



Июнь 2024

Утвержден порядок оформления акта Н-1С при несчастном случае на производстве

Минтруд дополнил Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденное приказом Минтруда России от 20 апреля 2022 г. № 223н (далее – Приказ № 233н), закрепив порядок оформления несчастного случая на производстве актом Н-1С. Его станут подготавливать при необходимости рассмотрения обстоятельств несчастного случая в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде. Акт не нужно будет оформлять, например, если несчастный случай квалифицировали как не связанный с производством.

Составлять и утверждать новый акт работодателям предстоит по письменному единогласному решению комиссии или инспектора труда (если он проводит расследование сам). Оно должно быть согласовано с руководителем трудовой инспекции.

В акте нужно указать в том числе дату, время и место происшествия, сведения о пострадавшем и обстоятельства несчастного случая. Составлять его станут по форме № 4 (приложение № 2 к Приказу № 233н).

Акт Н-1С вместе с документами, которые, в частности, подтверждают связь травмы с работой, следует направить страховщику в течение 3 календарных дней со дня утверждения.

Также его потребуется приложить к итоговым актам после завершения расследования.

Подробнее: приказ Минтруда России от 25.04.2024 г. № 237н.

Роструд: вопросы периодичности и продолжительности командировок находятся в компетенции работодателя

Вестник МПО



Июнь 2024

Роструд напомнил, что ни трудовым законодательством, ни иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ограничения периодичности направления работника в командировки и их продолжительности не установлены.

Вместе с этим пунктом 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2008 г. № 749, предусмотрено, что срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

В этой связи, по мнению ведомства, указанные ограничения могут быть определены локальным нормативным актом, коллективным и (или) трудовым договором.

Подробнее: письмо Роструда от 24.05.2024 г. № ПГ/10179-6-1.

Состав аптечки первой помощи работникам изменится с 1 сентября

Минздрав установил с 1 сентября 2024 года новые требования к аптечкам для оказания работникам первой помощи. В частности:

- изменено минимальное количество медицинских изделий (медицинских нестерильных одноразовых масок должно быть 2 шт., а не 10, как сейчас; устройств для искусственного дыхания «Рот-Устройство-Рот» – 2 шт., а не 1);
- уточнен ряд наименований изделий (так, можно использовать не только марлевый медицинский бинт, но и нестерильный фиксирующий эластичный бинт);
- изменена комплектность аптечки (она должна содержать хотя бы 1 блокнот формата не менее А7 и 1 маркер черный (синий) или карандаш).

При этом аптечки, произведенные (укомплектованные) до 1 сентября 2024 года, могут применяться до истечения срока годности содержащихся в

Вестник МПО



Июнь 2024

них медицинских изделий, но не позднее 1 сентября 2027 года.

Требования к тому, как размещать, хранить и использовать аптечки для оказания первой помощи персоналу, планируется утвердить отдельно.

Подробнее: приказ Минздрава России от 24.05.2024 г. № 262н.

Минтруд допускает возможность ознакомить работника с копией должностной инструкции вместо оригинала

В соответствии с частью третьей статьи 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. При этом порядок такого ознакомления ТК РФ не регламентирован.

Кроме того, Минтруд напомнил, что ТК РФ не требует обязательного оформления должностной инструкции работника, не закрепляет ее понятие, порядок составления и содержание.

Отвечая на вопрос о возможности ознакомления работника с копией должностной инструкции вместо оригинала, ведомство отметило, что работодатель вправе самостоятельно установить локальным нормативным актом порядок оформления и применения указанной инструкции.

Подробнее: письмо Минтруда России от 03.06.2024 г. № 14-6/ООГ-3389.

Минтруд: бессрочный трудовой договор нельзя преобразовать в срочный

Вестник МПО



Июнь 2024

Трудовое законодательство не предусматривает возможность трансформировать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, в срочный трудовой договор.

По мнению Минтруда, исходя из системного толкования положений статей 57, 58, 59 ТК РФ, срок не относится к условиям трудового договора, а определяет его вид. Поэтому ни в порядке статьи 74 ТК РФ, ни в ином порядке недопустимо изменять вид трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор.

Подробнее: письмо Минтруда России от 03.06.2024 г. № 14-6/ООГ-3394.