорить о концепции стандартов ISO серии 9000 «Системы менеджмента качества»,

то они представляют собой универсальный инструмент оценки способности организации обеспечить выпуск продукции, удовлетворяющей требованиям потребителей. То есть предъявляются требования не к качеству продукции напрямую, а к системе менеджмента, которая, в свою очередь, призвана обеспечивать предсказуемый и стабильный уровень качества, процесса производства и компании в целом. Система менеджмента качества в современном мире – это визитная карточка предприятия при выходе на рынок. Она позволяет создать порядок, при котором ответственность персонала точно распределена и документирована.

.....  
продолжение на стр. 2



Поздравляю вас с Новым Годом!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, душевной гармонии и успехов. Пусть Новый 2020 год будет для вас удачным и плодотворным, годом новых возможностей и достижений. Семейного благополучия и счастья в Новом году!

С уважением,  
директор филиала  
С.Ю. Михайлов



### Что было сделано?

Основные этапы разработки и внедрения системы менеджмента качества в филиалах ПАО АНК «Башнефть» включали в себя разработку, согласование и введение основополагающих документов – Политики и Целей филиалов в области качества. Были определены структура и состав процессов СМК, прошло обучение высшего руководства и руководителей среднего звена, разработчиков документации, внутренних аудиторов. Выполнена программа внутренних аудитов СМК в 2019 году. Проектирование СМК начиналось, что называется, практически «с нуля». При реализации базовых принципов менеджмента качества, установленных ISO 9001, в качестве первоочередных Компанией были определены: процессный подход, лидерство руководителя, вовлечение работников, постоянное улучшение и риск-ориентированный подход.

Управление качеством продукции осуществляется через управление производством. В филиалах пришлось провести огромную работу по перестройке документации, чтобы привести ее в систему и внести необходимые изменения. Это потребовало большой работы всех подразделений, как производственных, так и управленческих. Вся проделанная работа заставила на многие вещи посмотреть по-другому, обратить особое внимание на обучение персонала, стандартизацию производственных процессов.

Сертификаты, удостоверяющие соответствие СМК филиалов требованиям ISO 9001:2015, выданы на три года, с проведением ежегодных надзорных аудитов. Инспекционные визиты будут осуществлять представители российского представительства Quality Austria.

**Что дает нам сертификация системы менеджмента качества?**

Сертификация по стандарту ISO 9001 не является обязательной. Сама по себе она не может обеспечить повышение качества, она лишь показывает, что система менеджмента качества предприятия организована в соответствии с определенными требованиями и эффективно функционирует, обеспечивая стабильное качество продукции.

Сертификация СМК позволяет «Башнефти» расширить круг клиентов и обрести дополнительную известность путем включения компании в регистрационные перечни системы сертификации. Она позволяет повысить репутацию и укрепить доверие к ПАО АНК «Башнефть» у потребителей, акционеров, государственных надзорных органов, подрядчиков и партнеров. И не в последнюю очередь обеспечивает эмоциональный подъем в коллективе от успешно выполненного сложного проекта, положившего начало новой жизни по законам ISO.

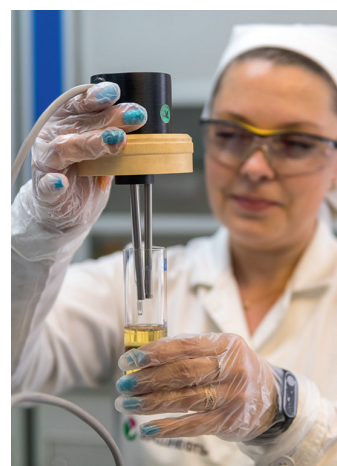
### Не менеджментом качества единым

Филиалы «Башнефти» продемонстрировали соответствие системы энергетического менеджмента (СЭНМ) требованиям международного и российского стандартов в рамках интеграции предприятий ПАО АНК «Башнефть» в систему энергетического менеджмента ПАО «НК «Роснефть».

В сентябре-октябре 2019 года заводы «Башнефти» успешно прошли вторую стадию сертификационных аудитов с оценкой существующих систем энергосбережения и получили сертификаты соответствия систем энергетического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 50001:2011 «Energy management systems – Requirements with guidance for use» и требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2012 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению».

В качестве сильных сторон филиалов аудиторы отметили динамику снижения удельных расходов электроэнергии, тепловой энергии, топлива на 1 тонну перерабатываемого сырья; организацию тестирования персонала по системе энергетического менеджмента (энергетическая политика, процедуры и требования СЭНМ), а также реализацию мероприятий по энергосбережению. Так, на «Башнефти» создана рабочая группа по энергоэффективности, которая проводит углубленный анализ предприятия. Это обеспечивает постоянный контроль энергопотребления, позволяет оперативно реагировать на любые изменения потребления энергоресурсов, планировать их потребление и планомерно снижать его без ущерба для объема и качества продукции.

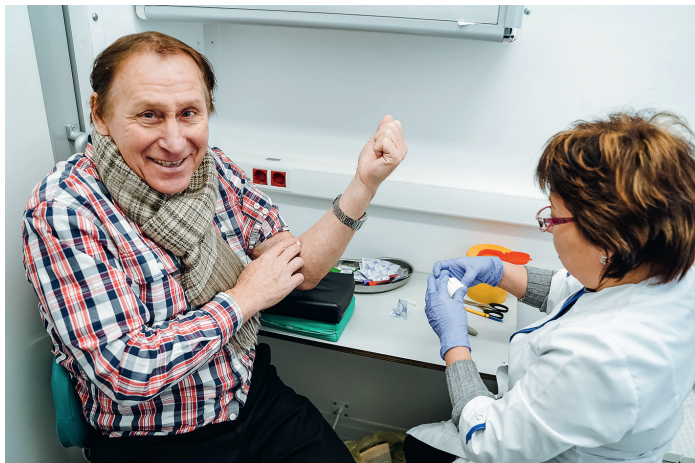
Автор текста: Наталья Ломаченко  
Автор фото: Слава Степанов



# ЗДОРОВЫЙ НЕФТЯНИК

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» КАК СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ НЕПРЕРЫВНО СОВЕРШЕНСТВУЕТ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ СОТРУДНИКОВ. ДНИ ЗДОРОВЬЯ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ЖИВИТЕ ДОЛЬШЕ» ОРГАНИЗУЮТСЯ НА НПЗ УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД.



правил рационального питания, двигательной активности, психоэмоционального равновесия, для отказа от вредных привычек требуется сильная воля самих сотрудников «Башнефти». И главное для нас – создать для этого благоприятные условия. Мы стремимся к тому, чтобы большинство работников были

приверженцами здорового образа жизни, принимали участие в спортивных инициативах компании, – говорит Лилия Хусаинова, менеджер внутренних коммуникаций и корпоративной культуры, организатор Дней здоровья на НПЗ.

*Автор текста: Лилия Хусаинова  
Автор фото: Алексей Матренин*



Каждое мероприятие посвящено определенному направлению – сердечно-сосудистые заболевания, психология и неврология, профилактика и ранняя диагностика онкозаболеваний, здоровый образ жизни и отказ от курения. Их цель – снижение рисков заболеваний, создание безопасной рабочей среды, пропаганда корпоративных подходов к сохранению здоровья, поддержка спортивных традиций.

19-21 ноября прошли Дни здоровья, темой которых стала профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Все желающие сотрудники заводов могли пройти лабораторные и функциональные обследования, такие как ЭКГ, тонометрия, измерение объема легких, определение степени насыщенности крови кислородом, а также сдать общий и биохимический анализы крови и провериться на кардиовизоре, чтобы выявить скрытые призна-

ки сердечно-сосудистых заболеваний. Тех, кому это было необходимо, ждал врач-кардиолог. За три дня диагностику прошли более 180 человек.

Уже стало традицией в декабре проводить Дни здоровья, посвященные профилактике стресса. Интерес работников к мероприятиям растет, в связи с этим организаторы решили увеличить количество дней.

На площадках был организован прием врачей-психотерапевтов и групповые тренинги по проблемам следующего характера: депрессия, страхи, психологические тревоги, травмы, сложности в личных (семейных) взаимоотношениях, общении с коллегами.

Как всегда работников ждали приятные сюрпризы, каждый смог забрать с собой памятный подарок.

– Все мы понимаем, что здоровый образ жизни формируется не сам по себе. Для соблюдения



## ВСЕ ЛУЧШЕЕ – ДЛЯ МАМЫ

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА «ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ МАМ», КОТОРЫЙ УЖЕ В ДЕСЯТЫЙ РАЗ ПРОВОДИТ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РБ СОВМЕСТНО С МИНИСТЕРСТВОМ СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РБ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РБ, ПРЕДПРИЯТИЯ ЕДИНОГО НПЗ ЗАНЯЛИ ТРЕТЬЕ МЕСТО В ГРУППЕ «ПРЕДПРИЯТИЯ С ЧИСЛЕННОСТЬЮ РАБОТАЮЩИХ СВЫШЕ 3000 ЧЕЛОВЕК».

Награждение победителей состоялось накануне Международного дня матери в ГКЗ «Башкортостан». Диплом призера конкурса был вручен Председателю первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» Айрату Нураеву. Филиалы также получили сертификаты, подтверждающие включение организаций в Реестр социально-ответственных работодателей Республики Башкортостан.

«Социальное партнерство между работодателем и профсоюзной организацией – залог эффективной работы для благополучия работников. Мы стремимся к тому, чтобы совместными усилиями создавать самые комфортные условия как для работы, так и семейной и общественной жизни каждого. Второй год подряд НПЗ «Башнефти» подтверждают свой высокий статус надежного и социально-ориентированного работодателя. Мы и дальше будем стремиться к тому, чтобы

совместными усилиями создавать условия как для работниц-матерей, так и в целом для всего коллектива. У нас есть вопросы, требующие совместного решения, и дальнейшие планы связаны с ликвидацией имеющихся недостатков», – подчеркнул Айрат Абдрашитович.

В торжественном мероприятии приняли участие первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников и председатель Федерации профсоюзов РБ Марат Хусаинов.

Поздравляя победителей конкурса, Юрий Мельников подчеркнул, что выправить негативные тенденции в демографической ситуации можно только комплексным путем, с участием органов власти, местного самоуправления и различных институтов гражданского общества. В этом плане важно то, что на сегодняшний день есть работодатели, которые создают особые дополнительные условия для семей работников, работающих

матерей. «Вы являетесь примером для многих», – отметил Юрий Михайлович.

Конкурс проводился в два этапа: отраслевой и республиканский. Во втором этапе конкурса участвовали 19 организаций. Члены жюри оценивали показатели, касающиеся организации труда, кадровой политики, льгот и гарантий. Отдельными критериями стали предоставление санаторно-курортного лечения и медицинского обеспечения, доступность спортивно-оздоровительных программ.

Конкурс ежегодно проводится в целях создания условий по реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, предотвращения распространения негативных тенденций на рынке труда в сфере социально-трудовых отношений, создания условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей. Социальные условия для работниц в филиалах



закреплены Коллективными договорами предприятий. В нем установлены правила, которые касаются всего трудового коллектива: от охраны труда, до вопросов социального обеспечения.

Широкий спектр льгот и гарантий, предусмотренный в документе, был также отмечен накануне на федеральном уровне дипломом в конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом России по итогам 2019 года.

Автор текста: Алия Даминова  
Фото: пресс-служба Федерации профсоюзов РБ

## ЗНАТЬ И УМЕТЬ

26 НОЯБРЯ СОТРУДНИКИ ОТДЕЛА ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ «БАШНЕФТЬ-УФАНЕФТЕХИМА» РАССКАЗАЛИ О ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКОЛОГИИ УЧЕНИКАМ 9 И 10 КЛАССОВ УФИМСКОГО ЛИЦЕЯ №52.

По словам инженера ООС Юлии Галиуллиной, проводить подобные мероприятия необходимо по нескольким причинам. Прежде всего, знакомство с настоящими специалистами поможет старшеклассникам определиться с будущей профессией, понять, чему посвятить свою жизнь, какой вуз выбрать. Во-вторых, ребята из первых рук узнали правила обращения с отходами и безопасного поведения на производстве. Многие из детей никогда даже не задумывались, какой урон они наносят окружающей среде каждый день. И, наконец, для энергичных подростков провели урок в интерактивной форме, сдобренный историями из уст человека с опытом работы на производстве, очень интересный и увлекательный.

– Когда я только вошла в кабинет, было очень волнительно, – рассказывает Юлия Галиуллина.

– В голове было много мыслей – «а вдруг детям будет неинтересно, а вдруг им не понравится?» Но полтора часа пролетели незаметно. Несмотря на юный возраст, ребята слушали лекцию очень внимательно и вдумчиво. Наблюдать за их реакцией было интересно и приятно.

В своей лекции нефтяники попытались донести до учеников простой факт: в современном мире существуют не только проблемы, связанные с образованием и переработкой отходов, с парниковыми газами и вредными выбросами, но и пути решения этих проблем. Сотрудники «Башнефти» рассказали, что крупные предприятия уделяют огромное внимание экологической безопасности, заботясь о своей репутации и об окружающей среде. В частности, в компании ежегодно разрабатываются планы экологических



мероприятий, направленные на улучшение охраны окружающей среды, закупается высокотехнологичное оборудование, предназначенное для переработки отходов.

– Лекция мне очень понравилась, я открыл для себя много нового. Узнал о профессии инженера охраны окружающей среды и о том, как она важна на предприятии. Узнал, что все выбросы на производстве нормируются, и существуют специальные службы, которые за этим

следят, – говорит девятиклассник лицея №52.

– Для школьников эта лекция была познавательной, – поддерживает его директор лицея Ирина Аюпова. – Дети узнали о нефтеперерабатывающем производстве и специфике мероприятий, направленных не только на безопасность людей, но и на улучшение охраны окружающей среды.

Автор текста: Юлия Галиуллина  
Фото из архива предприятия

# КОМАНДИРОВКА... ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

С 24 НОЯБРЯ ПО 3 ДЕКАБРЯ СОСТОЯЛСЯ ЗАЕЗД ПАРТНЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» И ОЦ «СИРИУС» ДЛЯ УЧЕНИКОВ «РОСНЕФТЬ-КЛАССОВ».

| 108 самых увлеченных и талантливых учеников «Роснефть-классов» из всех регионов присутствия Компании прошли строгий отбор и стали участниками десятидневного научного интенсива. Это – далеко не увеселительная поездка к морю, а настоящая рабочая командировка.

Из уфимского «Роснефть-класса», куратором которого является «Башнефть-Уфанефтехим», шанс получить лучше узнать о самых востребованных в нефтяной отрасли специальностях и уже сейчас начать их осваивать получили 5 учеников. Конкурсный отбор можно сравнить с поступлением в университет – на одно место претендовали 6 школьников из профильных классов.

В Сочи ребята работали над реализацией проектов и решением задач в передовых отраслях науки совместно с ведущими педагогами университетов, на базе лабораторий, соответствующих лучшим мировым стандартам. Наставниками выступили действующие сотрудники Компании.

По итогам программы участники презентовали собственные инженерно-технические проекты в сферах, которые относятся к приоритетным направлениям деятельности «Роснефти». Изучив различные подходы к решению задач, улучшив навыки командной работы, ребята освоили современное высокотехнологичное оборудование.

В Уфу будущие нефтяники привезли диплом III степени за разработку электронного приложения по определению качественных характеристик нефти. Работа была проделана огромная, знаний и практического опыта хватит до конца года. Желаем ребятам не растерять энтузиазм, успешно сдать выпускные экзамены и в будущем пополнить ряды сотрудников нашей Компании!

Автор текста: Светлана Давыденко  
Фото из архива предприятия



Образовательный центр «Сириус» создан по поручению Президента России на базе олимпийской инфраструктуры в городе Сочи. Проект совместно ведут крупнейшие научные центры и образовательные учреждения.



# НАУКА, МОЛОДЕЖЬ, РАЗВИТИЕ!

В «БАШНЕФТИ» УДЕЛЯЮТ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ РАЗВИТИЮ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ. ЕЖЕГОДНО ПРОВОДЯТСЯ ДЕСЯТКИ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРИЗВАННЫХ ПОВЫСИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ РАБОТНИКОВ НПЗ. НАУЧНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАРЕКОМЕНДОВАЛИ СЕБЯ КАК ОТЛИЧНАЯ ПЛОЩАДКА ДЛЯ НОВЫХ ИДЕЙ И ПРОЕКТОВ.



27 декабря состоялась Региональная научно-техническая конференция молодых специалистов филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новоил». В этом году было представлено 50 докладов в девяти секциях. По словам членов жюри, подготовка и качество работ из года в год становится все лучше, а конкуренция сильнее.

Выискивая проблемные области на производстве, участники предлагают пути улучшения и оптимизации, экономически обосновывая каждое решение. Подготовка проектов начинается за полгода, а то и за год до конференции. Жюри рассматривает каждую работу, ее содержание, расчеты, умение презентовать и отвечать на поставленные вопросы.

По итогам пятнадцатой Региональной научно-технической конференции молодых специалистов принято решение при- судить:

## СЕКЦИЯ №1. «ТЕХНОЛОГИЯ И ОБОРУДОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ НЕФТЕГАЗОПЕРЕРАБОТКИ»

**1 место** – Артур Ямалов. *Тема проекта:* «Исследование способов выделения С3+ из сухого газа каталитического крекинга».

**2 место** – Марсель Юсупов. *Тема проекта:* «Изменение схемы отдува ВСГ с секции 800 КПА».

**3 место** – Даниил Попов, Руслан Шакиров. *Тема проекта:* «Разработка производства изооктена путем реконструкции установки Г-43-107М/1».

Награду в номинации «За экологичность» получил Айну- нур Галлямов за проект «Вариантная проработка решений по улавливанию нефтепродукта из дренажной воды с электродегидраторов установок ЭЛОУ- АВТ-5, ЭЛОУ-5,6,7 и баромстоков установок АВТМ-1,2,9 и ЭЛОУ-АВТ-5 на п/п «Новоил».

В номинации «За энергоэф- фективность» жюри отметило Александра Санникова за про- ект «Использование тепловой

энергии и корректировка линий блока подготовки ВСГ установ- ки УПВ-20».

## СЕКЦИЯ №2. «ТЕХНОЛОГИЯ И ОБОРУДОВАНИЕ ПРОЦЕССОВ НЕФТЕГАЗОХИМИИ»

**1 место** – Азат Хабибуллин, Марсель Юсупов. *Тема проек- та:* «Переобвязка блока очистки водорода секции 500 КПА».

**2 место** – Владислав Гор- ский. *Тема проекта:* «Орга- низация производства метил- трет-амилового эфира из легкого бензина установки ГОБКК».

**3 место** – Рустем Фарухшин, Азат Лукманов. *Тема проекта:* «Получение моторных топлив синтезом Фишера-Тропша на модифицированных катализа- торах».

## СЕКЦИЯ №3. «НАУЧНЫЕ И ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ»

**1 место** – Олег Коледин, Динис Фасхутдинов, Тимур Замалетди- нов. *Тема проекта:* «Разработка

моделей для прогнозирования качества продукции на НПЗ ПАО «НК «Роснефть»».

**2 место** – Дмитрий Брынов, Ильдар Рахматуллин. *Тема про- екта:* «Способ утилизации поли- меров в смеси с тяжелыми нефтяными остатками методом замедленного коксования».

**3 место** – Дмитрий Котельни- ков. *Тема проекта:* «Моделиро- вание нерегулярных насадочных контактных устройств средства- ми вычислительной гидродина- мики».

## СЕКЦИЯ №4. «ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА. МЕТРОЛОГИЯ»

**1 место** – Тимур Замалетди- нов. *Тема проекта:* «Разработка программы «Помощник началь- ника установки»».

**2 место** – Рамиль Абдуллин. *Тема проекта:* «Применение 3D-моделей в работе технологи- ческого персонала и ИТР».

**3 место** – Юрий Худайда- тов, Динис Фасхутдинов. *Тема про- екта:* «Внедрение системы элек- тронного документооборота в ПАО «НК «Роснефть»».



#### СЕКЦИЯ №5. «ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ»

**1 место** – Ильдар Рахматуллин. *Тема проекта:* «Повышение эффективности эксплуатации коксовой камеры установки замедленного коксования».

**2 место** – Ильнур Ахмеров, Рамиль Абдуллин. *Тема проекта:* «Усовершенствование методов чистки оборудования».

**3 место** – Владимир Шихов. *Тема проекта:* «Комплекс мероприятий по оптимизации технического обслуживания динамического оборудования КПА».

#### СЕКЦИЯ №6. «ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭНЕРГЕТИКА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ»

**1 место** – Марсель Юсупов. *Тема проекта:* «Переобвязка теплообменников висбрекинга для выработки пара».

**2 место** – Олег Коледин, Марсель Мухарметов. *Тема проекта:* «Замена печного висбрекинга на сокинг-вариант».

**3 место** – Азат Якупов. *Тема проекта:* «Замена секции «Лумбус» погружных холодильников Т-4,8 на АВО установки 36-1/1,2 п/п «Новойл».

#### СЕКЦИЯ №7 «ЭКОЛОГИЯ, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, ОХРАНА ТРУДА»

**2 место** – Виктория Проскура. *Тема проекта:* «Замена средств индивидуальной защиты органов дыхания для работников, не задействованных в основной производственной деятельности».

**3 место** – Никита Выдрин, Родион Хуснутдинов, Фанзиль Ахмеров. *Тема проекта:* «Мероприятия по обеспечению безопасной эксплуатации установки АГФУ с блоком производства МТБЭ филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ».

Награду в **номинации «За практическое применение»** получил Анвар Яраев за проект «Перенос точки отбора проб тяжелого бензина с целью снижения температуры отбираемого продукта».

#### СЕКЦИЯ №8. «ТРУД, ЮРИСПРУДЕНЦИЯ, ПЕРСОНАЛ»

**1 место** – Виктория Проскура. *Тема проекта:* «Внедрение системы корпоративной медицины».

**3 место** – Руслан Галияхметов, Азат Хабибуллин, Айгуль Лебедева. *Тема проекта:* «Внедрение



коммуникационных технологий для оптимизации процесса обмена информацией».

#### СЕКЦИЯ №9 «ЭКОНОМИКА И ФИНАНСЫ»

В **номинации «За практическую значимость»** награда присуждена Ксении Грызиной за проект «Выявление особенностей и современных проблем управления затратами в филиале ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим».

В конференции приняли участие не только молодые специали-

сты, но и студенты профильных кафедр Уфимского государственного нефтяного технического университета и Уфимского топливного энергетического колледжа. Несмотря на юный возраст, будущие заводчане представили хорошо проработанные работы, чем впечатлили членов жюри.

Теперь молодым специалистам Единого НПЗ предстоит защитить свои проекты на Кустовой научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть», которая пройдет в мае 2020 г. в Самаре.

*Автор текста: Виктория Проскура  
Фото из архива предприятия*



# УСПЕХИ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ

В РАМКАХ УТВЕРЖДЕННЫХ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ», НАПРАВЛЕННЫХ НА СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ДОЛГОЛЕТИЯ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРОЕКТ «ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ» В 2019 И 2020 ГОДУ.

## Что такое диспансеризация?

Диспансеризация – комплекс мероприятий в системе здравоохранения, проводимых с целью выявления и предупреждения развития различных заболеваний у населения.

Цель программы – выявление хронических неинфекционных и онкологических заболеваний, являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности. Логика проста: любое заболевание значительно проще (и, что важно, выгоднее) лечить на раннем этапе. Для этого необходима «система раннего оповещения» – в ее роли и выступит диспансеризация.

## Кто проходит диспансеризацию?

3395 сотрудников НПЗ «Башнефти» прошли диспансеризацию одновременно с прохождением периодического медицинского осмотра в 2019 г. В 2020 г. запланировано обследование 5200 работников.

## Что входит в программу?

Программа состоит из двух модулей: основного, направленного на выявление заболеваний и факторов риска для их развития, и дополнительного, в который входят исследования, нужные для уточнения предварительных диагнозов и разработки курса лечения.

## Результаты исследования

Всего 15% работников получили заключение врачей «здоров», у остальных 85% обнаружены заболевания различной степени сложности. Среди них первыми идут заболевания эндокринной системы (34,5%), за ними пищеварительной (16,5%) и нервной (14,8%), замыкают заболевания системы кровообращения (8,4%) и мочеполовой системы (7,1%).

По результатам проведенных лабораторных инструментальных обследований работников было выявлено 3984 заболевания, из них впервые 826 заболеваний.

По результатам проведенных обследований работники были распределены на пять диспансерных групп: от первой – практически здоровых – до пятой с наличием заболеваний и нуждающихся в наблюдении и высокотехнологическом лечении.



Для работников, отнесенных к первой группе, с возможным риском развития заболевания, были выданы индивидуальные рекомендации.

Работники третьей группы здоровья взяты на диспансерное

наблюдение цеховыми терапевтами, получают амбулаторное лечение и рекомендации на санаторно-курортное лечение.

В четвертую группу здоровья было отнесено 11 человек, которые в течение года получили не-

обходимое стационарное лечение и были переведены в третью группу здоровья.

– На первый взгляд результаты диспансеризации настораживают, но скажу откровенно – они положительные! – считает начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры Юлия Керимовна Галеева. – Благодаря диспансеризации нам удалось выявить огромное количество заболеваний на ранней стадии, а значит предотвратить их развитие, помочь работникам получить высококвалифицированную помощь.

К сожалению, забота о здоровье в сознании сотрудников стоит не на первом плане, мы постоянно откладываем походы к врачу, тем самым усугубляя ситуацию. Диспансеризация показала, что даже при хорошем самочувствии в организме незаметно могут проходить негативные процессы, которые важно своевременно диагностировать. Компания прикладывает огромные усилия для поддержки здоровья своих работников, и у каждого есть возможность обратиться за медицинской помощью в лучшие клиники города в рамках программы добровольного медицинского страхования, сделать экспресс-проверку на Днях здоровья в рамках программы «Живите дольше», а в случае сложных ситуаций обратиться за помощью в рамках депозитной (19 программы) части ДМС.

Автор текста:

Рита Низаметдинова

Автор фото: Алексей Матренин





# НАСТАВНИК – ЗВУЧИТ ГОРДО!

ЛИДЕРСТВО

В НОЯБРЕ НА БАЗЕ МОЛОДЕЖНОГО ТЕХНОПАРКА УГНТУ СОСТОЯЛСЯ I ЭТАП КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК» СРЕДИ ТРЕХ ФИЛИАЛОВ ЕДИНОГО НПЗ. БОЛЕЕ 60 НАСТАВНИКОВ БОРОЛИСЬ ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО ИЗ ЛУЧШИХ, А ТАКЖЕ ЗА ПРАВО ПРЕДСТАВЛЯТЬ СВОЮ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПЛОЩАДКУ НА II ЭТАПЕ КОНКУРСА В САМАРЕ.



В ходе конкурса эксперты демонстрировали преимущества программы для молодых специалистов и их наставников. Участники разбирали разницу поколений X, Y, Z, а затем получили инструменты для качественного взаимодействия с молодыми работниками.

По итогу мероприятия наставникам были названы основные критерии оценки их работы за год:

- участие наставника либо новичка в смотр-конкурсе «Лучший по профессии»;
- принятие мер к предупреждению опасных действий;
- внутреннее тренерство наставников;
- перевод новичка с повышением;
- результаты анкеты для оценки работы наставника.

**По итогам работы призерами стали:**

## «Уфанефтехим»:

1. Динар Сулейманов – старший оператор 6 разряда товарного производства. Его подопечный Тимур Фатихов по результатам программы наставничества был переведен из оператора 4 разряда на 5.

2. Клара Хайдарова – старший оператор 6 разряда товарного производства.

3. Андрей Шабалов – старший оператор 6 разряда товарного производства.

## «Новойл»:

1. Эльвера Нуриева – машинист компрессорных установок 5 разряда топливного производства. Под ее руководством Марат Султанов занял 3-е место в конкурсе «Лучший по профессии», повысил свой разряд и стал машинистом компрессорных установок 5 разряда.

2. Владимир Шишкин – старший оператор технологических установок 6 разряда топливного производства.

3. Дмитрий Богданов – оператор товарный 6 разряда масляного производства.

## УНПЗ:

1. Ильдус Галимзянов – старший оператор технологических установок 6 разряда топливного производства. При его участии Руслан Маскулов предотвратил пропуск нефтепродукта, по результатам успешной сдачи экзамена был переведен на оператора технологических установок 5 разряда.

2. Игорь Старцев – старший оператор товарный 6 разряда газокаталитического производства.

3. Герман Лобанов – старший оператор технологических установок 6 разряда газокаталитического производства.

Во втором туре конкурса наставники-победители будут соревноваться в знаниях и профессиональных навыках по бизнес-блоку «Нефтепереработка и Нефтегазохимия» ПАО «НК «Роснефть». Этот этап пройдет в декабре 2019 года на базе самарского АО «Новокуйбышевский НПЗ».

Автор текста: Анастасия Леонтьева  
Фото из архива предприятия

## ВАКАНСИИ

\*Требования к соискателю:

1. Профильное техническое образование.

2. Опыт работы на производстве по профессии «Оператор технологических установок 4 разряда» от 1 года.

3. Опыт работы от 1 года при высшем техническом образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования, опыт работы от 3 лет при среднем профессиональном образовании, на работах связанных с ремонтом и обслуживанием технологического оборудования.

4. Профессиональная подготовка, инструктажи, теоретическое и практическое обучение на рабочем месте по рабочей профессии оператор технологических установок/машинист компрессорных установок/оператор товарный/слесарь по ремонту технологических установок/электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования/стропальщик.

5. Опыт работы на производстве по профессии «Машинист компрессорных установок 4 разряда» от 1 года.

6. Опыт работы на производстве по профессии «Слесарь по ремонту технологических установок 3 разряда» от 6 мес.

7. Опыт работы на производстве по профессии «Электромонтер по

## ОТКРЫТЫЕ ВАКАНСИИ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА

ДОЛЖНОСТЬ	ФИЛИАЛ	Структурное подразделение	Требования*
Оператор технологических установок 5 разряда	Новыйл	ГКП	П.1, П.2, П.4
	УНХ	ПАУ, Топливное производство, ГКП	
Оператор технологических установок 4 разряда	УНПЗ, УНХ, Новыйл	Топливное производство, ГКП, масляное производство	П.1, П.4
Механик	УНПЗ, УНХ, Новыйл		П.1, П.3
Оператор товарный 4 разряда	УНХ	Товарное производство	П.1, П.5
	Новыйл	Масляное производство, товарное производство	
Машинист компрессорных установок 5 разряда	УНПЗ, УНХ, Новыйл		П.1, П.4, П.5
Слесарь по ремонту технологических установок 4 разряда	УНХ	Цех по техническому обслуживанию и ремонту	П.1, П.4, П.6
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда	УНХ	Цех по эксплуатации электрооборудования ЕНПЗ	П.1, П.4, П.7
Начальник установки	УНПЗ	Газокаталитическое производство	П.1, П.8
Приборист 4 разряда	УНПЗ, УНХ, Новыйл		П.1, П.9

ремонту и обслуживанию электрооборудования 4 разряда» от 1 года.

8. Стаж работы в нефтеперерабатывающей отрасли не менее 3 лет.

9. Свидетельство о присвоении профессии (квалификации)

«Приборист»; опыт работы не менее 6 месяцев, а при наличии СПО и опыта работы на смежных специальностях (наладчик, автоматика и т.д.) не менее 3 месяцев с квалификацией «Приборист КИПиА 3 разряда».

Резюме в формате Word направлять по адресу:  
**AVDONINAOUY@bashneft.ru**  
**BAZHINAOV@bashneft.ru**  
**SAFIULLINAYA@bashneft.ru**  
 с обязательным указанием интересующей вакансии.

# РАЗВИВАЙ ЛОГИКУ, СТРЕМИСЬ К ПОБЕДЕ

В НОЯБРЕ УЖЕ В ЧЕТВЕРТЫЙ РАЗ СОСТОЯЛАСЬ ИГРА «КВИЗ, ПЛИЗ!» И СОБРАЛА РЕКОРДНОЕ КОЛИЧЕСТВО УЧАСТНИКОВ. В БОРЬБУ ВСТУПИЛИ 43 КОМАНДЫ. К ПОСТОЯННЫМ УЧАСТНИКАМ ИГРЫ ПРИБАВИЛОСЬ МНОГО НОВИЧКОВ.



Кто автор картины «Тройка»? Какой автомобильный бренд появился на свет из-за проблем с поставкой топлива в Англию? В каком виде спорта высшим рангом является титул ёкодзуна? Участники отвечали на вопросы из самых различных областей и сфер жизни. Многие отлично справились с этой задачей и получили в свою «копилку» заветные баллы.

Тематический раунд на этот раз был посвящен не только

вопросам от профсоюза, но и партнеру игры – Всероссийскому банку развития регионов. В нем определился свой лидер – команда «Старый завод». За высокий результат она была отмечена памятным призами от банка.

Подарки также получили команды «Не долгий розовый рассвет» и Space oil, ставшие победителями в дополнительных номинациях, учрежденных ВБРР.

За место в призовой тройке борьба шла до самого последнего раунда. Лидеры сменяли друг друга после каждой серии вопросов, но победа оказалась на стороне уже опытных участников.

Третье место заняла команда «Бабабы» – девушки уже во второй раз становятся призерами игры «Квиз, Плиз!». Второе место у еще одних призеров самой первой корпоративной игры – команды

«Развитологи». Диплом за 1 место получила «Сборная теоретического производства». Команда неизменно входила в число призеров всех предыдущих игр «Квиз, Плиз!». Достойная конкуренция и минимальный разрыв по баллам в тройке призеров не стали препятствием для заслуженной победы.

«Мы на «Квизе» уже в четвертый раз, и каждая игра была очень динамичной, веселой и заряжала положительными эмоциями. Самое интересное, что от игры к игре мы узнаем что-нибудь новое, о чем даже никогда и не догадывались. Спасибо профсоюзу за подобные мероприятия!» – поделился впечатлениями после игры капитан команды «Сборная теоретического производства» Тимур Муниров.

Поздравляем всех победителей и уже ждем следующего сезона интеллектуальных игр!

Автор текста:

Алия Даминова

Автор фото: Борис Дмитриев

## ПОЛЕЗНЫЕ ХОККЕИСТЫ

ЭМОЦИИ УРОВНЯ ИГР КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ЛИГИ ПОДАРИЛ КУБОК ПАО АНК «БАШНЕФТЬ» ПО ХОККЕЮ, КОТОРЫЙ ПРОШЕЛ 8 ДЕКАБРЯ В УФИМСКОМ ДВОРЦЕ СПОРТА. ТУРНИР СОБРАЛ ОКОЛО 200 СПОРТСМЕНОВ И БОЛЕЕ ТРЕХСОТ БОЛЕЛЬЩИКОВ СО ВСЕГО ПЕРИМЕТРА КОМПАНИИ «БАШНЕФТЬ».

Команды «Башнефть-Переработки» были представлены в золотом и серебряном дивизионах. В состав команд входили опытные мастеровитые спортсмены, которые достойно отстаивали честь Единого НПЗ в любимом виде спорта.

В золотом дивизионе команда «Башнефть-Переработка-1» достойно играла с лидерами турнира, в итоге заняв 4 место.

Команда «Башнефть-Переработка-2» показала хороший результат в серебряном дивизионе, заняв 3 место.

Свой вклад в успех внес директор филиала ПАО «АНК



«Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим» Сергей Юрьевич Михайлов. По итогам турнира он был награжден в номинации «Самый полезный игрок в команде». Также отмечен был еще один игрок команды «Башнефть-Переработка-2», оператор т/у газокаталитического производства УНПЗ Ирек Закиров.

«Турнир прошел на высоком уровне и показал хороший результат подготовки команды.

Благодаря регулярным тренировкам, которые организует для спортсменов профсоюзная организация, мы поддерживаем себя в хорошей форме и можем достойно выступать на турнирах», – отметил капитан команды «Башнефть-Переработка-2» Сергей Килинбаев, оператор топливного производства «Новойла».

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Дмитрий Мухаметкулов



# ПОДТВЕРДИЛИ ЧЕМПИОНСТВО

СПОРТ

**ФУТБОЛИСТЫ МАСЛЯНОГО ПРОИЗВОДСТВА «НОВОЙЛА» ПОДТВЕРДИЛИ СТАТУС САМОЙ СИЛЬНОЙ КОМАНДЫ НПЗ.**

Октябрь на НПЗ «Башнефть» традиционно футбольный. В течение месяца сильнейшие спортсмены встречались в спортивном зале МБУ «Городской культурно-досуговый центр» (ДК Химиков) в борьбе за выход в финальную часть Кубка НПЗ по мини-футболу, который проводит Первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка».

Отборочный этап, который собрал в качестве участников представителей 17 команд, подарил немало ярких эмоций и открытий. Так, порадовали своих болельщиков футболисты Блока ЗДФ по ПБОТОС. Благодаря слаженной игре команде удалось выйти из группы. В четвертьфинальной стадии соревнований они только по пенальти уступили товарному производству «Уфанефтехима».

Захватывающими получились и другие матчи этого этапа – зрители смогли увидеть обилие голов. Победители этих матчей получили возможность сражаться за заветные медали Кубка НПЗ по мини-футболу в финале, который состоялся 2 ноября.

Обе игры полуфинала закончились с одинаковым счетом 3:2. В дерби представителей «Уфанефтехима» – товарного и топливного производств, удача оказалась на стороне последних. Благодаря голу Евгения Крутова команда пробилась в финал. Именно этот удар был признан «самым важным голом» турнира, а его автору была вручена именная футболка от члена



сборной России по мини-футболу и игрока санкт-петербургского клуба «Политех» Радмира Шарипова.

По слова Евгения, гол стал не личным достижением, а победой всей команды: «К сожалению, пропустил турнир в прошлом году из-за травмы, но был с командой – выступал в качестве тренера. В этом году хотелось забить, и рад, что удалось в таком важном матче. Соперники, безусловно, все

очень сильные, и в игре с некоторыми не хватает мастерства, но команда заряжена единым духом и каждый отдается в игре полностью. Благодаря этому можно достигнуть результата!»

Во втором полуфинале сошлись футболисты топливного и масляного производств «Новоила». С минимальным перевесом победу в матче одержали чемпионы прошлого года.



В борьбе за третье место, несмотря на полную отдачу в игре, топливное производство «Новоила» не смогло противостоять товарному производству «Уфанефтехима». Матч завершился со счетом 3:1.

В финальном матче за главный трофей всего турнира, как и год назад, сошлись представители масляного производства «Новоила» и топливного производства «Уфанефтехима». Тогда матч оказался драматичным, представители «Новоила» на последних секундах сравняли счет и вырвали победу в серии послематчевых пенальти.

Игроки масляного производства сразу же перешли к атаке. Именно они первые открыли счет в игре, а затем не давали соперникам выйти вперед. С перевесом в один гол – 3:2 – команда вновь стала лучшей.

Лучшим вратарем был признан Адель Аралов (масляное производство «Новоила»), лучшим защитником – Кирилл Панчихин (топливное производство «Уфанефтехима»), лучшим нападающим – Олег Купряков (товарное производство «Уфанефтехима»).

Поздравляем спортсменов с настоящим праздником спорта!

*Автор текста: Алия Даминова  
Авторы фото: Борис Дмитриев,  
Радмила Минибаява*

## МОЛОДЫЕ ФУТБОЛИСТЫ

**СОТРУДНИКИ НПЗ И «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧИ» ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ «БАШНЕФТИ» ОРГАНИЗОВАЛИ ТОВАРИЩЕСКИЙ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ СРЕДИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КОМПАНИИ, ОН СОСТОЯЛСЯ 1 ДЕКАБРЯ.**

Идея проведения турнира родилась еще летом, а с октября началась активная подготовка к проведению соревнований. В турнире участвовало семь команд, собранных из молодых специалистов НПЗ, «Башнефть-Добычи», «Башнефть-Сервиса», «РН-Баш

НИПИнефти», а также ученики «Роснефть-классов».

Игра была напряженная и эмоциональная – одно дело, когда участвуют натренированные спортсмены, совсем другое – молодые ребята, наблюдая за которыми чувствуешь их озорство и неиссякаемую энергию. До само-

го финала сохранялась интрига – какая команда станет лучшей.

По итогам турнира 1 место завоевала команда «РН-БашНИПИнефти», второе место – «Башнефть-Добыча», третье – НПЗ (ЕНПЗ 2).

За проведение турнира выражаем благодарность члену

совета молодежи НПЗ Динису Юлдашеву, председателю молодежного совета «Башнефть-Добычи» Дильбар Вахитовой и Управлению оценки и развития персонала филиала «Башнефть-Уфанефтехим».

*Автор текста:  
Виктория Проскура*

# БОЛЬШОЙ ЗАПЛЫВ



В БОРЬБУ ЗА ЧЕМПИОНСТВО В ПЕРВЕНСТВЕ НПЗ ПО ПЛАВАНИЮ ВСТУПИЛИ БОЛЕЕ 80 СПОРТСМЕНОВ. КАЖДОГО ИЗ НИХ ОТ ПЬЕДЕСТАЛА ПОЧЕТА ОТДЕЛЯЛА ДИСТАНЦИЯ В 50 МЕТРОВ БАСЕЙНА СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «ДИНАМО».



Турнир подарил участникам и зрителям блистательные рекорды и новые имена. В этом году в призерах оказались как уже титулованные в рамках соревнований НПЗ спортсмены, так и новички.

В заплыве среди женщин до 35 лет лучшей стала Алена Конторская (Управление по ГО и ЧС) с результатом – 38,76 с. Второе место у Виктории Иониной, представляющей команду Управления главного энергетика «Новойла» (40,18 с). Бронза у Гузель Шайхутдиновой (Блок ЗДФ по ПБОТОС) с результатом 43,6 с.

Среди женщин старше 35 лет лучшей стала чемпионка прошлого года Лариса Мухамедьярова, выступающая за команду масляного производства «Новойла». Свой результат она улучшила почти на секунду, показав время 41,9 с. Серебро завоевала представительница Блока ЗДФ по снабжению Ирина Ускова (42,18 с). Бронзовая медаль у

Марина Маширенко – участницы команды Блока развития и технологии. Ее время – 44,88 с.

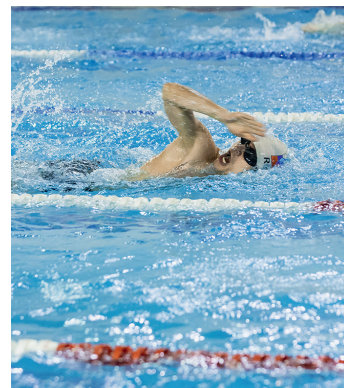
Среди мужчин борьба выдалась еще острее. В заплыве среди мужчин до 40 лет с новым рекордом – 26,53 с чемпионом стал Роман Мусин (топливное производство «Уфанефтехима»). Второй результат показал Андрей Соколов (газокаталитическое производство УНПЗ). Его время 27,18 с. Бронзовая медаль у Ильи Аносова (Блок ЗДФ по ПБОТОС) – 27,28 с.

В спортивной жизни Романа Мусина были чемпионские заплывы в республиканских соревнованиях. Сейчас плавание – больше хобби. Участвовать в первенстве НПЗ он решил спонтанно: увидел информацию на сайте ППО. И на победу, по признанию Романа, не рассчитывал: «В соревнованиях принимают участие много сильных спортсменов. Результаты это подтверждают. Жаль, не оказался в одном заплыве с

другими призерами: хотелось бы посоревноваться с ними. В целом соревнования прошли на высоком уровне и в дружеской атмосфере. Здесь я познакомился с новыми интересными и активными людьми. Это еще одно подтверждение, что спорт объединяет!»

Свой титул чемпиона в заплывах среди мужчин старше 40 лет подтвердил Владимир Буров (Блок ЗДФ по ПБОТОС).

за каждую сотую долю секунды, эмоции и поддержка зрителей помогли вырвать победу у соперников представителям Блока ЗДФ по ПБОТОС. Свою эстафету они завершили со временем 2,14,69 с. Второй стала команда Управления главного энергетика «Новойла». Ее время – 2,17,75 с. Бронзовые медали завоевали спортсмены товарного производства УНПЗ, преодолев дистанцию за 2,22,04 с.



Дистанцию он преодолел за 29,18 с. Серебряная медаль вновь у Альберта Лутфрахманова (Управление по ГО и ЧС). Он улучшил свое время и проплыл дистанцию за 29,43 с. Третий результат у еще одного представителя Блока ЗДФ по ПБОТОС – Владислава Родичева (31,84 с).

Накал эмоций достиг своего пика на эстафете «Мое производство» 4x50 м. В ней приняли участие 14 команд. Упорная борьба

В общекомандном зачете лучшей в первенстве НПЗ по плаванию стала команда Блока ЗДФ по ПБОТОС. Серебряный кубок перешел в Управление главного энергетика «Новойла». Бронзовый трофей на счету газокаталитического производства УНПЗ.

Поздравляем победителей!

Автор текста: Алия Даминова  
Автор фото: Айбулат Акбуллин

