

Вестник МПО



Июнь 2025

Суды: оклады на аналогичных должностях могут быть разные

После увольнения работник обратился в суд. Он решил, что ему недоплачивали, поскольку во время работы в штатное расписание ввели аналогичную должность, но с более высоким окладом.

Суды трех инстанций работника не поддержали и обратили внимание, что, заключая трудовой договор, он был ознакомлен с условиями труда и размером заработной платы, добровольно подписал трудовой договор, согласившись с его условиями, какого-либо несогласия с условиями трудового договора в части должностного оклада в период осуществления трудовой деятельности не предъявлял. Кроме того, суды указали на различие выполняемого объема трудовых функций по аналогичным должностям.

Ранее в подобных спорах суды также поддерживали работодателя.

Подробнее: Определение 3-го КСОЮ от 28.04.2025 г. № 88-7129/2025.

Минтруд: тем, кто сдал кровь на работе, также положены донорские дни

Минтруд указал, что работник имеет право на оплачиваемые дни отдыха и в том случае, если он сдал кровь на территории предприятия в день донора и не отпрашивался с работы. При этом продолжение работы после сдачи крови должно быть согласовано с работодателем. Только в этом случае сотрудник имеет право на два дополнительных оплачиваемых дня отдыха: один – за день сдачи крови, второй – в любой другой день по выбору работника.

Важно: на производстве с вредными или опасными условиями труда продолжать работать в день сдачи крови нельзя.

Подробнее: <https://t.me/mintrudrf/2585>.

Вестник МПО



Июнь 2025

Роструд: при повторном приеме на работу нужно вновь знакомить сотрудника с локальными актами и проводить стажировку

Роструд напомнил, что согласно части третьей статьи 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Это нужно делать, даже если работник уволился из организации, а через месяц пришел вновь на то же место.

Кроме того, что при возвращении на должность, предусматривающую стажировку, работник должен пройти ее заново.

Подробнее: https://t.me/rostrud_official/3630.

Суды: отцу оплачивают больничный лист по уходу за ребенком, даже если мать в отпуске по уходу за ним

Работник оформил больничный по уходу за ребенком, в связи с чем ему было выплачено пособие. Позже Социальный фонд России установил, что во время болезни ребенка мать была в отпуске по уходу за ним. Фонд посчитал выплату пособия отцу неправомерной и потребовал у страхователя (работодателя) возместить расходы.

Три судебные инстанции поддержали организацию, указав, что выплата пособия по уходу за ребенком одному застрахованному не исключает выплаты иного пособия, а именно пособия по временной нетрудоспособности, другому лицу. Законодательство Российской Федерации не запрещает оформление больничного листа на отца ребенка, когда мать ребенка не в состоянии осуществлять фактический уход за больным ребенком.

Подробнее: Постановление АС Северо-Западного округа от 28.04.2025 г. по делу № А05-8561/2024.

Вестник МПО



Июнь 2025

Минтруд: выходной для диспансеризации нужно давать и дистанционным работникам

Минтруд России напомнил, что дистанционные работники имеют такие же права, как и очные - в том числе на оплачиваемый выходной для прохождения диспансеризации. Это значит, для прохождения обследования их тоже нужно отпускать с работы с сохранением должности и среднего заработка.

Подобные разъяснения на эту тему ранее уже давал Роструд. Он также уточнял, что соответствующие гарантии при диспансеризации, предусмотренные статьей 185.1 ТК РФ, распространяются в том числе на дистанционных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени.

Подробнее: <https://t.me/mintrudrf/2585>, письмо Роструда от 07.05.2024 г. № ПГ/08142-6-1.